

# STRUCTUUR CHECK-UP

## Het belang van organisatiestructuur

Hoewel de organisatiestructuur een belangrijke factor is in het presteren van een organisatie wordt deze factor vaak over het hoofd gezien. Aan de ene kant wordt het vaak te simpel voorgesteld. Iedereen kan namelijk een organogram tekenen, het is zelfs voorgedefinieerd in PowerPoint. Aan de andere kant wordt organisatiestructuur als een klassieke discipline gezien; als je met elkaar kunt praten over de inzet van social media in je klantstrategie, over talentmanagement in je organisatie of het nieuwe werken, waarom dan stilstaan bij zo'n klassiek onderwerp?

Om de bedrijfsstrategie te realiseren is een effectieve organisatiestructuur een voorwaarde. Organisatiestructuur gaat over onderwerpen zoals macht, invloed, reikwijdte, taakverdeling, overleg, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Om effectief te kunnen opereren is een organisatiestructuur nodig die toekomstbestendig en wendbaar is en wordt gekenmerkt door een afsprakenstelsel waarin coördinatie en afstemming, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn vastgesteld in lijn met de doelstellingen en context van de organisatie. Daar-



## *'Effectieve organisatiestructuur voorwaarde voor realiseren bedrijfsstrategie'*

naast is de structuur van de organisatie van invloed op gedrag van de leden van de organisatie. Een verandering in structuur leidt dus tot (gewenste en ongewenste) verandering in gedrag. Maar elke structuurwijziging is uniek en vereist maatwerk. De ideale structuur bestaat niet, wel een 'best fit'.

### **Structuur Check-Up**

Om inzicht te krijgen in de knelpunten en kansen van uw huidige organisatiestructuur kunt u de Structuur Check-Up doen van Berenschot. Daarnaast biedt deze Check-Up handvatten en ideeën voor de wijze waarop (veranderingen in) de organisatiestructuur kan worden ingezet bij de uitdagingen waar de organisatie voor staat.

*'Wij hebben als pensioenuitvoeringsbedrijf de Structuur Check Up van Berenschot uitgevoerd. Deze investering rendeert.'*

– Ronald Ketellapper, Directeur Pensioenen GBF

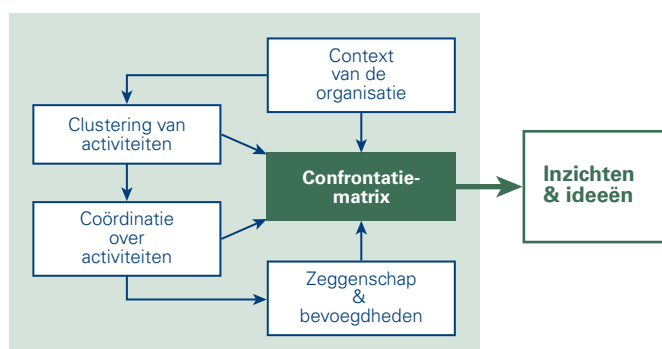
De Structuur Check-Up van Berenschot kenmerkt zich door de snelheid en laagdrempeligheid waarmee u de organisatiestructuur onder de loep neemt. Tegelijkertijd hebben de adviseurs van Berenschot die de Check-Up begeleiden een breed

# Berenschot

scala aan praktische voorbeelden en theoretische inzichten achter de hand om de analyse en discussie te faciliteren. Tijdens een Structuur Check-Up sessie van vier uur behandelen we de verschillende elementen van de organisatiestructuur:

- We starten met een analyse van de context waarin de organisatiestructuur tot stand is gekomen. Hierbij kijken we naar de strategie van de organisatie, de ontwikkelingen in de directe omgeving en de randvoorwaarden die door belanghebbenden aan de organisatie gesteld worden.
- In elke organisatie worden – door afdelingsvorming of functiescheiding – activiteiten opgedeeld en gegroepeerd. Hiervoor heeft een organisatie meerdere keuzemogelijkheden, zowel in het opdelen als in het groeperen.
- Wanneer een organisatie opgedeeld wordt, zijn coördinatie-mechanismen nodig om de samenhang te herstellen. Met andere woorden, wat geknipt is, moet weer geplakt worden.
- Ten slotte gelden er grenzen aan coördinatiemechanismen. In bepaalde situaties en over bepaalde onderwerpen moeten ook knopen worden doorgehakt en verantwoordelijkheid worden afgelegd.

Door deze elementen voortdurend met elkaar te confronteren, ontstaat de Structuur Check-Up confrontatiematrix. Deze biedt op een eenvoudige en overzichtelijke wijze inzicht in de belangrijkste knelpunten en kansen en geeft richting aan de verdere discussie, gericht op het genereren van inzichten en ideeën.



### Praktische zaken

Om de Structuur Check-Up van Berenschot optimaal in te zetten en zoveel mogelijk inzichten en ideeën te genereren gelden een aantal praktische zaken:

- Om tijdens de Structuur Check-Up sessie zo goed mogelijk aan te kunnen sluiten bij de wensen en behoeften van de organisatie, voeren de Structuur Check-Up begeleiders een intakegesprek.
- De Berenschot Structuur Check-Up is erop gericht een discussie met een managementteam / directieteam op te starten en te faciliteren. Hierbij geldt een minimale omvang van 4 en maximaal 10 personen. De Structuur Check-Up kan zowel op organisatie- als op afdelingsniveau worden toegepast.
- De aanpak van de Structuur Check-Up is gericht op activering. Dit betekent dat de sessie in hoge mate interactief is.

*‘Door de directe sturing en feedback van de consultants is het volgen van de Structuur Check Up samen met Directie en MT leden ook een waardevolle bijdrage aan de teamvorming.’*

– Mariet vd Berg, HR Manager

- We geloven dat een discussie over de organisatiestructuur vaak beter kan worden gevoerd buiten de organisatie. Hiertoe heeft Berenschot een aantal vergaderzalen beschikbaar. Daarnaast leent de aanpak zich ook erg goed om dit op een passende en spannende locatie uit te voeren.
- De prijs van de Structuur Check Up bedraagt € 4.000 excl. BTW. Deze prijs is inclusief intake en rapportage.

### Meer informatie?

Bent u geïnteresseerd in een een Structuur Check-Up voor uw management- of directieteam? Neem dan contact op met Mark Nijssen via 06 212 341 42 of [m.nijssen@berenschot.nl](mailto:m.nijssen@berenschot.nl)

Berenschot Groep B.V.  
Europalaan 40  
3526 KS Utrecht  
T +31 (0)30 291 69 16  
E [contact@berenschot.nl](mailto:contact@berenschot.nl)  
[www.berenschot.nl](http://www.berenschot.nl)

Berenschot is een onafhankelijk organisatieadviesbureau met 500 medewerkers in de Benelux. Al ruim 70 jaar lang verrassen wij onze opdrachtgevers in de publieke en private sector met slimme en nieuwe inzichten. We verwerven ze en maken ze toepasbaar. Dit door innovatie te koppelen aan creativiteit. Steeds opnieuw. Klanten kiezen voor Berenschot omdat onze adviezen hen op een voorsprong zetten.

Berenschot is aangesloten bij E-I Consulting Group, een Europees samenwerkingsverband van toonaangevende bureaus. Daarnaast is Berenschot lid van de Raad voor Organisatie-Adviesbureaus (ROA) en hanteert de ROA-gedragscode.