

De meerwaarde van het sociaal ontwikkelbedrijven voor reguliere werkgevers

Bram Berkhout (Berenschot), Steven Hubeek (De Normaalste Zaak), Marcel Hielkema (Scalabor) en Nancy van der Vin (Nova Rosum)

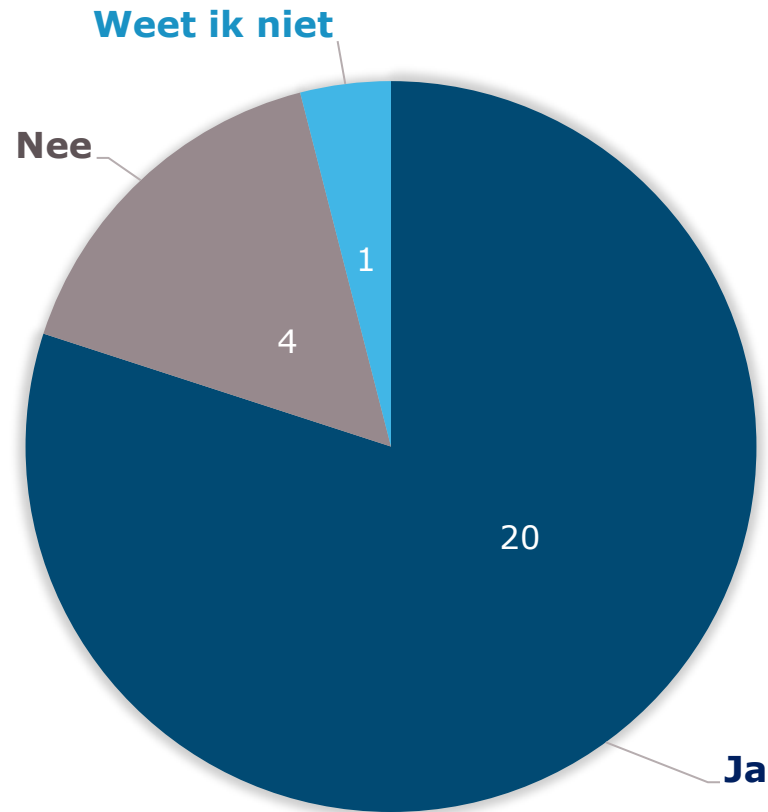
15 JANUARI 2024

Agenda

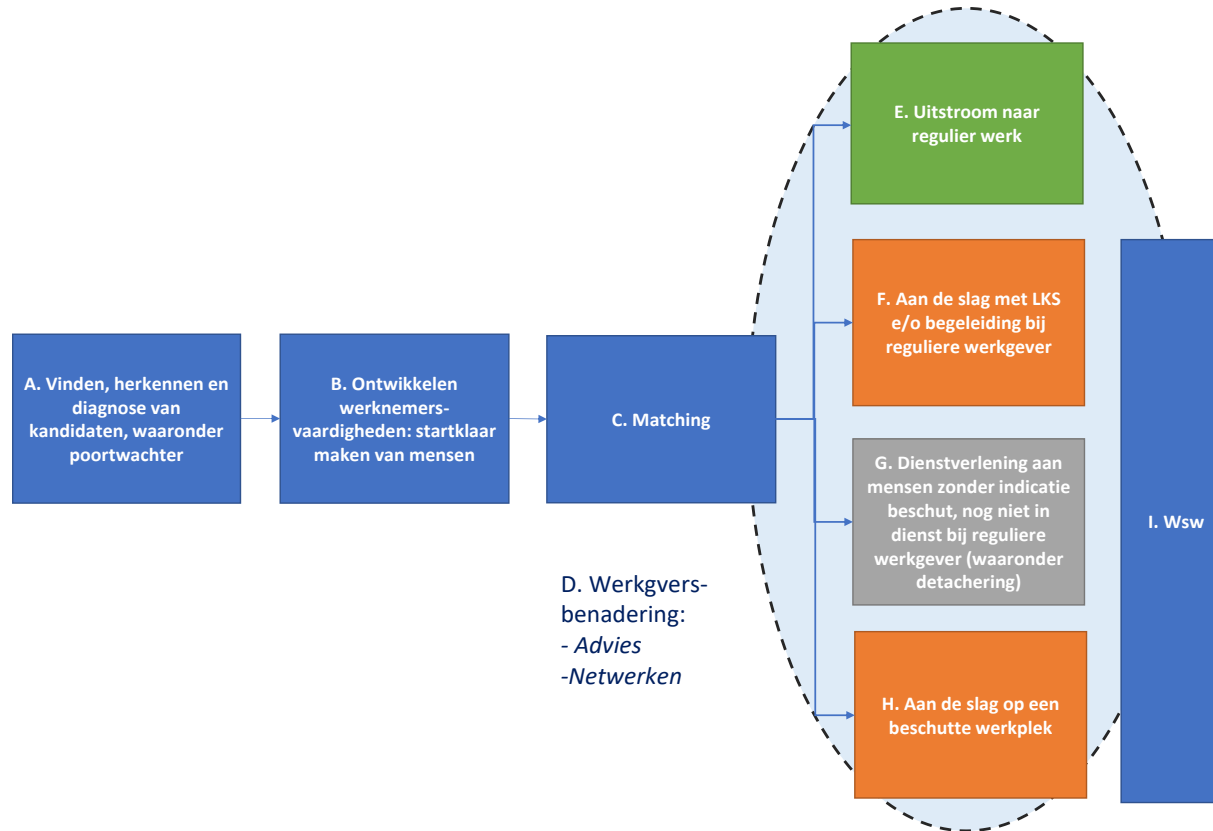
1. Perspectieven werkgevers uit het landelijke onderzoek
2. Succesverhaal 1 – Hoe ondersteunt Scalabor reguliere werkgevers?
3. Succesverhaal 2 – Hoe werk je als werkgever succesvol samen met een sociaal ontwikkelbedrijf?
4. Plenaire discussie

UITKOMSTEN LANDELIJK ONDERZOEK

Werkt u als werkgever samen met het sociaal ontwikkelbedrijf?

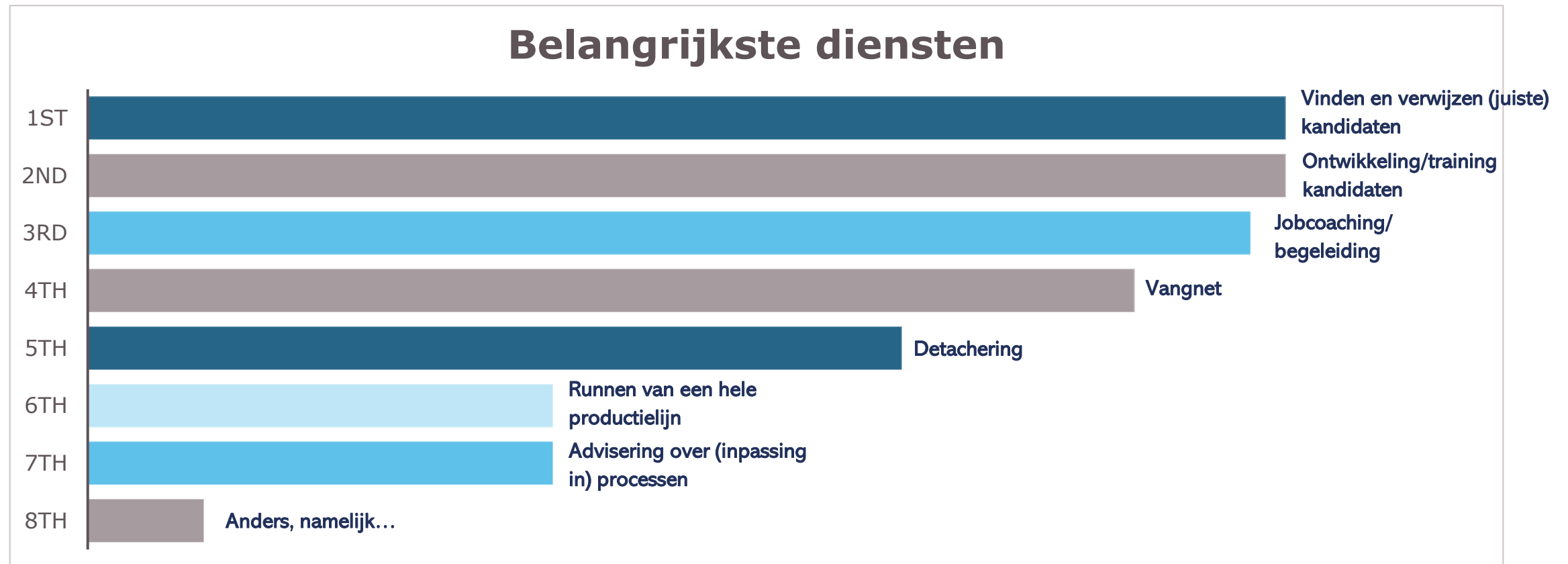


Functionaliteiten voor goed werkende sociale infrastructuur



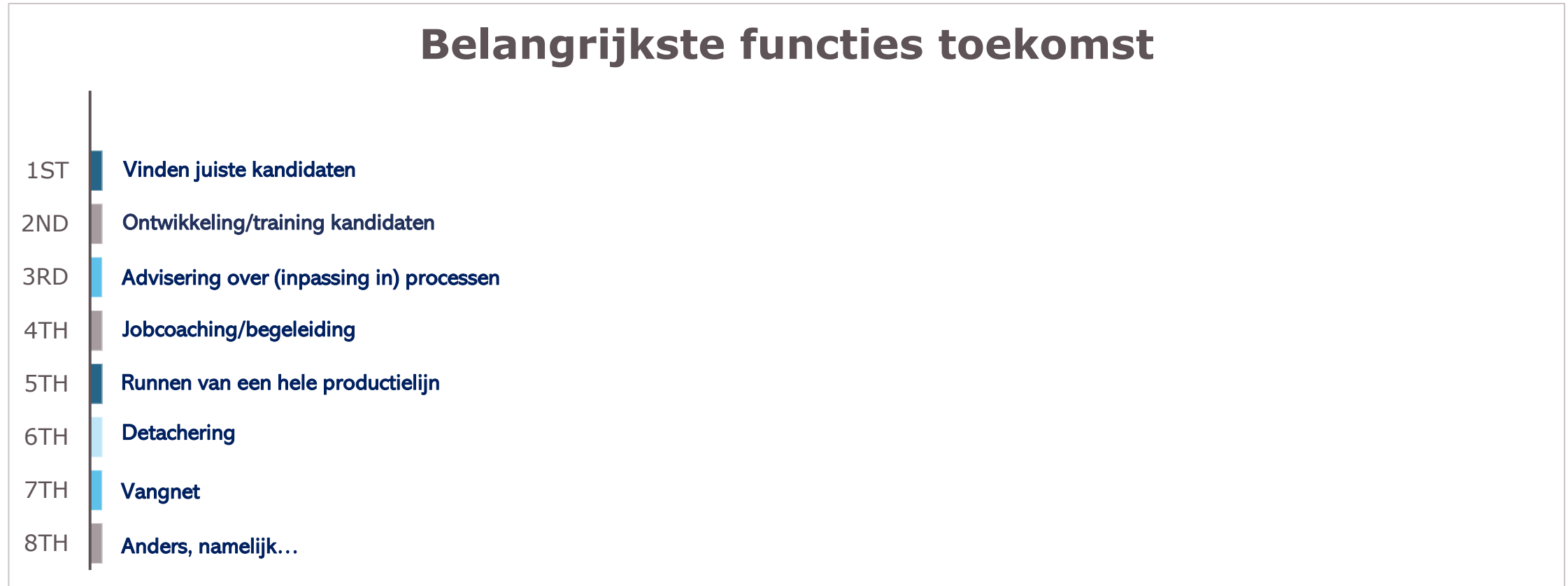
UITKOMSTEN LANDELIJK ONDERZOEK

Wat zijn voor u als werkgever de belangrijkste diensten van het sociaal ontwikkelbedrijf?



UITKOMSTEN LANDELIJK ONDERZOEK

Wat zijn voor u als werkgever in de toekomst de belangrijkste functies van het so-bedrijf?



Wat zijn volgens u als werkgever de sterke punten van het sociaal ontwikkelbedrijf?

- Kennis over regelingen
- (Werkgevers)netwerk
- Link met de gemeente
- Ervaring en kennis over doelgroep
- Focus ontwikkeling van en betrokkenheid op doelgroep

Wat zijn volgens u als werkgever de ontwikkelpunten van het sociaal ontwikkelbedrijf?

- Betere balans tussen productie en mensontwikkeling
- Transparanter worden in behaalde resultaten ontwikkelen mensen
- Meer investeren in netwerk met (MKB)werkgevers
- Minder ambtelijk werken, werkwijzen frustreren innovaties binnen SO-organisaties
- Commerciëlere bedrijfsvoering

SUCCESSVERHALEN

Hoe ondersteunt Scalabor reguliere werkgevers?



► Arnhemse Werkbrigade blijkt een groot succes

Een vaste baan dankzij Scalabor

Een proef met begeleid werk via sociaal ontwikkelbedrijf Scalabor en de gemeente Arnhem onder de vlag 'Arnhemse Werkbrigade' is uitmondend in een succes.

Harry van der Ploeg
Arnhem

Alle 49 deelnemers hebben na twee jaar een baan, waarvan twee derde bij een reguliere werkgever. Het succes is voor wethouder Bestaanszekerheid Mark Lauriks reden om de brigade de komende jaren voort te zetten.

Scalabor nam de medewerkers twee jaar lang in dienst via de Stichting

aan de Slag, een onderdeel van het ontwikkelbedrijf dat werkgevers 'ontzorgt' in de administratie en hen steunt om de nieuwe werknemers te laten wennen aan het bedrijf en de nieuwe baan. „Bedenk wel: het gaat niet om banen met behoud van uitkering maar om een echt salaris”, stelt directeur Marcel Hielkema van Scalabor. „Dat is nieuw aan deze aanpak.”

Die aanpak ging gepaard met arbeidsplaatsen op proef in sectoren als de schoonmaakbranche, de groenvoorziening of andere werkgevers die banen ter beschikking stellen voor mensen die moeilijk aan werk kunnen komen. Dit alles met het doel om hen te laten doorstromen naar een vaste baan.

Dat is gelukt, zegt Lauriks. Hij wijst erop dat bijna twee derde van de deelnemers een vaste baan heeft verworven buiten Scalabor. „Het gaat om 65 procent, dat is bijna tien procent meer dan we twee jaar geleden in hebben geschat.”

De resterende 35 procent blijft via Scalabor aan het werk. „Die men-

“**Het gaat niet om banen met behoud van uitkering maar om een echt salaris**”

– Marcel Hielkema, Scalabor

nen hebben wat meer tijd nodig om uit te stromen naar een reguliere baan”, benadrukt Hielkema. „Maar we zijn ervan overtuigd dat dit bij de meeste mensen op termijn gaat lukken.”

De Arnhemse Werkbrigade werd opgericht in de tijd van de coronapandemie, om de crisis te overbruggen voor werkgevers en werknemers. Want verondersteld werd dat na de crisis de behoefte aan nieuw personeel drastisch zou toenemen. Dat bleek ook het geval te zijn en dat werkte extra motiverend voor de werkgevers.

De mensen die voor de proef zijn benaderd kunnen na enige tijd begeleiding zelfstandig aan de slag. Daarin verschillen ze van mensen

met een beperking waarvoor speciaal 'besluit werk' is bedacht. Een succesvolle methode om deze 'tussengroep' aan het werk te helpen, bestond er twee jaar terug nog niet, aldus Lauriks en Hielkema. „Dit project was dit keer alleen voor Arnhem bedoeld”, oppert Hielkema. „Maar we hopen dat het succes naar meer smaakt en andere gemeenten nu ook aansluiten.”

De gemeenteraad stelde vorig jaar een bedrag van 1,25 miljoen euro ter beschikking voor werkloosheidsbestrijding.

Scalabor werkt voor negen Gelderse gemeenten. Naast Arnhem zijn dat Doesburg, Duiven, Lingewaard, Overbetuwe, Rheden, Rozendaal, Westervoort en Zevenaar.

Wat heeft de participatiewet mogelijk gemaakt?



ROSA NOVUM
goed voor elkaar
www.rosanovum.nl



VERBETER
DE WERELD



BEGIN EEN
BEDRIJF



SUCCESSVERHALENOF DAPPER VOORUIT PLOETEREN?

Hoe werk je als werkgever succesvol samen met een sociaal ontwikkelbedrijf? Drie perspectieven



SO-partners waarmee wij vaak of intensief samenwerken



IW4
HETWERKT NU.

- begeleid werken
- detachering
- samen initiatieven nemen binnen ION en daarbuiten
- wederzijdse zakelijke dienstverlening



- plaatsen kandidaten
- samenwerking binnen arbeidsmarktregio



- plaatsen kandidaten
- samenwerking binnen arbeidsmarktregio
- kennispartner voor ontwikkeling operationeel leidinggevenden

Kansen voor sociaal-ontwikkelbedrijven en bedrijfsleven

Werk minimaal evidence inspired.
Al die 'leuke' initiatieven leveren erosie van draagvlak op bij werkgevers

Structurele samenwerking tussen social firms en SO-bedrijven op trajecten (bv voor doelgroep die nog niet naar regulier kan)

Positioneer jezelf duidelijk: wat ben je nu eigenlijk als SO?

Kansen

'Echte' kennis ontwikkelen

Gemeenschappelijke initiatieven bedrijfsleven/SO met financiering (hoge slagingskans!)

Plenaire discussie

- 1) Welke samenwerking(en) heeft jouw sociaal ontwikkelbedrijf met reguliere werkgevers? Op welke manier heeft deze samenwerking met werkgevers je bedrijf versterkt?
- 2) Waar zitten verdere mogelijkheden om de doelgroep **meer** of **duurzamer** bij reguliere werkgever werk te bieden? Welke samenwerkingen met reguliere werkgevers zijn daarvoor vanuit je bedrijf nodig?



Berenschot

Berenschot

www.berenschot.nl

linkedin.com/berenschot