

Reorganisatie en herstel
**Uw organisatie
succesvol op koers**

Hoe kunnen we u weer op weg helpen?



Reorganisatie en herstel

Onvoorziene omstandigheden in de maatschappij of economie kunnen voelen als een plotseling opkomende mist. Van het één op het andere moment is het zicht verdwenen. Het gebrek aan perspectief brengt veel organisaties in de problemen. Aan u de uitdaging uw organisatie weer op koers te brengen én te houden.

Vertrouw op de zorgvuldige aanpak van de betrokken adviseurs van Berenschot. Als ervaren navigators staan zij voor u klaar bij het bepalen van de route en weten zij wat nodig is om op koers te komen én te blijven.

Daarbij kijken zij altijd naar de meest passende oplossing voor uw vraagstuk. Of u nu ondersteuning nodig heeft bij het bepalen van de koers, het op koers komen of blijven. En of het nu gaat om strategie, uitvoering of iets daartussenin.

Verandermanagement, interim management en communicatie

Koers bepalen



- Wat is uw nieuwe koers en hoe bepaalt u de deze?
- Wat betekent die koers voor de kwaliteit en kwantiteit van het benodigd personeel?
- Wat zijn de stappen om de implementatie van de nieuwe koers te realiseren? En welke competenties vraagt het van uw medewerkers?

Op koers komen



- Wat zijn de consequenties van de nieuwe koers voor de organisatie-inrichting, werkprocessen en overlegstructuur?
- Hoe geeft u het advies richting OR en sociaal plan vorm?
- Wat is nodig om uw personeelsbestand fit te maken voor de nieuwe koers?
- Welke consequenties heeft de nieuwe koers voor competenties, ontwikkeling, motivatie en veranderbereidheid van medewerkers?
- Hoe begeleidt u van werk naar werk?

Op koers blijven



- Hoe werkt u aan het structureel verbeteren en operational excellence van uw organisatie?
- Hoe zorgt u dat medewerkers continu feedback krijgen en zich kunnen ontwikkelen?
- Hoe geeft u duurzame inzetbaarheid vorm?
- Hoe trekt u straks weer de beste mensen aan?



Koers bepalen

Veranderende omstandigheden maken dat u moet nadenken of uw koers nog wel de juiste is. Maar welke strategie is dan het meest effectief? En wat betekent de gewijzigde koers voor mijn organisatie en mensen? Met onze integrale aanpak en inzet van de juiste tooling, bieden wij een maatwerk werkwijze die altijd optimaal is afgestemd op uw organisatie. Door de juiste koers te bepalen helpt Berenschot u snel weer op weg.

Kwaliteit en kwantiteit van personeel

Welke competenties heeft u nodig om uw strategie succesvol invulling te geven? En hoe zit dat over een aantal jaar? Een goede inschatting van de competenties en capaciteit die u nodig heeft om uw organisatie succesvol te maken is cruciaal. Wij helpen u inzicht te krijgen in de aantallen mensen die nodig zijn voor de realisatie van de nieuwe strategie. Ook kijken we naar wat zij moeten kunnen en doen. Strategische personeelsplanning biedt inzicht in de benodigde personele formatie in de toekomst. U krijgt handvatten voor het kiezen van de benodigde HR-acties om uw organisatie op sterkte te brengen. Onze cyclische aanpak zorgt ervoor dat uw personeelsplan en -bestand sneller en beter aansluiten op ontwikkelingen in de organisatie, sector of arbeidsmarkt. Zo wordt uw organisatie weerbaar en wendbaar. Nu en straks.



Berenschot biedt ondersteuning bij:

- Strategie bepalen (Berenschot Strategische Dialoog)
- Strategische personeelsplanning
- People Gap (vlootschouw, assessment centers, skillsmapper)
- Bepalen nieuwe rollen en competenties



Op koers komen

Om op (de gewijzigde) koers te komen, is het belangrijk om de organisatie op zorgvuldige wijze mee te nemen in die verandering. Soms is het nodig om ingrijpende maatregelen te nemen, zoals een reorganisatie. Essentieel daarbij is niet alleen aandacht voor de bedrijfsvoering en kosten, maar juist ook voor de menskant. Vertrouw daarom op de bewezen aanpak van Berenschot. Door onze jarenlange ervaring en vastomlijnde aanpak weten we als geen ander hoe u een dergelijke transformatie kunt realiseren. Daarbij verliezen we de specifieke kenmerken van uw situatie uiteraard niet uit het oog en spelen we hier flexibel op in.

Consequenties van de nieuwe koers

Is de koers bepaald, dan is het zaak te kijken naar de gevolgen hiervan op de organisatiestructuur en -inrichting. Wat betekent de strategiewijziging bijvoorbeeld voor de managementstructuur, leiderschap, benodigde systemen en mensen? Ons Strategie Realisatie Model biedt inzicht in wat nodig is om op koers te komen. Zo komt u van plan naar implementatie en houdt u oog voor de verschillende (interne) stakeholders. Op koers komen heeft vaak ook gevolgen voor uw medewerkers. Het kan zijn dat andere competenties gewenst zijn en dat u aan de slag moet met scholing en opleiding. En soms ontkomt u er niet aan om afscheid te moeten nemen van mensen. Door onze jarenlange ervaring op het gebied van HR-strategie, leiderschapontwikkeling, competentie management, assessment centers, loopbaanplanning, mobiliteit en outplacement kunnen wij u optimaal ondersteunen bij vrijwel alle personele consequenties. Daarbij staat goed werkgeverschap altijd voorop. Zowel voor de vertrekkende als de blijvende medewerkers.

Berenschot biedt ondersteuning bij:

- Herstructurering organisatie-inrichting
- Reorganisatie: adviesaanvraag, ondernemingsraad en vakbonden
- Sociaal plan en arbeidsvoorwaarden
- Transitieplan
- Strategisch HR-beleid
- Leiderschaps- en teamontwikkeling
- (Online) Assessment Centers
- Coaching en opleidingen (BeCome en de Berenschot Academy)
- Loopbaanbegeleiding: My Future en My Growth & Development



Op koers blijven

Bent u op weer op koers? Dan is het de uitdaging die koers vast te houden. En dat is zeker geen eenvoudige opgave. Ontwikkelingen intern en extern, maken dat wendbaarheid en weerbaarheid onverminderd belangrijk blijven. Zo bent u voorbereid op mogelijk nieuwe tegenslagen. Wij geven u de tools die u nodig heeft om uw organisatie op koers te houden.

Operational excellence en structureel verbeteren

Wilt u in de toekomst minder bezig zijn met brandjes blussen, maar structureel verbeteren? Tegen minimale kosten, in zo min mogelijk tijd, maximale toegevoegde waarde bieden? Het beheersen en continu verbeteren van processen – operational excellence – is dan een must. De adviseurs van Berenschot helpen u graag op weg. Door te benchmarken meten en analyseren we uw productiviteit. Vervolgens ondersteunen we u met het opzetten en invoeren van verbeterprogramma's en helpen u de organisatie zó in te richten dat de organisatiestructuur, besturing en informatievoorziening aansluiten op uw operatie.

Continu ontwikkelen en duurzame inzetbaarheid

De wendbaarheid van uw organisatie vraagt eveneens om wendbaarheid van medewerkers. Hoe zorgt u ervoor dat uw medewerkers vitaal, vakbekwaam en gemotiveerd blijven? En hoe blijven zij een goede bijdrage leveren aan uw organisatie? Oftewel: hoe houdt u uw medewerkers duurzaam inzetbaar? Berenschot helpt organisaties om medewerkers fit voor de toekomst te houden door het maken van een analyse, een actie- en/of beleidsplan of ondersteuning bij implementatie en (gedrags)verandering. En natuurlijk hebben ook medewerkers zelf een verantwoordelijkheid daarin. Met onze (online) assessment centers, het BeCome coachingsprogramma, My Future, My Growth & Development en onze Berenschot Academy ondersteunen we medewerkers bij het pakken van de regie over hun loopbaan met concrete (digitale) leerinterventies.



Berenschot biedt ondersteuning bij:

- Benchmark productiviteit
- Selectie en ontwikkeling
- Loopbaanbegeleiding:
 - My Future - My Growth & Development
 - Mobiliteit en loopbaanpaden
 - Performancemanagement
 - Duurzame inzetbaarheid
 - Leren en Ontwikkelen

Verandermanagement, interim management & communicatie

Uw organisatie in de juiste richting navigeren, vraagt om een effectieve veranderaanpak. Met alleen analyses en plannen komt u er tenslotte niet. Om de verandering op gang te brengen, is daadkracht en slagkracht nodig. Daarnaast is een heldere communicatie richting alle betrokkenen essentieel. Kunt u hier wel wat ondersteuning bij gebruiken? Berenschot kan uw leidinggevenden hierin coachen, maar ook de benodigde ervaren menskracht leveren.

Verandermanagement

Om uw gewijzigde strategie succesvol uit te kunnen voeren, is het noodzakelijk mensen in beweging te krijgen. Immers: organisaties veranderen niet, dat doen mensen. Onze aanpak om effectieve verandering te realiseren richt zich daarom in de eerste plaats op mensen. Door hen mee te nemen en onderdeel te maken van de verandering maken we hen enthousiast voor de gewijzigde strategie en hun rol daarin.

Interim management

Heeft u tijdelijk ondersteuning nodig om een stabiele koers te hervinden? De ervaren interim-managers van Berenschot bieden perspectief met heldere doelstellingen, daaraan gerelateerde tijdlijnen, milestones, en meetbare resultaten. Kortom: veranderkracht en helderheid, ook in zeer complexe situaties.

Communicatie

Hoe zorgt u ervoor dat ten tijde van verandering, iedereen betrokken blijft? Op welke wijze biedt u perspectief aan uw medewerkers? En hoe bereidt u zich als organisatie het beste voor? Zorgvuldige en heldere communicatie leidt tot zichtbare gedragsverandering van betrokkenen en tot minder weerstand. Berenschot helpt u graag de slaagkans van uw verandering te verhogen door de meest effectieve invulling van communicatiemanagement voor uw organisatie te bepalen.



Berenschot biedt ondersteuning bij:

- Verandermanagement
- Verandercommunicatie
- Leiderschapsontwikkeling
- Interim management



B



De menselijke aanpak
van Berenschot

Een reorganisatie of herstructurering om weer op koers te komen, gaat nooit geruisloos. Bij alles wat we doen staat aandacht voor de mens daarom voorop. Onze zorgvuldige en integrale aanpak is altijd gedreven vanuit kwaliteit én goed werkgeverschap.

Met ondersteuning op maat, op het moment dat u dat nodig heeft. Zo helpen we u op weg en heeft u de tools in handen om vervolgens zelf uw organisatie succesvol op koers te kunnen brengen en houden.

Wilt u meer weten over de dienstverlening van Berenschot op het gebied van reorganiseren en herstel?

Neem dan contact op met een van onze consultants:



Monique van der Meer
06 - 138 76 084



Peter Edelman
06 - 553 64 801



Jolanda Salari
06 - 212 34 148



Danielle Salawan Bessie
06 - 112 67 936

Vind meer informatie op onze website: www.berenschot.nl



'WIJ ZIJN BERENSCHOT, GRONDLEGGERS VAN VOORUITGANG'

Wij zien een Nederland dat altijd in ontwikkeling is. Zowel sociaal als organisatorisch verandert er veel. Al meer dan 80 jaar volgen wij deze ontwikkelingen op de voet en werken we aan een vooruitstrevende samenleving. Daarbij staan we voor duurzaam advies en de implementatie hiervan. Altijd gericht op vooruitgang én echt iets kunnen betekenen voor mensen, organisaties en de maatschappij. Alles wat we doen, is onderzocht, onderbouwd en vanuit meerdere invalshoeken bekeken. In ons advies zijn we hard op de inhoud, maar houden rekening met de menselijke maat. Onze adviseurs doen er alles aan om complexe vraagstukken om te zetten naar praktische oplossingen waar u iets mee kan.

Wij geven advies en bieden digitale oplossingen waarbij we ons focussen op:

- Toekomst van werk en organisatie
- Energietransitie
- Transformatie van zorg
- Transformatie van openbaar bestuur

Berenschot Groep B.V.

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht

Postbus 8039, 3503 RA Utrecht

030 2 916 916

www.berenschot.nl

[in](https://www.linkedin.com/company/berenschot) /berenschot