



Meer mensen passend huisvesten

De organisatie

Rndom Wonen is een kleinere woningcorporatie met ruim 2.800 woningen en ander vastgoed in de gemeente Pijnacker-Nootdorp. Van elke vijf sociale huurwoningen in Pijnacker-Nootdorp worden er drie door Rndom Wonen verhuurd. Zij is daarmee een belangrijke sociale huisvester voor Pijnacker-Nootdorp. Rndom Wonen maakt actief deel uit van lokale netwerken, gaat lokale en regionale samenwerkingen aan en blijft goed in verbinding met de huurders. Daarnaast is de organisatie zich bewust van de grote opgave die er ligt op het vlak van beschikbaarheid (nieuwbouw) en duurzaamheid, met oog voor de betaalbaarheid van sociale huurwoningen en voor de leefbaarheid in wijken.

Missie en kernwaarden

Rndom Wonen wil mensen die het op de gespannen woningmarkt zelf niet goed lukt een betaalbaar huis te vinden, huisvesten in een voor hen geschikte en betaalbare woning, in een prettige woonomgeving binnen Pijnacker-Nootdorp.

De kernwaarden van Rndom Wonen zijn dichtbij, meedenkend en oprecht. Dat betekent dat mensen Rndom Wonen makkelijk weten te vinden, dat ze binnen de beschikbare mogelijkheden actief aan de realisatie van woonwensen van huidige en toekomstige huurders werken en dat men duidelijk is over wat er wel en niet kan en dat ook uitlegt.

Uitgebreide achtergrondinformatie over Rndom Wonen vindt u op:

<https://www.rndomwonen.nl/over-ons>

Raad van commissarissen

De raad van commissarissen (RvC) houdt toezicht op de algemene gang van zaken en het beleid zoals dat wordt uitgevoerd door de bestuurder van Rndom Wonen. De RvC telt momenteel vijf leden die elk voor een periode van vier jaar zijn benoemd. De maximale zittingstermijn is acht jaar. Twee commissarissen zijn op voordracht van huurdersvereniging Argos benoemd. De RvC heeft twee commissies: een auditcommissie en een remuneratiecommissie.

Visie op bestuur en toezicht

Primair is de toegevoegde waarde van de RvC het verder helpen van de organisatie bij de realisatie van de opgaven. De RvC houdt toezicht op het functioneren en presteren van de organisatie, treedt op als werkgever voor de bestuurder en staat de bestuurder met (on)gevraagd advies terzijde. De bestuurder wordt hierbij gestimuleerd om ook uit eigen beweging een beroep te doen op de raad, waardoor de RvC een belangrijke rol als klankbord kan vervullen voor lastige situaties en strategische dilemma's en voor relevante vraagstukken uit de samenleving. De essentie is om er 'te zijn' als RvC en te ondersteunen, maar ook tegenkracht te bieden en uit te dagen. Hiertoe kiest de RvC een actieve, reflecterende en meedenkende benadering. De RvC handelt evenwichtig: hij neemt een betrokken positie in, houdt overzicht en doseert de afstand tot de organisatie, passend bij onderwerp en situatie.

De bestuurder en de RvC werken samen op basis van vertrouwen, met behoud van ieders eigen verantwoordelijkheid. Aandacht voor het verzilveren van diversiteit binnen de RvC past hierbij, met commissarissen en een bestuurder die aan elkaar gewaagd zijn. De relatie is open, constructief en op ontwikkeling gericht.

Meer over de corporate governance waaronder ook de statuten van Rndm Wonen vindt u op:

<https://www.rndmwonen.nl/over-ons/corporate-governance>

Het profiel

Algemene eisen

Ieder lid heeft een brede maatschappelijke belangstelling en affiniteit met de volkshuisvesting en de doelstellingen van Rndm Wonen, zoals verwoord in de missie en kernwaarden.

Een deel van de commissarissen is woonachtig in (of nabij) het volkshuisvestelijke werkgebied van Rndm Wonen.

Elke commissaris dient bij voorkeur over een netwerk met relevante waarde voor de RvC van Rndm Wonen te beschikken.

Kennis en ervaring

- Ieder lid is generalist en beschikt over strategisch inzicht.
- De RvC als totaal beschikt over voldoende toezichthoudende ervaring, bestuurlijke en/of managementervaring in de publieke en/of private sector.
- Twee leden van de RvC hebben op voordracht van huurdersorganisatie Argos zitting in de RvC, evenwel zonder last of ruggespraak.
- Ieder lid moet algemene financiële kennis hebben om op hoofdlijnen de jaarstukken, de begroting en de kwartaalrapportages te kunnen beoordelen en het treasurybeleid te kunnen volgen.
- Ieder lid heeft inzicht in de verdeling van taken en rollen tussen RvC en bestuur en is bekend met corporate governance.
- Ieder lid heeft het vermogen de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband te kunnen uitoefenen.
- Ieder lid is in staat sociale, economische, maatschappelijke en politieke signalen te vertalen naar het beleid van Rndm Wonen.
- Ieder lid heeft een academisch werk- en denkniveau.

Daarnaast gelden voor alle RvC-leden de volgende criteria:

- Onafhankelijkheid: ten opzichte van de bestuurder en ten opzichte van de overige commissarissen, in formele zin en in gedrag.
- Beschikbaarheid in tijd en betrokkenheid: elke commissaris moet voldoende tijd hebben actief betrokken te zijn en om de vergaderingen goed te kunnen voorbereiden.

Competenties

Authenticiteit

Is consistent in denken en doen (gedrag en houding) onder verschillende omstandigheden. Maakt zichtbaar wat hij/zij werkelijk belangrijk vindt en waar hij/zij voor staat.

Dit betekent ook het open communiceren van intenties, ideeën en gevoelens en het uitnodigen tot openheid en eerlijkheid naar diverse betrokken partijen. Juiste informatie geven over de werkelijke situatie en het tijdig erkennen van risico's, uitdagingen en problemen naar de bestuurder.

Bestuurlijk inzicht

Kan ingewikkelde materie snel overzien, heeft realiteitszin en een gezond boerenverstand. Heeft oog voor de ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de toegelaten instelling. Kan schakelen op bestuurlijk niveau, weet complexiteit van het aansturen van een organisatie in al zijn aspecten te duiden en kan een goed klankbord zijn voor de bestuurder.

Helikopterview

Kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot een logisch oordeel komen. Onderzoekt/herkent/begrijpt de essentiële vraagstukken. Kan over de eigen portefeuille heen kijken, vooral als problemen de continuïteit van de toegelaten instelling in gevaar kunnen brengen.

Integriteit en moreel besef

Oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden. Oordeelt en handelt op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Is hierbij aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt ook anderen hierop aan. Vertoont goed voorbeeldgedrag voor de eigen organisatie en de sector.

Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid

Onderkent de specifieke rol van de toegelaten instelling als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de toegelaten instelling de invulling daarvan.

Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en andere ontwikkelingen in de omgeving van de toegelaten instelling alsook over de belangen van belanghouders. Kan dit vertalen naar de volkshuisvesting en deze kennis effectief benutten. Kan omgaan met diverse belanghouders en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

Onafhankelijke oordeelsvorming

Moet de lastige vragen durven blijven stellen (ook als hij/zij daar aanvankelijk alleen in staat), in durven grijpen als dat nodig is en een 'rechte rug' hebben bij moeilijke beslissingen. Moet in staat zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Kan de goede vragen stellen en durft door te vragen.

Teamspeler

Heeft oog voor het groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat. Is tevens in staat in collegiaal verband te functioneren en geen pleitbezorger te zijn van individuele belangen. Overlegt, stemt af en werkt samen met collega's.

Vakinhoudelijke kennis en visie

Beschikt over de voor de bestuurlijke functie vereiste vakinhoudelijke kennis, bijvoorbeeld kennis van financiën bij toegelaten instellingen, van de ontwikkeling en het beheer van vastgoed en kennis op het gebied van volkshuisvestelijke vraagstukken. Heeft een voldoende realistische visie op toekomstige ontwikkelingen op het gebied van de volkshuisvesting en kan deze vertalen in lange termijn doelstellingen en een strategische planning ter verwezenlijking daarvan. Houdt hierbij goed zicht op risico's en uitdagingen die de instelling loopt en neemt bijhorende beheermaatregelen.

Zelfreflectie

Staat open voor en neemt actief deel aan kritische discussie over het functioneren van de raad en zichzelf als lid c.q. voorzitter. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de raad, en omgekeerd. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.

Voorzittersvaardigheid (indien van toepassing)

Bezit de kwaliteiten om het groepsproces binnen de raad van commissarissen op een professionele wijze te leiden. Kan vergaderingen efficiënt, effectief en daadkrachtig leiden in een open sfeer waarin iedereen gelijkwaardig kan participeren. Heeft oog voor taakvervulling en verantwoordelijkheden van anderen en benoemt gemeenschappelijke belangen op een wijze die tot overeenstemming leidt. Neemt beslissingen waarbij de uitkomst voorspelbaar is en het belang eenduidig.