



## Profielschets

### **Lid raad van toezicht 113 portefeuille Zorg en Kwaliteit**

**Stichting 113 Zelfmoordpreventie is de nationale organisatie voor suicidepreventie. Met als missie een land waarin niemand eenzaam en radeloos zelfmoord pleegt. Jaarlijks kunnen suicides voorkomen worden wanneer zelfmoord beter bespreekbaar is en de zorg moderner en menselijker wordt georganiseerd. Voor 113 zoeken wij een nieuw lid voor de raad van toezicht met een brede en verdiepende visie op preventie, zorg en kwaliteit. Wil je bijdragen aan de missie van 113? Dan is deze functie iets voor jou.**

#### **Over 113**

Suïcidaliteit was tien tot vijftien jaar geleden nog maar amper in beeld als probleem waaraan je als maatschappij iets kon doen. Dit is veranderd door onder andere de oprichting van 113 Zelfmoordpreventie.

De afgelopen jaren is vanuit 113 (1+1=3) hard gewerkt om het taboe in Nederland op zelfmoord te doorbreken en de stijging van het aantal suicides een halt toe te roepen. Daartoe is 113 Zelfmoordpreventie ruim tien jaar geleden gestart met een preventiehulplijn en heeft zij als kennisorganisatie vervolgens tal van activiteiten ontplooid. Ook is er veel geïnvesteerd in het vergroten van kennis bij stakeholders, in onderzoek en ontwikkeling van beleid, het bereiken van het brede publiek, het stimuleren en initiëren van een communityaanpak en het stringent toepassen van de mediacode. Kortom, effectieve evidence-based interventies op het terrein van suicidepreventie. Inmiddels weten velen – zowel de directe doelgroep als stakeholders – 113 te vinden en is er een naamsbekendheid van 76%.

Zowel in de samenleving als in de politiek is er breed draagvlak voor suicidepreventie en voor activiteiten die invulling geven aan de hulpvraag die voorheen niet als zodanig werd (h)erkend. De (h)erkenning van dit onderdeel van het eerder grotendeels ontbrekende zorgaanbod betekent dat de vrijblijvendheid er voor 113 van af is. Naast het voortzetten van de hulp en zorg die er inmiddels is, moet dan ook de vraag worden beantwoord of de hulpvraag – en het daarbij behorende preventie- en zorgaanbod – al in volle omvang in beeld is.

Staatssecretaris Blokhuis heeft de ontwikkeling en regie van de derde Landelijke Agenda Suicidepreventie (2021-2025) niet voor niets bij 113 belegd en hiervoor een totaalbedrag van € 24 miljoen gereserveerd.

113 is niet langer een start-up organisatie maar behoort tot de gevestigde orde. De toekomstige strategie van 113 is erop gericht om toegankelijke, state-of-the-art dienstverlening te leveren, haar rol als GO TO-organisatie waar te maken en een veilige en betrouwbare lean & mean organisatie te zijn met een stevige backbone.

Samenwerking, zowel intern als extern, is het sleutelwoord. Daar hoort een duurzame gezonde financiële situatie en daarmee stabiele financiering bij. Er is ingezet op collectief leiderschap van de leiding van 113 (management en RvB). Om dat verder te ontwikkelen, is een management development- en coachingsprogramma gestart. Ook het verbinden van stakeholders aan de organisatie past in deze strategie van collectief leiderschap.

Kortom, 113 is een bevlogen, slagvaardige organisatie met korte lijnen, die gebruik maakt van moderne vormen van hulpverlening en samenwerking.

## **Organisatiecontext**

113 is uitgegroeid tot een organisatie met zo'n 300 medewerkers van wie 125 betaalde medewerkers (en daarnaast vrijwilligers, opleiders en trainers) met een verwachte omzet van € 15,2 miljoen (begroting 2021). Het ministerie van VWS subsidieert 113. De organisatie wordt geleid door een eenhoofdige raad van bestuur en een raad van toezicht, en kent de volgende afdelingen en primaire processen: Hulpverlening (24/7 telefonie, chat en therapie), Onderzoek, Communicatie, Marketing & Academy en Programma's.

Meer informatie, waaronder het jaarverslag over 2019, is te vinden op <https://www.113.nl/anbi>.

## **De rol van de raad van toezicht**

De raad van bestuur (RvB) van 113 is eindverantwoordelijk voor en belast met het besturen van de organisatie. De raad van toezicht (RvT) heeft tot taak integraal toezicht te houden op het beleid van de RvB en staat het bestuur met raad terzijde. De Governancecode Zorg en de statuten zijn hierbij een leidraad. De RvT fungeert als werkgever van de RvB (onder andere benoeming, ontslag en arbeidsvoorwaarden). De RvT beoordeelt, vanuit zijn onafhankelijke positie, de integriteit van de besluitvorming met oog voor de belangen van de diverse stakeholders. De RvT-leden zijn kritische gesprekspartners van de RvB, adviseren gevraagd en ongevraagd en kunnen elk vanuit hun eigen expertise kansen en risico's vroegtijdig signaleren en agenderen.

## **Samenstelling raad van toezicht**

De RvT bestaat in totaal uit vijf leden met verschillende achtergronden. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met eenmaal de mogelijkheid tot herbenoeming voor vier jaar. Uitgangspunt voor het functioneren van de raad is het als raad uitvoeren van de statutaire taken. De raad bestaat op dit moment uit:

- voorzitter: de heer drs. H.W.M. Jansen
- leden: mevrouw M. Bolluijt, mevrouw drs. S.J. Broer en mevrouw drs. A.R. de Heer.

De RvT kent drie commissies die de raad adviseren: de commissie Zorg en Kwaliteit, de Auditcommissie Financiën en de Remuneratiecommissie. De samenstelling van de RvT ontleent haar kracht aan een combinatie van ervaring, deskundigheid en onafhankelijkheid van de leden. Ze ondersteunen en verdiepen de toezichhoudende rol van de RvT voor het specifieke deelterrein.

De RvT vergadert minimaal vijf keer per jaar plenair en enkele keren per jaar in commissieverband. De RvT opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij de leden in staat en bereid zijn hieraan een bijdrage te leveren.

## **Nieuw lid raad van toezicht met portefeuille Zorg en Kwaliteit**

De raad van toezicht is op zoek naar een nieuw lid met de portefeuille Zorg en Kwaliteit; dit RvT-lid is tevens voorzitter van de kwaliteitscommissie. Je bent een inhoudelijk en inspirerend persoon met visie op het brede vraagstuk van suicidepreventie. Daarnaast ben je op de hoogte van de trends en ontwikkelingen. Iemand met een warm hart en een koel hoofd, die beroepsmatig betrokken is bij de zorg of suicidepreventie, en voldoende afstand heeft om zonder belangenverstrengeling de rol van toezichthouder te vervullen. Je hebt een uitstekende professionele reputatie en beschikt over relevante netwerken voor 113. Een wetenschappelijke staat van dienst is een pre. Daarnaast beschik je over:

- een afgeronde zorgopleiding op academisch niveau
- een relevant netwerk van mensen op relevante bepalende posities in de samenleving
- een inspirerende visie op zorg en kwaliteit, je overziet het gehele terrein van kwaliteit en veiligheid vanuit het perspectief van zowel de cliënt, verwanten als de medewerker(relevante) deskundigheid voor de positie van voorzitter van de commissie Zorg en Kwaliteit

- kennis van en affiniteit met digitale hulpverlening
- kennis van en ervaring en affiniteit met complexe organisatievraagstukken en de invloed daarvan op het zorgproces. Thema's zijn onder andere:
  - ICT/digitaliseren in de zorgsector
  - kwaliteitsvraagstukken en -systemen in de zorg
  - alternatieve vormen van (digitale) cliëntenraden
  - samenwerkingsverbanden en -netwerken in de zorg, als antwoord op de vraagstukken van de toekomst.

Voor alle leden van de raad van toezicht gelden de volgende algemene profielkenmerken:

- Een academische achtergrond met bij voorkeur een aantal jaar toezichthoudende ervaring.
- Een relevant netwerk op bepalende posities in de samenleving.
- Affiniteit met de missie en het werkveld van 113 en in staat om voorstellen rondom wijziging of uitbreiding van de dienstverlening en expertise van 113 te beoordelen.
- Bekend met het spanningsveld van een snel veranderende organisatie en bewust van de maatschappelijke impact ervan.
- Bestuurlijke kwaliteiten, organisatieoverstijgend denken, helicopterview en een pragmatische inslag.
- Een strategische oriëntatie en organisatiekundige visie met inzicht in de verdeling van taken en rollen tussen RvT en RvB en andere voor de organisatie relevante partijen.
- In staat het evenwicht te bewaren tussen betrokkenheid en afstand als toezichthouder.
- Levert een bijdrage aan het realiseren van de missie van 113 en weet daarbij de inbreng van anderen op waarde te schatten.
- Integriteit, verantwoordelijkheid en onafhankelijkheid, geen onverenigbare belangen, posities of relaties.
- Goede communicatieve en relationele vaardigheden, is aanspreekbaar, reflectief en kan feedback geven en ontvangen.
- Voldoende tijd voor de werkzaamheden van de RvT en bereid deze tijd daaraan te besteden.

### **Diversiteit**

Bij de samenstelling van de raad wordt rekening gehouden met een evenwichtige spreiding van deskundigheid en maatschappelijke betrokkenheid van de leden. Ook streeft de raad bij zijn samenstelling naar diversiteit in leeftijd, geslacht en sociaal-culturele en etnische achtergrond.

### **Honorering**

De leden van de RvT ontvangen vacatiegeld. Dit vacatiegeld wordt jaarlijks vastgesteld en in de jaarrekening vastgelegd en toegelicht.

### **Selectieprocedure**

Je kunt jouw motivatiebrief en curriculum vitae uploaden via <https://www.berenschot.nl/human-capital/search/vacatures>, klik op de button 'solliciteren'. Geïnteresseerde kandidaten worden na een eerste selectie uitgenodigd voor een oriënterend gesprek bij Berenschot in week 10 en 11. Berenschot komt op basis hiervan tot een voordracht van kandidaten voor 113. De geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste gesprek met de selectiecommissie die bestaat uit twee RvT-leden en de RvB, gevolgd door een tweede gesprek met de voltallige raad in week 12 en 13. Het voornemen is om uiterlijk 31 maart 2021 het definitieve besluit over de benoeming te nemen. Een verklaring omtrent gedrag zal worden aangevraagd.

De procedure wordt bij Berenschot begeleid door Jolanda Salari en Marlies Slingerland. Voor verdere informatie kun je contact opnemen met Jolanda via telefoonnummer 06-21 23 41 48 of met Marlies via 06-15 06 71 87. De vorm van de gesprekken (face-to-face dan wel via video) is afhankelijk van de op dat moment geldende maatregelen en richtlijnen rond Covid-19. De vacature staat open tot en met 26 februari 2021.