



Informatieset voor de deelnemende gemeenten

Ruimte voor Groei

31 oktober 2025

Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
Contact.....	4
Planning	5
Vacaturetekst.....	6
Arbeidsmarktcampagne	9
Handige links	13
Meet & Greet	14
Leidraad voor de Meet & Greet-interviews	16
Opleidingsprogramma door Wyzer Academie	18

Inleiding

Beste allen,

De afgelopen weken is, mede op basis van jullie input, hard gewerkt aan de voorbereidingen die nodig waren voor de lancering van de arbeidsmarktcampagne voor het project Ruimte voor Groei. Een initiatief van de Vereniging van Brabantse Gemeenten en de Provincie Noord-Brabant, waar ook jouw gemeente aan meedoet. De vacature staat inmiddels live en voor ons start nu het echte werk: het vinden van zij-instromers die de overstap naar adviseur in het ruimtelijk domein willen maken.

Dit document bevat naast de planning voor de komende maanden ook informatie over de arbeidsmarktcampagne, de Meet & Greet-dagen in december en het ontwikkeltraject van Wyzer Academie.

De vacaturetekst vinden jullie ook terug in dit document. Het verzoek is om deze op de eigen website en eventueel andere gebruikelijke kanalen te plaatsen, met daarbij een link naar de informatiepagina en/of de vacaturepagina op de website van Berenschot.

Naast deze informatieset is er speciaal voor jullie als deelnemende gemeente een pagina ingericht op de website van Berenschot. Hierop zijn naast de benodigde informatie ook diverse bestanden te downloaden, zoals de Word-versie van de vacaturetekst en een leidraad voor het voeren van de gesprekken op de Meet & Greet-dagen.

Speciaal voor de collega's uit het team waar de kandidaat in terecht komt en communicatiemedewerkers is er een mediakit samengesteld. Hierin vind je kant-en-klare teksten en afbeeldingen die je kan kopiëren en plaatsen vanuit je persoonlijke LinkedIn profiel. Om zoveel mogelijk potentiële geschikte kandidaten te bereiken, willen we jullie en jullie collega's vragen om een (persoonlijke) post te plaatsen op LinkedIn, de mediakit maakt het je gemakkelijk. De mediakit is eerder al naar jullie gemaïld en is ook via de link op pagina 13 terug te vinden.

De Meet & Greet-dagen waarop de gemeenten in gesprek gaan met geselecteerde kandidaten, staan gepland op 8 en 10 december. Meer informatie hierover vind je op pagina 14.

Samen met jullie gaan we er weer een succesvolle wervingscampagne van maken en gaan we de beste kandidaten voor jullie selecteren!

Hartelijke groet,

Team Berenschot Search

Contact

We realiseren ons dat er na het lezen van deze informatieset nog vragen kunnen zijn. Wij zijn vanzelfsprekend bereikbaar om deze te beantwoorden. Log hiervoor in tijdens een van de wekelijkse Q&A-sessies speciaal voor deelnemende gemeenten op:

- Maandag 3 november van 11.00 – 11.30 uur
- Dinsdag 11 november van 9.00 – 9.30 uur
- Woensdag 19 november van 9.30 – 10.00 uur
- Maandag 24 november van 16.00 – 16.30 uur
- Donderdag 4 december van 14.00 – 14.30 uur

Je hoeft je hiervoor niet vooraf aan te melden. Je kunt op het genoemde tijdstip inloggen via Teams met de volgende link: [Q&A-sessie gemeenten](#). We zijn dan gedurende een half uur online om je vragen te beantwoorden.

Dorothe Verwijmeren – research consultant / projectcoördinator



06-82394545



search@berenschot.nl

Dorinda Honkoop – consultant



06-48067762



d.honkoop@berenschot.nl

Katinka van Dongen – consultant / marketing en communicatie



06-51300701



k.vandongen@berenschot.nl

Planning

De planning tot aan de start van het ontwikkeltraject ziet er als volgt uit:

31 oktober – 2 december	werving- en selectieperiode Berenschot
31 oktober	publicatie vacature door Berenschot
Uiterlijk 3 november	publicatie vacature door gemeenten
8 december	Meet & Greet regio Oost-Brabant
10 december	Meet & Greet regio West-Brabant
Uiterlijk 31 december	Contractering gemeente en kandidaat
1 februari – 1 maart	Indiensttreding deelnemer bij gemeente
1 maart 2026	Start ontwikkeltraject Wyzer Academie

Vacaturetekst

Carrièreswitchers naar adviseur in het ruimtelijk domein bij een Brabantse gemeente

In Noord-Brabant is weer Ruimte voor Groei! Bij jou ook?

Voor twaalf gemeenten zoeken wij carrièreswitchers naar adviseur in het ruimtelijk domein (32 - 36 uur) in vakgebieden als ruimtelijke ordening, verkeer & mobiliteit, juridische advisering, vergunningverlening, wonen en openbare ruimte.

Hoe mooi zou het zijn? Een leerzame uitdaging in een nieuw vakgebied. Je mogen buigen over dé maatschappelijke vraagstukken van deze tijd. En dat alles terwijl je iets zinvol bijdraagt aan een betere woon- en leefomgeving voor je burens en jezelf.

Het enige wat je hoeft te doen om dit doel te bereiken, is de afslag nemen naar dit zij-instroomtraject van Ruimte voor Groei tot adviseur in het ruimtelijk domein. Op de route volg je een opleiding onder werktijd en vanaf de allereerste dag werk je mee aan diverse relevante thema's.

Deze carrièreswitch is iets voor jou als:

- iets betekenen voor de maatschappij jou energie geeft;
- je nu werkt als bijvoorbeeld jurist, communicatieadviseur, accountmanager of inkoper en toe bent aan een nieuwe bestemming voor jouw talent;
- de combinatie van werken en leren jou aanspreekt;
- werken voor een gemeente in jouw regio je het gevoel van thuiskomen geeft.

Gevarieerd leer- en ontwikkeltraject

Er zijn veel meters te maken in het ruimtelijk domein. Met de mobiliteitstransitie, de doorvertaling van de omgevingswet en een grote woningbouwopgave is versterking meer dan welkom. Niet zo gek dus dat Noord-Brabant met het programma Ruimte voor Groei investeert in dit unieke ontwikkeltraject voor zij-instromers. Afgelopen twee jaar vonden al meer dan 50 carrièreswitchers een nieuwe uitdaging bij 38 gemeenten! Op 1 maart 2026 is het de beurt aan een nieuwe groep adviseurs in het ruimtelijk domein.

Geen overheidservaring? Geen probleem! In het ontwikkeltraject leer je alles over relevante wetgeving, participatie en meer. Afhankelijk van je functie en vakgebied ga je tijdens de opleidingsdagen aan de slag met bijvoorbeeld gebiedsontwikkeling, verkeersveiligheid, de omgevingswet en duurzame mobiliteit. Ook je vaardigheden in beïnvloeding, adviseren en projectmanagement krijgen een flinke boost. Samen met je talentcoach ga je gericht aan de slag met jouw persoonlijke en professionele leerdoelen.

Impact maken vanaf dag één

Op je werk denk je mee over actuele thema's zoals het benutten van landbouwgrond voor woningbouw of het bereikbaar maken en houden van een woonwijk. Daarnaast sta je in contact met burgers en projectontwikkelaars, toets je een omgevingsplan of verleen je vergunningen. Wie weet specialiseer je jezelf later nog wel in planologie, infrastructuur, duurzaamheid of leefbaarheid. Aan kansen en mogelijkheden binnen de gemeenten geen gebrek.

Dit krijg je allemaal:

- Een basissalaris van € 4.348 bruto per maand op fulltime basis (36 uur), volgens functieschaal 9.6 CAO gemeenten;
- Een gevarieerd éénjarig ontwikkeltraject van Wyzer Academie, onder werktijd en zonder terugbetalingsregeling;
- Een jaarcontract bij een gemeente in Noord-Brabant, in de regio van jouw voorkeur, met uitzicht op vast dienstverband;
- Een individueel keuzebudget voor opties als extra salaris, meer verlof of coaching;
- Flexibele werktijden en mogelijkheid tot hybride werken;
- Een goed pensioen, vakantiedagen en overige arbeidsvoorwaarden volgens CAO gemeenten.

Dit maakt jou de geschikte adviseur in het ruimtelijk domein:

- Hbo- of wo-werk- en -denkniveau. Een hbo- of wo-diploma is dus geen eis. Wél wordt je niveau getoetst in een assessment;
- Minimaal enkele jaren werkervaring, in welke branche dan ook, van waaruit je waardevolle kennis en vaardigheden meeneemt;
- Voor de juridische rollen: enige juridische opleiding of ervaring is een pré;
- Potentie en motivatie om jezelf te ontwikkelen;
- Leergierigheid, proactiviteit, oplossingsgerichte mindset en goede communicatieve en samenwerkingsvaardigheden;
- De kunst flexibel te bewegen in een politiek-bestuurlijke omgeving;
- Maatschappelijke betrokkenheid.

Heb je nog vragen?

Kijk op de hiervoor ingerichte [pagina](#) op de website van Berenschot. Hier meld je je ook aan voor een online Q&A-sessie op 10, 13 of 18 november. Een WhatsApp-bericht sturen naar 06 82 39 45 45 kan ook. Een consultant van Berenschot neemt dan snel contact met je op.

Enthousiast geworden? Solliciteer **uiterlijk 21 november** op [de website van Berenschot](#). Je kunt solliciteren met een motivatiebrief of -video en je cv of LinkedIn-profiel.

Het proces

Zien wij voldoende aanknopingspunten? Dan word je uitgenodigd voor een online assessment. Als hieruit blijkt dat jij het in je hebt, volgt een online gesprek met een consultant van Berenschot. Hierin bespreek je ook je eventuele voorkeur voor een vakgebied binnen het ruimtelijk domein. Is de uitkomst van dit gesprek van beide kanten positief, dan hoor je uiterlijk 2 december dat je door bent naar de volgende ronde. Hiervoor navigeer je naar het provinciehuis in 's-Hertogenbosch voor een Meet & Greet met de gemeenten. Voor Oost-Brabant vindt deze plaats op **8 december** en voor West-Brabant op **10 december**. Wij hopen op een mooie match, zodat jij vervolgens vol vertrouwen tekent voor jouw carrièreswitch met perspectief.

Toe aan een nieuwe afslag? Zet je talent in voor de leefomgeving van morgen.



Arbeidsmarktcampagne

Gezamenlijk met de marketing- en communicatieafdeling van Berenschot is er een arbeidsmarktcampagne opgezet. Het doel van de campagne is om online een zo groot mogelijk bereik te creëren en de juiste doelgroep te activeren om te solliciteren op de vacature. Hiervoor zijn verschillende communicatie-uitingen gemaakt.

Nieuwsbrievenreeks

Via LinkedIn posts en de landingspagina voor kandidaten op de website van Berenschot, kunnen geïnteresseerden hun gegevens achterlaten. Zij melden zich hiermee aan voor de nieuwsbrievenreeks waarin ze op drie momenten benaderd worden met relevante content.

Extra activiteiten

- Berenschot zal vanzelfsprekend actief het eigen interne netwerk mobiliseren voor dit project. Wyzer Academie heeft aangegeven de vacature ook binnen hun netwerken te delen.
- UWV zal de vacature uitzetten in Noord-Brabant. Dit doen zij door het in hun vacatureportal te plaatsen, waar ook reïntegratiebureaus inzage in hebben. Daarnaast zal de vacature via de Werkkrant onder werkzoekenden worden verspreid.
- Er wordt een mediakit gedeeld met het team waarin de deelnemer aan Ruimte voor Groei terecht komt, met communicatiemedewerkers van de gemeenten en met eerdere deelnemers aan Ruimte voor Groei. In deze mediakit zitten kant-en-klare contentformats die direct geplaatst kunnen worden op LinkedIn. Op deze manier realiseren we een groter bereik op LinkedIn. De mediakit vind je ook op de [landingspagina](#) voor gemeenten.
- In de wervingsperiode vinden er drie online Q&A-sessies plaats voor geïnteresseerde kandidaten. Tijdens deze sessies kunnen zij vragen stellen. Daarnaast delen (oud) deelnemers hun ervaringen. De sessies worden georganiseerd door Katinka van Dongen en Dorinda Honkoop en vinden plaats op:
 - Maandag 10 november van 16.00 - 17.00 uur
 - Donderdag 13 november van 19.00 - 20.00 uur
 - Dinsdag 18 november van 16.00 - 17.00 uurGeïnteresseerde kandidaten kunnen zich via de [website](#) van Berenschot hiervoor aanmelden.

Afbeeldingen (visuals) LinkedIn-campagne

Onderstaande beelden worden ingezet in de LinkedIn-campagne om toekomstige carrièreswitchers aan te spreken en te activeren om te solliciteren.

Berenschot



Fotografie © Eddie Mol Fotografie

Van sales manager naar projectadviseur openbare ruimte

"Door bezig te zijn met maatschappelijk relevante thema's, heb ik het gevoel dat ik nu een waardevolle bijdrage lever."

Jorien Melsen



Zij-instroomtraject
voor de Brabantse
gemeenten

Berenschot



Fotografie © Mariëke Viergever

Van teammanager naar medewerker planvorming en ontwerp

"Dat je het traject samen met andere carrièreswitchers doorloopt, is heel waardevol en leerzaam. We wisselen niet alleen kennis uit, maar ook onzekerheden en twijfels. Dan is de bevestiging die je bij elkaar vindt wel heel fijn, zeker in het begin."

Emile Wouters



Zij-instroomtraject
voor de Brabantse
gemeenten

Berenschot



Fotografie © Mariëke Viergever

Van implementation officer naar beleidsmedewerker verkeer en mobiliteit

"Op een gegeven moment begon het te kriebelen. Ik wilde impact maken op de leefomgeving, niet alleen op de kantooromgeving"

Gerrie van Rijzingen



Zij-instroomtraject
voor de Brabantse
gemeenten

Berenschot



Fotografie © Mariëke Viergever

Van supermarkt manager naar beleidsmedewerker ruimtelijke ordening

"De politiek-bestuurlijke context was wel even wennen. Ik kom uit de retail. Dat is snel, knopen doorhakken en gaan. Bij de gemeente is het meer een samenspel. Dat is vaak geduld hebben, maar wel heel interessant."

Mark Koster



Zij-instroomtraject
voor de Brabantse
gemeenten

Berenschot



Fotografie © Mariëke Viergever

Van kandidaat-notaris en gezinsmanager naar adviseur ruimtelijke ontwikkeling

"Je kunt nul ervaring hebben bij een gemeente, maar de kennis die je aanleert geeft je echt een voorsprong. Je bent van meerwaarde. De ambtenarij is allesbehalve stoffig. Er wordt hard gewerkt aan belangrijke maatschappelijke opgaven."

Inge de Groot - van de Westelaken



Zij-instroomtraject
voor de Brabantse
gemeenten

Berenschot



Fotografie © Mariëke Viergever

Van studiomanager naar beleidsmedewerker ruimtelijke ontwikkeling

"Het was me ook wel duidelijk dat ik iets anders wilde, iets met meer betekenis. Wat ik in feite deed was mensen aan de enkels oppakken en leegschudden. Daar was ik wel klaar mee."

Maarten Voets



Zij-instroomtraject
voor de Brabantse
gemeenten

Berenschot



Fotografie © Mariëke Viergever

Van uitkeringsdeskundige naar beleidsmedewerker ruimtelijke ordening

"Wat je doet, wordt zichtbaar en tastbaar, en iedereen heeft ermee te maken. Dat ik met maatschappelijke thema's bezig ben, vind ik relevant."

Martijn de Waal



Zij-instroomtraject
voor de Brabantse
gemeenten

Berenschot



Klaar voor een carrièreswitch? Met maatschappelijke betekenis!

Ga aan aan de slag als adviseur in het ruimtelijk domein bij een Brabantse gemeente!

Geen overheidservaring? Geen probleem! Je komt direct in dienst, leert op de werkvloer en volgt een gevarieerd opleidingsprogramma.

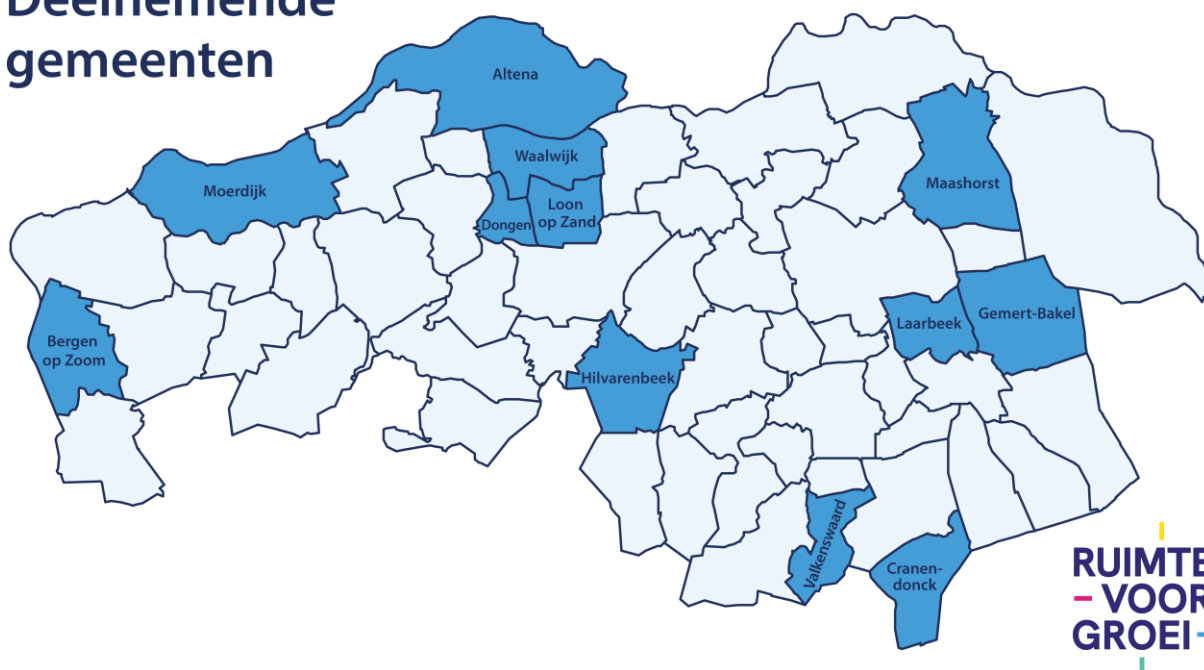
Solliciteren kan t/m 21 november



Zij-instroomtraject
voor de Brabantse
gemeenten

Visual deelnemende gemeenten

Deelnemende gemeenten



Handige links

- De **informatiepagina voor kandidaten** op de website van Berenschot: <https://www.berenschot.nl/human-capital/search/brabantse-gemeenten>
- De **informatiepagina voor deelnemende gemeenten** op de website van Berenschot: <https://www.berenschot.nl/human-capital/search/ruimte-voor-groei-2025-gemeenten>
- De **vacature**: <https://www.berenschot.nl/human-capital/search/vacatures/carriereswitchers-naar-adviseur-in-het-ruimtelijk-domein-bij-een-brabantse-gemeente>
- Algemene **video**: [Ruimte voor Groei | Search | Socials on Vimeo](#).
Deze video is ter informatie. Via de link kan de video gedownload worden. De video mag ook gedeeld worden door deelnemende gemeenten op de websites of social-mediakanalen.
- Inloglink voor de **Q&A-sessies voor gemeenten**: [Q&A-sessie gemeenten](#).
- **Mediakit**, bedoeld als hulpmiddel voor het plaatsen van LinkedIn-posts door medewerkers van de deelnemende gemeenten: [ruimte-voor-groei-mediakit-gemeenten-en-oud-deelnemers.pdf](#)

Meet & Greet

Kandidaten die door Berenschot zijn geselecteerd middels een online assessment en een selectiegesprek, worden uitgenodigd voor de Meet & Greet-dagen op het Provinciehuis. Hier gaan zij in gesprek met twee gemeenten van hun voorkeur. Dit jaar werven we deelnemers voor in totaal 12 gemeenten en hebben we de provincie opgedeeld in twee regio's.

De planning is als volgt:

- Maandag 8 december: regio Oost-Brabant
- Woensdag 10 december: regio West-Brabant

Regio Oost – 8 december	Regio West – 10 december
Cranendonck	Altena
Gemert-Bakel	Bergen op Zoom
Hilvarenbeek	Dongen
Laarbeek	Loon op Zand
Maashorst	Moerdijk
Valkenswaard	Waalwijk

Elke deelnemende gemeente vragen we een afvaardiging van twee of drie personen te sturen naar deze Meet & Greet-dag: in elk geval iemand die beslissingsbevoegd is (bijvoorbeeld een teamleider of manager), een HR-medewerker en/of iemand uit het team waarin de deelnemer terechtkomt (bij voorkeur de toekomstige buddy). Aan hen het verzoek de betreffende dag vrij te houden in de agenda van 9.15 uur tot 17.15 uur voor het voeren van gesprekken op het Provinciehuis in 's-Hertogenbosch. Als nog niet aan Berenschot is doorgegeven wie er vanuit de gemeente wordt afgevaardigd, dit graag zo spoedig mogelijk alsnog melden via search@berenschot.nl.

Op deze dag gaan kandidaten met twee gemeenten in gesprek en spreekt elke gemeente zeven verschillende kandidaten. De gemeente wordt hierin begeleid door een adviseur van Berenschot. We proberen bij de indeling van de kandidaten zoveel als mogelijk rekening te houden met de wensen van de kandidaat én van de gemeente ten aanzien van het profiel. De gesprekken duren steeds 40 minuten, met steeds 15 minuten ertussen. Ook is er natuurlijk gedacht aan een lunchpauze met een verzorgde lunch.

Na deze gesprekken vragen we de kandidaat naar zijn of haar voorkeur en zullen we met de gemeente de gesprekken evalueren. Aan het einde van de dag worden door Berenschot de evaluaties van de gemeenten en de voorkeuren van de kandidaten in kaart gebracht. In combinatie met de input van de gemeenten uit de online sessies van oktober, wordt een match gevormd. Berenschot communiceert deze uitkomst uiterlijk de volgende dag aan zowel de gemeente als aan de kandidaat.

Hierna kan het arbeidsvoorwaardengesprek worden ingepland. Ondanks dat het salaris vast staat (schaal 9.6) is het belangrijk dit gesprek zo spoedig mogelijk in te plannen. Voor de nieuwe collega is dit ook een mooi moment om zijn of haar nieuwe werkplek te zien en wellicht alvast kennis te maken met potentiële collega's.

De gemeente neemt hiervoor zelf contact op met de kandidaat en informeert Berenschot over het vervolg. Het advies is om tussen de Meet & Greet-dag en 31 december alvast ruimte te reserveren in de agenda's voor het voeren van dit arbeidsvoorwaardengesprek, zodat het arbeidscontract vóór 1 januari getekend kan worden. In overleg tussen de gemeente en kandidaat kan het indiensttredingsmoment worden bepaald, echter zal dit uiterlijk 1 maart 2026 zijn aangezien dan het ontwikkeltraject start.

Leidraad voor de Meet & Greet-interviews

Om ervoor te zorgen dat elke gemeente hetzelfde type gesprek voert en er een objectieve vergelijking tussen kandidaten gemaakt kan worden, hebben we een leidraad opgesteld voor de interviews. Deze leidraad is ook terug te vinden als download op de informatiepagina op de website van Berenschot.

Interviewleidraad Meet & Greet Ruimte voor Groei

40 minuten per interview

1. Kennismaking & context (5 minuten)

Voorstelrondje:

- Adviseur Berenschot: Toelichting opzet interview en rolverdeling in het gesprek.
- Gemeente: Naam, rol en hoe werk je samen met de gezochte nieuwe collega.
- Kandidaat: Korte persoonlijke introductie en motivatie voor deelname aan Ruimte voor Groei.

Doel: Warm welkom, korte introductie van beide partijen.

Tip: Houd het luchtig en open, creëer een veilige sfeer.

2. Over de kandidaat (10 minuten)

Onderwerpen:

- Persoonlijke achtergrond en loopbaan.
- Drijfveren en ambities.
- Wat spreekt je aan in werken bij een gemeente in z'n algemeenheid en specifiek bij onze gemeente?
- Waarom een carrièreswitch en waarom in het ruimtelijk domein?
- Beeld bij politiek-bestuurlijke omgeving en beeld bij het ruimtelijk domein (specificerend naar ruimtelijke ordening, verkeer & mobiliteit enz.)?

Doel: Inzicht krijgen in wie de kandidaat is en wat hem of haar beweegt.

3. Over de gemeente (10 minuten)

Onderwerpen:

- Specifieke uitdagingen of projecten binnen de gemeente waar de nieuwe collega mee te maken krijgt.
- In wat voor team komt de kandidaat terecht (zoals cultuur, positionering binnen de gemeente)?
- Wat voor type collega wordt er gezocht?
- Wat kan de gemeente bieden qua begeleiding en ontwikkeling?

Doel: De kandidaat een goed beeld geven van de werkomgeving.

4. Interactie & verdieping (10 minuten)

Onderwerpen:

- Reflectie op gedeelde waarden en verwachtingen – *wat zijn voor de kandidaat belangrijke waarden in het werk en hoe zijn deze terug te vinden in een gemeentelijke organisatie.*
- Is er voldoende beeld bij de persoonlijkheid van de kandidaat? Denk aan oplossingsgerichte mindset, samenwerkingsskills, proactief, goede communicatieve vaardigheden, leergierig, affiniteit met domein. Zo niet, dan nog hierop doorvragen. Vraag om voorbeelden of situaties waarin deze competentie tot uiting kwam.
- Vragen van de kandidaat aan de gemeente.
- Vragen van de gemeente aan de kandidaat.

Doel: Dialoog op gang brengen, wederzijdse klik verkennen.

5. Afronding (5 minuten – adviseur Berenschot geeft seintje)

Ruimte om eventuele resterende vragen van de kandidaat te beantwoorden en afronding gesprek.

Algemene tips

Een belangrijk uitgangspunt is niet om de meest originele vraag te stellen, maar de kandidaat te motiveren om onder andere te laten zien:

- Wie hij/ zij echt is;
- Wat hem/ haar drijft;
- Hoe hij/ zij te werk gaat;
- Hoe hij/ zij zich presenteert, inclusief de gemaakte fouten, reflectiemomenten, aanpassingsplannen en acties;
- Hoe hij/ zij communiceert en met welk motief.

Motivatie

- Wat hoop je te vinden bij onze gemeente?
- Wat hoop je te bereiken met deze carrièreswitch?

Wat kom je brengen?

- Wat neem je vanuit je werk- of persoonlijke ervaring mee dat je denkt te kunnen inzetten als beleidsadviseur?
- Waar ben je heel trots op? Vertel eens wat je plan was, hoe je het hebt aangepakt, hoe je succes hebt gemeten en wat je grootste fouten waren die je hebt?
- Hoe zou je ... deze situatie aanpakken?

Opleidingsprogramma



Al 30 jaar staat Wyzer Academie voor leren en ontwikkelen binnen de publieke sector. Waar we ooit begonnen met opleidingen rondom wet- en regelgeving, zijn we uitgegroeid tot een toonaangevende opleider die beleid, uitvoering en leiderschap met elkaar verbindt. Wij kennen de context van de publieke dienstverlening en begrijpen de dynamiek van een politiek-bestuurlijke omgeving. Onze overtuiging: echte vooruitgang ontstaat wanneer kennis, vaardigheden, competenties en leiderschap samenkomen met visie en bestuurlijke keuzes. Zo bereiden we professionals niet alleen voor op de praktijk van vandaag, maar juist ook op de uitdagingen van morgen. Samen leren, samen veranderen, samen bouwen aan een mooier morgen – met professionals, teams en organisaties.

Onze visie op ontwikkeling

Bij Wyzer Academie geloven we in leren dat praktijkgericht, op maat, blended en direct toepasbaar is. We koppelen kennis en inhoud aan actuele casuïstiek en opdrachten. Theorie bieden we zoveel mogelijk digitaal aan, zodat fysieke bijeenkomsten draaien om toepassen, reflecteren, sparren en leren van én met elkaar. Met activerende werkvormen en professionele acteurs creëren we een veilige leeromgeving waarin nieuwe vaardigheden direct geoefend kunnen worden. Want bewustwording is altijd de eerste stap: weten waar je kracht ligt én waar je nog kunt groeien. Zo stuur je bewust op gedrag dat bijdraagt aan de impact die je wilt maken – juist in een tijd waarin veranderingen elkaar steeds sneller opvolgen.

Opleidingsprogramma Ruimte voor Groei

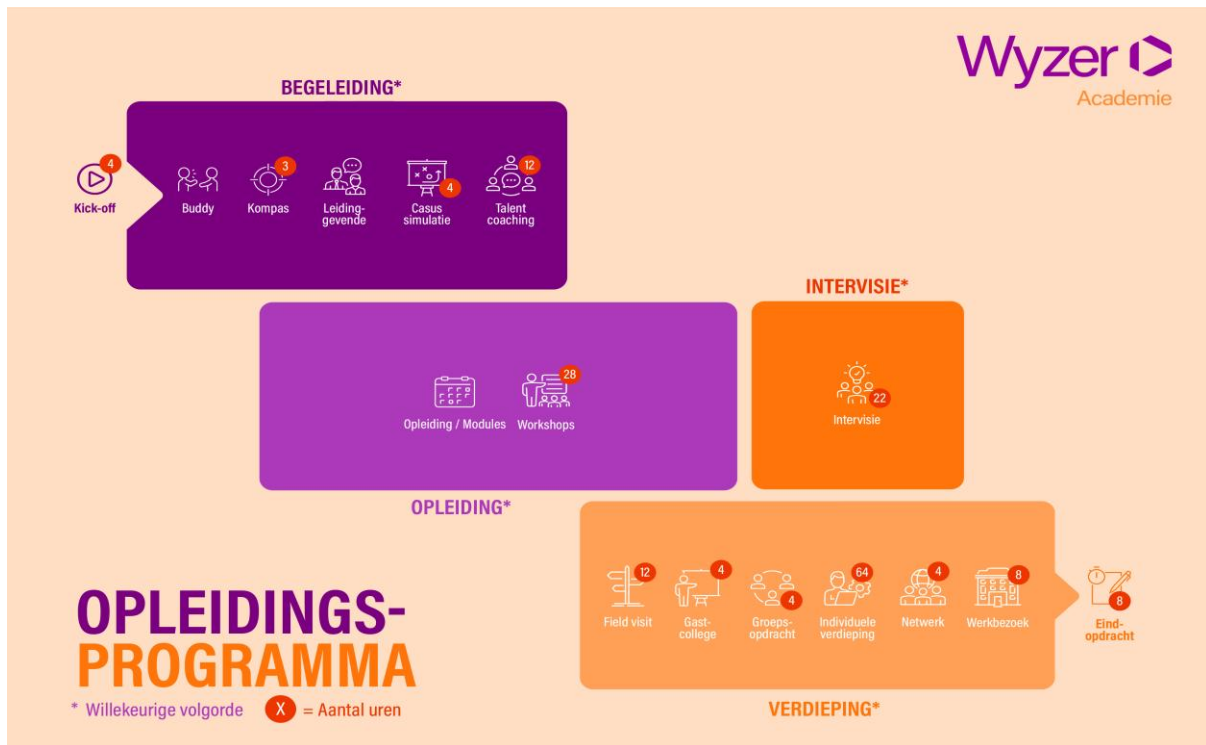
Met Ruimte voor Groei ontwikkelen wij zij-instromers op het gebied van Ruimtelijke Ordening en Mobiliteit, zodat zij snel en stevig landen in hun nieuwe functie.

- De eerste weken worden de deelnemers intensief ondergedompeld in het opleidingsprogramma. Deze weken staan in het teken van een stevige inhoudelijke basis en kennismaken met de werkvloer, collega's en organisatie. De buddy speelt hierin een belangrijke rol.
- Na de eerste maand volgen opleidingsdagen (gemiddeld twee dagen per maand) gericht op persoonlijke ontwikkeling. Naast wat je moet weten (wet- en regelgeving) besteden we aandacht aan hoe je handelt (vaardigheden en competenties).
- Met persoonlijke begeleiding van een talentcoach krijgt iedere deelnemer de ondersteuning die nodig is om effectief en met vertrouwen te groeien in de rol én binnen de organisatie.

Samen verder bouwen

Wij vinden het belangrijk om het programma continu te verbeteren. Daarom vragen wij actief om ervaringen, feedback en suggesties van deelnemers én van de deelnemende gemeenten. Zo zorgen we ervoor dat het programma altijd aansluit bij de praktijk en de behoefte van vandaag.

Het ontwikkeltraject



Het opleiden van zij-instromers vraagt om maatwerk

Iedere deelnemer heeft een eigen leerstijl en startpunt, afhankelijk van de persoonlijke en actuele situatie. De belangrijkste les uit de eerste opleidingsrondes is dan ook dat theorie alleen niet volstaat – kennis gaat pas echt leven wanneer deze wordt verbonden aan de praktijk.

Daarom is het programma de afgelopen tijd verschoven van opleidingsdagen met veel theorie naar een meer praktijkgerichte aanpak. Casuïstiek, concrete opdrachten en het behandelen van echte verzoeken zorgen voor directe aansluiting met de werkvloer. Deze wisselwerking maakt het leren niet alleen relevanter, maar ook effectiever.

Een belangrijke succesfactor is de spreiding van het programma over twaalf maanden. Hierdoor leren deelnemers "door de tijd": nieuwe inzichten worden in de praktijk toegepast, waarna via bv. intervisie en coaching ruimte is voor reflectie. Zo groeien vaardigheden en competenties stapsgewijs van onbewust onbekwaam naar onbewust bekwaam.

De komst van de Omgevingswet bood daarbij een extra kans. Omdat gemeenten zelf in een leerproces zaten, konden nieuwe collega's zonder 'oude gewoontes' direct instromen in de nieuwe manier van werken.

Inhoudelijke opleidingsdagen

Hieronder vind je meer informatie over de inhoudelijke opleidingsdagen die worden aangeboden. Naast deze dagen biedt Wyzer Academie mogelijkheden voor verdere verdieping via diverse andere leervormen zoals werkbezoeken, intervisie en workshops. Daarnaast is er veel aandacht voor de ontwikkeling van persoonlijk leiderschap in de rol van beleidsmedewerker, ondersteund door intervisiesessies en coaching. Bovendien wordt er *on-the-job* begeleiding geboden door de gemeente, met ondersteuning van een buddy en de leidinggevende.

Kortom, deze leergang is een rijk gevuld en intensief programma waarin deelnemers zich zowel inhoudelijk als persoonlijk ontwikkelen richting de rol van adviseur in het ruimtelijk domein.

Dynamiek binnen de gemeente: basisbeginselen werking openbaar bestuur

Ontdek de kernprincipes van hoe het openbaar bestuur functioneert binnen de gemeente, inclusief de rollen van verschillende bestuursorganen en hoe zij samenwerken om beleidsdoelen te bereiken. Wat betekenen deze principes voor het werk als beleidsadviseur?

De geschiedenis van RO, planologische stromen

Een verkenning van de geschiedenis van ruimtelijke ordening (RO) en de belangrijkste planologische stromingen die de ontwikkeling van het vakgebied hebben gevormd. Denk daarbij o.a. aan de nota's ruimtelijke ordening en het steeds meer loslaten van regie door het rijk en de nu weer opkomende stroming om regie terug te pakken.

Instrumentarium voor de BM RO en M&V

Leer over de instrumenten en middelen die beschikbaar zijn voor bestuurders in het domein van ruimtelijke ordening (RO) en monitoring & evaluatie (M&V), en hoe deze effectief ingezet kunnen worden. De instrumenten vanuit de Omgevingswet komen hier aan de orde, evenals de cyclus die moet leiden tot het op orde houden van het instrumentarium om de gewenste doelen te bereiken.

Een vogelvlucht door de ruimtelijke opgaven

Een overzicht van de belangrijkste ruimtelijke uitdagingen waarmee gemeenten te maken hebben, inclusief stedelijke ontwikkeling, infrastructuur en milieubeheer. Hier is ook aandacht voor de verschillende crisissen die spelen en de samenhang daartussen (integraliteit).

Een tour door de provincie

Met een bus gaan we op pad om Noord-Brabant te ontdekken. We stoppen op interessante locaties en gaan in gesprek met belanghebbenden. Een leuke, actieve en interessante manier om het gebied en de actuele zaken die er spelen samen te ontdekken.

De samenhang en integraliteit met andere domeinen

We onderzoeken de *interconnectiviteit* tussen ruimtelijke ordening en andere beleidsdomeinen, zoals economie, milieu en sociale zaken, en hoe integrale aanpakken tot succes kunnen leiden. We onderzoeken hoe *interconnectiviteit* van belang is om bv. geen nieuwe vraagstukken op te roepen.

Stakeholdermanagement en samenwerkingspartners

We ontwikkelen vaardigheden in stakeholdermanagement en samenwerking met externe partners die cruciaal zijn voor het realiseren van ruimtelijke projecten en beleid. Hier staat het belang van samenwerking voorop, de verschillende manieren waarop dat kan plaatsvinden en hoe we daar vanuit beleid (doelen) richting aan kunnen geven vanuit het werk bij een gemeente.

Wet- en regelgeving RO en M&V

We verdiepen ons in de wet- en regelgeving rondom ruimtelijke ordening en monitoring & evaluatie, en hoe deze de dagelijkse praktijk beïnvloeden. Waar heb je vanuit je rol als beleidsadviseur invloed op en wat betekent dat.

Werking van de RO en M&V

Leer hoe de processen binnen ruimtelijke ordening en monitoring & evaluatie functioneren, van beleidsvorming tot uitvoering en terugkoppeling. Denk hierbij aan bv. participatie, komen tot een gebiedsontwikkeling, procesmatig werken en het belang van stellen van doelen/randvoorwaarden.

Inhoudelijke workshops o.b.v. behoefte

Via een aantal interactieve workshops gaan we de verdieping of verbreding opzoeken op de onderwerpen en thema's waar de deelnemers graag meer over willen weten.

Sessie principe verzoeken behandelen

Praktische sessie waarin je leert hoe je principe verzoeken binnen de ruimtelijke ordening kunt behandelen en beoordelen. Hierin wordt ook het samenspel tussen beleidsadviseur, vergunningverlening en bestuurlijke wensen besproken.

Beleid maken & schrijven

Verfijn je vaardigheden in beleidsvorming en het schrijven van effectief beleid, met een focus op helderheid en uitvoerbaarheid. Hier komt ook de benadering vanuit het schrijven vanuit integrale doelen aan de orde.

Proces- en projectmanagement; evalueren; participatieprocessen

Ontwikkel kennis en vaardigheden in proces- en projectmanagement, inclusief het evalueren van projecten en het opzetten van participatieprocessen met de gemeenschap. Projectmatig creëren als basis, waar samenwerken en participatie onderdeel van uitmaken.

Werkwijze en instrumenten; beleidsvorming, cyclus, subsidies en regelingen

Verken de werkwijzen en instrumenten die nodig zijn voor beleidsvorming, inclusief het beheer van beleidscycli, het aanvragen van subsidies en het toepassen van regelingen. Hier komt de beleidscyclus aan de orde, waarbij de koppeling tussen beleid en uitvoering nadrukkelijk aan de orde komt.

Gebiedsontwikkeling: field trip en case study

Een casestudy over gebiedsontwikkeling met een focus op bv. het Spoor Tilburg of Eindhoven Knoop XL, waarin je leert over de uitdagingen en kansen binnen grootschalige ruimtelijke projecten.

In gesprek met een Burgermeester en een Wethouder

Een interactieve sessie met een burgemeester en een wethouder, waarin je inzicht krijgt in hun rol in ruimtelijke ordening en hoe zij omgaan met strategische uitdagingen. En wat bestuurders verwachten van de ambtelijke organisatie.



WIJ ZIJN BERENSCHOT, GRONDLEGGER VAN VOORUITGANG

Nederland is continu in ontwikkeling. Maatschappelijk, economisch en organisatorisch verandert er veel. Al ruim 85 jaar volgen wij als adviesbureau deze ontwikkelingen op de voet en werken we aan een vooruitstrevende samenleving. De behoefte om iets fundamenteels te betekenen voor mens en maatschappij zit in onze genen. Met onze adviezen en oplossingen hebben we dan ook actief meegebouwd aan het Nederland van vandaag. Altijd op zoek naar duurzame vooruitgang.

Alles wat we doen, is onderzocht, onderbouwd en vanuit meerdere invalshoeken bekeken. Zo komen we tot gefundeerde adviezen en slimme oplossingen. Die zijn op het eerste gezicht misschien niet altijd de meest voor de hand liggende. Juist deze eigenzinnigheid maakt ons uniek. Daarbij zijn we niet van symptoombestrijding. En gaan pas naar huis als het is opgelost.

Berenschot B.V.

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG UTRECHT
Postbus 8039, 3503 RA UTRECHT
030 2 916 916
www.berenschot.nl