

5 oktober
Sjoerd van het Erve
Yvette Heuvelmans



Weener XL



ruim

2000

mensen



800 SW -medewerkers

100 mensen in
werkervaringsplaatsen

670 mensen met
Loonkostensubsidie

150
mensen intern bij 'aan de slag'

Waarvan

130 mensen in Nieuw
Beschut

ongeveer **300** ambtenaren

Ook participeren zo'n **500** mensen

Als vrijwilliger, mantelzorger of via arbeidsmatige dagbesteding

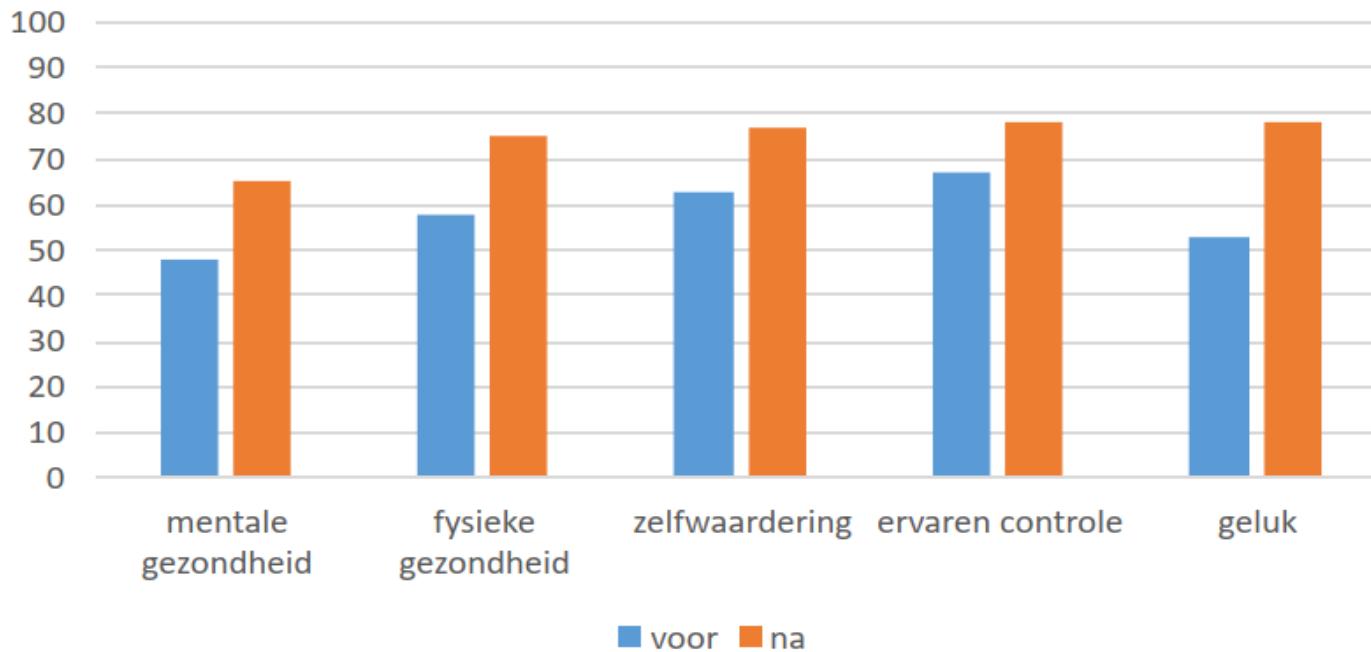
In 's-Hertogenbosch zitten ongeveer **3250** mensen in de bijstand



Waarom is LKS belangrijk?

- Waarde van werk
- Maatschappelijke kosten

Effect van betaald werk



Voorbeeld LKS

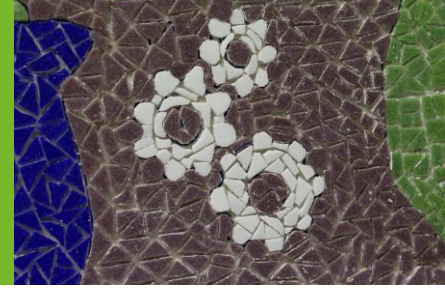
Gonny



Kahalid en Nassar, Aloosh transport & Koerierdiensten

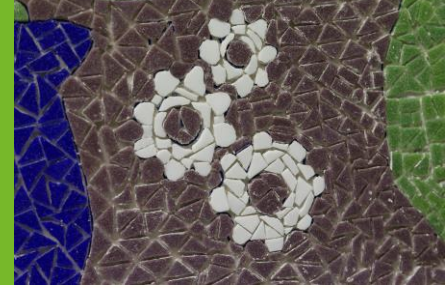


Waarom juist nu actie?



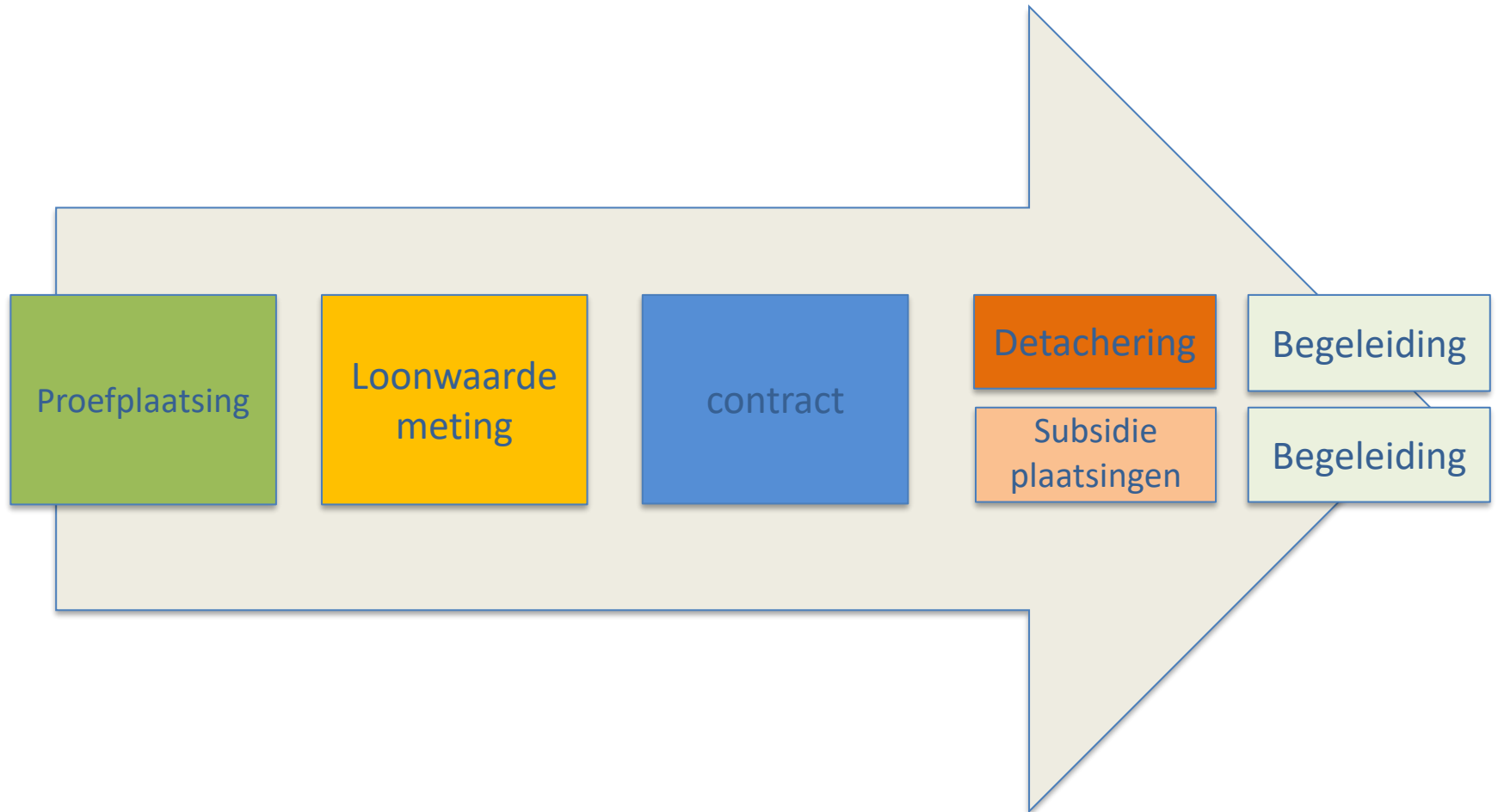
- Enorme vraag naar werk en participatie is laag
- Lang in bijstand stroomt nauwelijks uit naar werk
- Onbenut arbeidspotentieel

Belangrijke beleidskeuzes

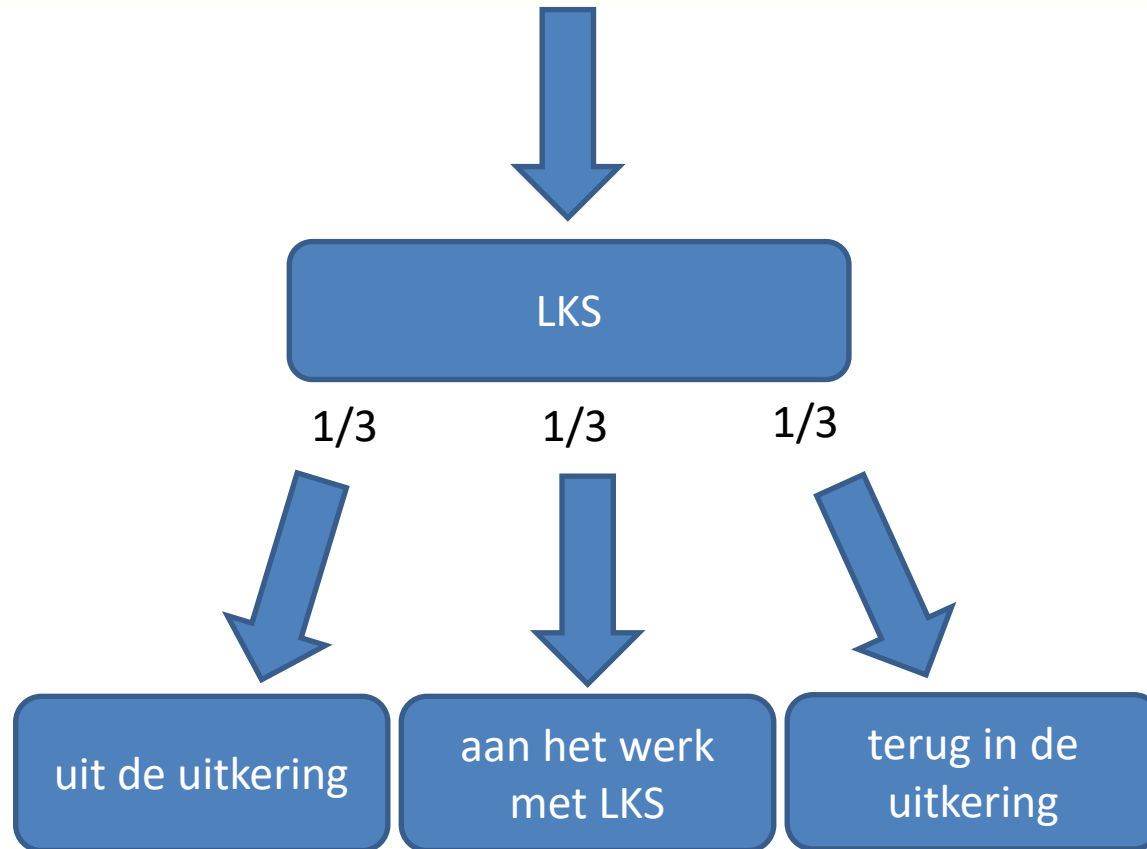


- Poortproces met intensieve dienstverlening
- Na 6 mnd nog in dienstverlening -> primair LKS
- Redeneer in collectief, niet individueel!
- Soms heb je top down nodig en hier is dat zo
- Ben bewust van de bijbehorende No-Riskpolis
- Toepassing praktijkroute

Processen LKS



Stroom LKS

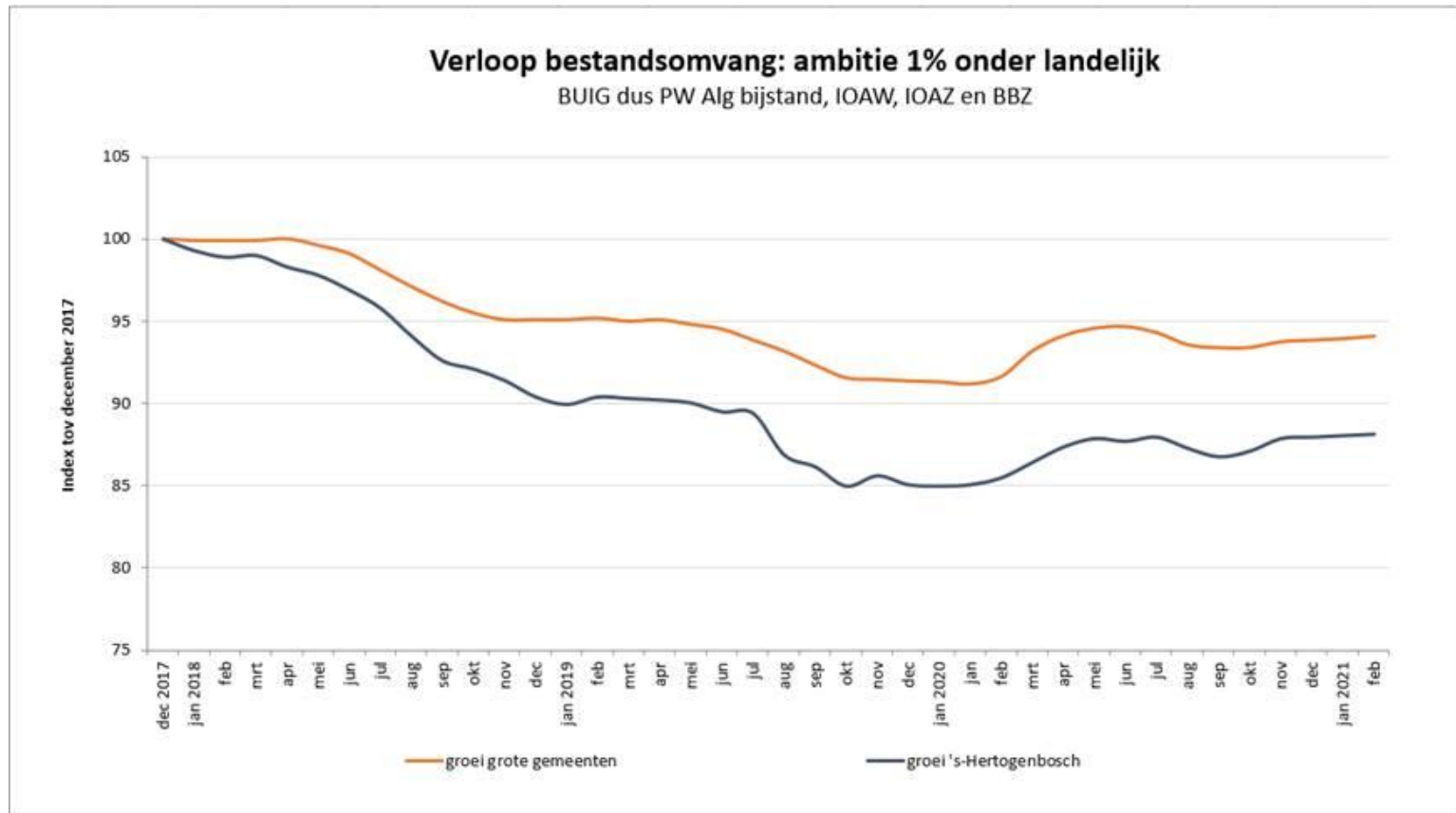




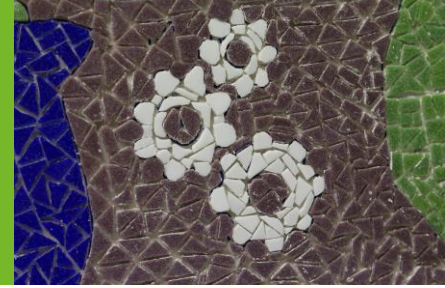
Drogredeneringen

- Groep tussen regulier en LKS
- Wel of niet detacheren
- LKS met lage loonwaardes zijn te duur
- Niet inzetten op NUG

Ontwikkeling bijstand



Geloof in werk!



Vragen?

