



BELASTINGDIENST

Ontwikkelasessment

Je gaat binnenkort een ontwikkelassessment bij Berenschot doen. Hieronder vind je meer informatie over het assessment, zodat jij je goed kunt voorbereiden.

Inzicht in leiderschapsstijl van leidinggevend

De Belastingdienst biedt alle leidinggevend binnen de Belastingdienst, Toeslagen en Douane een ontwikkelassessment aan. Het doel van de Belastingdienst is om inzicht te krijgen in de leiderschapsstijl van hun leidinggevend, en hoe die zich verhoudt tot de leiderschapskwaliteiten die de organisatie belangrijk vindt. Het assessment wordt afgenomen om inzicht te krijgen in specifieke vaardigheden van jou als deelnemer, maar vooral om jouw persoonlijke ontwikkeling te stimuleren.

Meer informatie over de leiderschapskwaliteiten van de Belastingdienst vind je op de intranetpagina van de Belastingdienst, zie <https://intranet.belastingdienst.nl/management/site/leiderschap-cultuur-2020-2024/>

Talent, eigenaarschap en reflectie centraal

Door middel van het ontwikkelassessment krijg je inzicht in jouw talenten, kwaliteiten, ontwikkelpunten en drijfveren, en hoe jij deze in je functie zo goed mogelijk kunt benutten. Om het ontwikkelassessment zoveel mogelijk af te kunnen stemmen op jouw wensen, nodigen we je uit om voorafgaand aan het ontwikkelassessment aan te geven op welke *twee leiderschapskwaliteiten* je feedback zou willen ontvangen.

Ook schrijf je na ontvangst van het rapport een eigen reflectie, zodat jouw zienswijze wordt meegenomen in het rapport. De input van het rapport kun je meenemen in je POP (persoonlijk ontwikkelplan). Je beslist uiteraard zelf of je de uitkomsten van het ontwikkelassessment wilt delen met je leidinggevende. We raden je dit van harte aan, omdat je samen met je leidinggevende kunt reflecteren op de bevindingen van het ontwikkelassessment en je ontwikkeldoelen kunt bespreken en bepalen.

Voorbereiding

Na je aanmelding ontvang je een uitnodiging voor onze online portal B.A.S. (Berenschot Assessment Suite). In B.A.S. staat jouw persoonlijk dossier klaar met verschillende vragenlijsten en testen. In B.A.S. vind je instructies over de portal en meer informatie over alle onderdelen. Ook is er de mogelijkheid tot oefenen met de cognitieve-capaciteitentesten. Je dossier blijft tot één jaar na het ontwikkelassessment beschikbaar, daarna wordt het automatisch verwijderd. Gegevens worden alleen met de Belastingdienst gedeeld na jouw expliciete toestemming.

Voorafgaand aan het assessment dien je onderstaande onderdelen te hebben afgerond. De tijdsbesteding hiervan bedraagt ongeveer drie uur.

- Uploaden cv en 360-gradenfeedback
- Beantwoorden van reflectievragen voorafgaand aan het assessment (waaronder de twee leiderschapskwaliteiten waar je feedback over zou willen ontvangen)
- Vragenlijsten (persoonlijkheid en drijfveren)
- Capaciteitentesten
- Managementopdracht

De assessmentdag

Het assessment zelf vindt via MS Teams plaats. Door middel van een videoverbinding sta je in direct contact met jouw psycholoog.

Let op: volgens de richtlijnen van de Belastingdienst dien je in te loggen via een *eigen* device (laptop of tablet).

De volgende onderdelen komen aan bod:

- Persoonlijk diepte-interview
- Eén of twee simulaties (afhankelijk van functieschaal)
- Persoonlijk nagesprek waarin de resultaten worden besproken

Na het assessment

Uiterlijk vijf werkdagen na het assessment staat een persoonlijk rapport klaar in B.A.S. Het proces gaat vervolgens als volgt:

- Beantwoorden van reflectievragen over het rapport (binnen twee werkdagen in B.A.S.).

Om zorg te dragen voor een soepele doorlooptijd delen we alvast deze vragen, zodat je daar na afloop van je ontwikkelassessment al over na kunt denken:

- Wat herken je goed en wat herken je minder goed vanuit het ontwikkelassessment?
- Welke inzichten heeft het ontwikkelassessment je opgeleverd?
- Op welke punten wil je je richten ten aanzien van jouw ontwikkeling het komend jaar en wat heb je daarvoor nodig?
- Invullen van persoonlijk ontwikkelplan (POP, via B.A.S.)
- Toestemmingsverzoek om het definitieve rapport te delen met je leidinggevende (via B.A.S.)
- Coachend eindgesprek (binnen vijftien werkdagen) met psycholoog, of een driegesprek met leidinggevende

Beroepscode

De assessmentadviseurs van Berenschot zijn allen ervaren, universitair opgeleide psychologen. Wij hebben oog voor kwaliteit en hechten veel waarde aan een persoonlijke benadering. Onze psychologen zijn lid van het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP), dat zich houdt aan de beroepsethische richtlijnen.

Vragen?

Heb je vragen over de planning of de portal? Neem dan contact op met ons secretariaat: belastingdienst@berenschot.nl.

Op werkdagen kun je tussen 08:30 en 17:30 uur telefonisch contact opnemen via nummer: 030-2916842. Heb je vragen over de inhoud van je assessment? Je kunt ons dan bellen of je vraag mailen naar:

Chiara Kieft
06 25 722 584
c.kieft@berenschot.nl

Nora Jie-A-Joen
06 53 284 171
n.jie-a-joen@berenschot.nl