

## Michael van Bergen: van adviseur stedelijk water naar adviseur ruimtelijke ordening



Foto: Aveco de Bondt

**Naam:** Michael van Bergen  
**Gemeente:** Bergen op Zoom  
**Studie:** Aquatische ecotechnologie  
**Vorige baan:** Adviseur stedelijk water  
**Huidige baan:** Adviseur ruimtelijke ordening

**“De overstap naar ruimtelijke ordening heeft mij de kans gegeven om mijn waterkennis breder in te zetten en een spil te worden in klimaatadaptieve gebiedsontwikkeling.”**

### **Wat is je achtergrond (qua opleiding, werkervaring)? En vanuit welke functie heb jij de overstap gemaakt naar de gemeente?**

“Na mijn opleiding Watermanagement ben ik bij een ingenieursbureau aan de slag gegaan als adviseur stedelijk water. Mijn werkzaamheden bestonden uit het maken van drainage-ontwerpen, het in kaart brengen van stedelijke watersystemen, het opstellen van maatregelkaarten en daarbij gepaard gaand modelleren van huidige en toekomstige condities. Tijdens het uitvoeren van klimaatstresstesten (wateroverlast, droogte en hittestress) groeide mijn interesse in hoe gebiedsontwikkelingen tot stand komen. Ik wilde begrijpen waarom keuzes werden gemaakt en tegelijkertijd oog houden voor het realiseren van een robuuste ontwikkeling. In de verbreding die ik opgezocht heb wil ik mijn kennis vergroten en mezelf verder ontwikkelen, zodat ik meekoppelkansen aan het begin van een ontwikkeling kan herkennen en meenemen.”

### **Hoe heb je de overstap naar de gemeente ervaren?**

“De gemeente als organisatie lijkt voor iemand van buitenaf een complexe organisatiestructuur te hebben. Dit klopt ook, maar gaandeweg je aan het werk gaat krijg je vrij snel door hoe de hazen lopen.”

### **Hoe kwam jij erachter dat deze carrièreswitch bij je paste?**

“Als hydroloog keek ik bij nieuwe gebiedsontwikkelingen vooral naar de toename van verharding en de extra druk die dat legt op het hydraulisch systeem. Door samen te werken met planologen in projecten groeide mijn interesse in hoe gebiedsontwikkelingen tot stand komen en welke ruimtelijke keuzes daarvoor nodig zijn. Kortom hoe passen we nieuwe ontwikkelingen in met de schaarse ruimte die we hebben.”

### **Wat vond jij het grootste verschil toen je de overstap maakte naar de gemeente? Waar moest je in het begin het meest aan wennen?**

“In het begin merkte ik dat ik snel processen en procedures onder de loep nam en nadacht over hoe deze efficiënter konden worden ingericht. Tegelijkertijd kreeg ik te maken met veel verschillende disciplines en samenwerkingsverbanden. Dat maakt het werk leuk en uitdagend, maar liet me ook kennismaken met de dynamiek tussen ambtelijke voorbereiding en bestuurlijke besluitvorming, waarbij het beste resultaat niet altijd het juiste resultaat blijkt te zijn.”

### Waar haal jij de meeste voldoening uit in je huidige rol?

“Voorheen was ik anderhalf uur onderweg naar mijn werk, dus het is heerlijk om nu gewoon op de fiets te kunnen. Onderweg kom ik regelmatig projecten tegen die in de bouwrijp- of woonrijpfase zitten. Dan zie je de plannen waar je aan hebt meegewerkt daadwerkelijk gerealiseerd worden. Dat geeft veel voldoening.”

### Hoe kijk je terug op het opleidingstraject? Wat is je het meest bijgebleven?

“De samenwerking met een hele fijne gemotiveerde groep zorgde voor een hele fijne werk- en leersfeer. Het werkveld ervaren met uitstapjes naar Eindhoven met de gebiedsontwikkeling stationsgebied Knoop XL en een inhoudelijke zaak bijwonen bij de Raad van State. Hierdoor gaat het ook meer leven waar je mee bezig bent, de verantwoordelijk die ermee gepaard gaat en wat voor impact je kan maken voor een betere leefomgeving.”

### Wat zou je toekomstige carrièreswitchers willen meegeven?

“Stap met je gemotiveerde kaart op die trein en ga er met een open houding in. Wees leergierig en stel je vragen. Liever te veel dan te weinig. Je gaat nieuwe vaardigheden leren in een ander vak. Je begeeft je op onbekend terrein, fouten maken mag! Maak hier gebruik van in je nieuwe rol.”