

Leiderschapsprofiel Belastingdienst

Kwaliteit	De Leidinggevende	Competenties t/m Schaal 13	Competenties Schaal 14+
Sturen op resultaat en betekenis	Geeft en ontvangt sturing vanuit een gedeelde visie, vertaalt deze concreet naar het eigen onderdeel, betreft medewerkers en houdt hen op de hoogte.	1 Aansturen Organisatie	1 Aansturen Organisatie
		2 Aansturen Medewerker	2 Aansturen Medewerker
			3 Visie
Samenwerken	Opereert met zijn of haar (keten)team als onderdeel van één overheid, stimuleert onderlinge verbinding, betrokkenheid en samenwerking. Stuurt op de gezamenlijke verantwoordelijkheid	3 Aansturen Groep	4 Aansturen Groep
		4 Organisationsensitiviteit	5 Organisationsensitiviteit
			6 Netwerken
Sturen op Integriteit	Wijst een ander op onzorgvuldigheden en neemt initiatief voor gesprekken over integriteit.	5 Durf	7 Durf
		6 Onafhankelijkheid	8 Onafhankelijkheid
Initiatief & Assertief	Initieert en stimuleert dialoog en geeft medewerkers persoonlijke aandacht. Creëert een open en veilige cultuur waarin verbeteringen en dilemma's besproken worden. Geeft medewerkers de ruimte voor hun professionaliteit en zienswijze.	7 Motiveren	9 Motiveren
Leren & Experimenteren	Houdt veranderingen in het werk deskundig bij met voldoende vakkennis. Stimuleert professionele groei bij medewerkers, stelt leervragen, geeft feedback.	8 Ontwikkelen Medewerker	10 Ontwikkelen Medewerker
Reflectie	Is zelfkritisch, bewust van de eigen voorbeeldrol en draagt deze uit. Reflecteert op het werk, het eigen gedrag en leiderschap, vraagt actief om feedback en neemt verantwoordelijkheid voor de eigen ontwikkeling.	9 Zelfontwikkeling	11 Zelfontwikkeling