

# Berenschot



Klaar om te wenden?

HR Live 2019

## Workshop Agile leiderschap (13.30-14.10 zaal 8)

### Waarom deze workshop?

Jouw organisatie werkt agile of wil agile gaan werken. Wat betekent dat voor het selecteren en ontwikkelen van de leidinggevenden binnen je organisatie?

### Na deze workshop weet je..

- Waarom het agile gedachtengoed om een andere manier van leidinggeven vraagt
- Hoe je dit als organisatie voor elkaar kunt krijgen
- Wat de tools zijn die daarbij kunnen ondersteunen

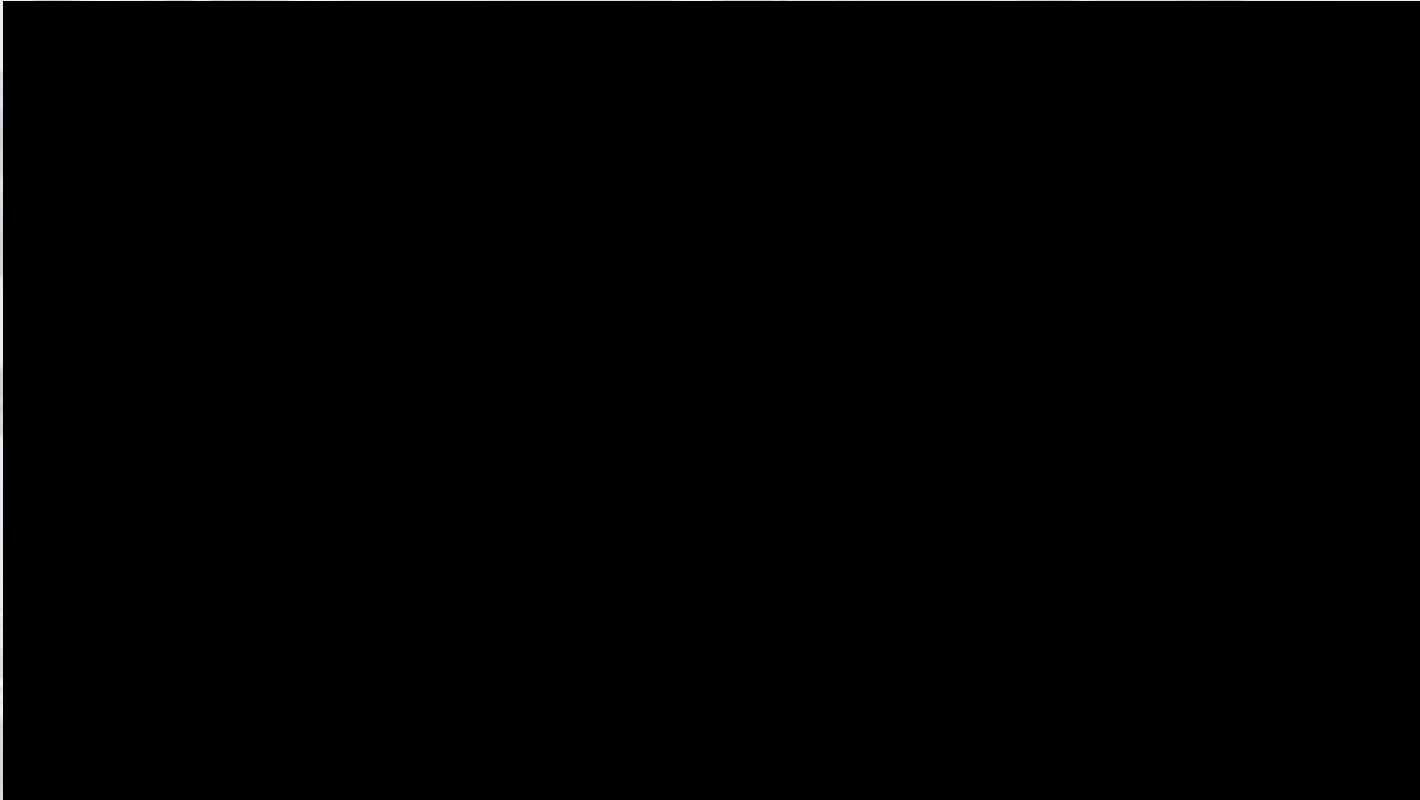


Rik Duursma,  
managing consultant



Tabitha Kortman,  
managing consultant

## Agile leiderschap ja/nee?



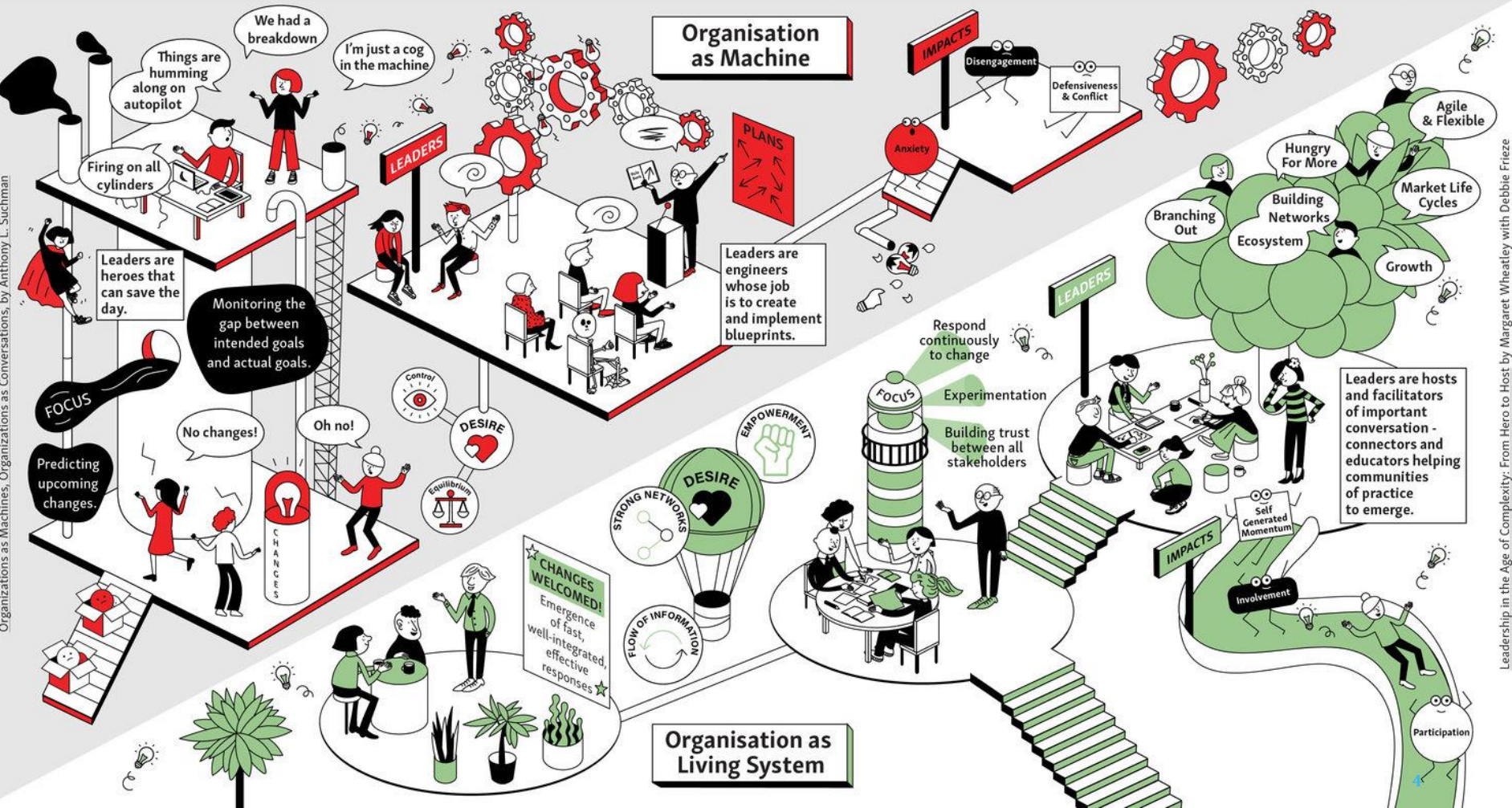




THINK VISUAL

# THE FUTURE OF WORK Shifting from Organisation as Machine to Organisation as Living System

Organizations as Machines, Organizations as Conversations, by Anthony L. Suchman



Leadership in the Age of Complexity: From Hero to Host by Margaret Wheatley with Debbie Frieze

# Een stevige basis geeft ruimte om los te laten

## Een agile leidinggevende:

- Toont veerkracht en flexibiliteit bij (onverwachte) veranderingen
- Zorgt voor een duidelijke visie en weet anderen daarmee te inspireren
- Durft beslissingen te nemen en fouten te maken
- Geeft medewerkers vrijheid en vertrouwen
- Haalt het beste bij anderen naar boven

## Klantcase VGZ

### Waarom?

VGZ gaat steeds meer agile werken. In de praktijk betekent dit zelfsturende teams en meer regie bij de medewerker over de eigen ontwikkeling.

### Wat?

Interactief Leiderschap scan voor leidinggevenden binnen de zorgverzekeraar en Agile scans voor de medewerkers.

### Hoe?

Interne communicatie door HR over dit traject, gevolg door een voor- hoofd- en natraject.

# Interactief leiderschap

Voortraject:

- Video en een persoonlijkheidsvragenlijst
- 360 graden feedback
- Reflectievragen

Personal Development Scan:

- Gesprek met een psycholoog van Berenschot
- **Interactieve ontwikkelstudio**
- Leerstijlsvragenlijst

Natraject:

- Terugkoppelgesprek en een rapport
- Reflectie op de bevindingen
- Gesprek met leidinggevende (POP)
- 'Zelf aan zet' met ontwikkel en trainingsmodules



# Competenties

1. Doorleven en alignment organiseren van de Why / het hogere belang
2. Via debat aanscherpen van de What
3. Creëer een omgeving waarin mensen de How doen
4. Beste mensen ontwikkelen, inspireren en binnenhalen
5. Omdenken
6. Gewoon doen



A photograph of a sailboat on the water, viewed from the deck. The mast and rigging are prominent, and the sky is overcast. A semi-transparent white rectangular box is overlaid on the center of the image, containing text.

'Je kunt de wind niet veranderen, maar  
wel je zeilen bijzetten'.

[t.kortman@berenschot.nl](mailto:t.kortman@berenschot.nl)

[r.duursma@berenschot.nl](mailto:r.duursma@berenschot.nl)



# Berenschot

[www.berenschot.nl](http://www.berenschot.nl)

 /berenschot