



Beleidsadviseurs voor het ruimtelijk domein werven?

Wij spreken een andere doelgroep aan!

Met een wervingscampagne en een uniek opleidingstraject vinden en verbinden we gemotiveerde beleidsadviseurs voor het ruimtelijk domein vanuit andere sectoren.

De grote maatschappelijke opgaven en het groeiende arbeidstekort in het ruimtelijk domein vormen een uitdagende combinatie. Het wordt alsmaar lastiger om bevlogen beleidsadviseurs aan te trekken en te behouden, terwijl mensen de drijvende kracht zijn achter het succes van uw organisatie. Hoogste tijd om die medewerkers te vinden. De huidige omstandigheden vragen om een andere aanpak. Daarom spreken wij voor u een andere doelgroep aan. Met succes!

Berenschot en Bestuursacademie Nederland hebben een uniek aanbod ontwikkeld, waarmee wij in regionaal verband echt op een andere manier beleidsadviseurs werven en opleiden. Samen met u richten wij een regionale wervingscampagne in om potentiële medewerkers uit andere sectoren te verleiden, te werven en op te leiden tot beleidsadviseur. In andere regio's is deze aanpak al succesvol gebleken.

Instroomvraag? Zij-instromers graag!

Het vinden én binden van de juiste medewerkers vraagt om een zorgvuldige en vindingrijke werving-en-selectiestrategie, gecombineerd met een stevig inhoudelijk opleidingsprogramma. Om aan uw instroomvraag te voldoen, bundelen we de kennis van Berenschot en Bestuursacademie Nederland over het ruimtelijk domein, werving en selectie en opleiden. Berenschot werft zij-instromers, die direct in uw organisatie aan de slag gaan en parallel door Bestuursacademie Nederland worden opgeleid tot volwaardige beleidsadviseurs in het ruimtelijk domein.

We helpen bij het vaststellen van het gewenste profiel, ontwikkelen een onderscheidende wervingscampagne en verzorgen het volledige selectieproces. Ervaren adviseurs, docenten en experts uit het ruimtelijk domein begeleiden de zij-instromers in hun ontwikkeling tot vakvolwassen beleidsadviseur door een introductie- en opleidingsprogramma. Zo brengen we kennis, expertise en praktijkervaring bij elkaar om te komen tot een optimaal resultaat.

Onze aanpak



Brabants succesverhaal

Anders werven in het ruimtelijk domein voor Noord-Brabant

Zorgen dat het in de toekomst ook goed wonen, werken en recreëren is in Noord-Brabant – daar staan de Brabantse overheden voor. Om dit te realiseren, moesten vele vacatures in het ruimtelijk domein worden ingevuld. De Vereniging Brabantse Gemeenten (VBG) en de provincie Noord-Brabant sloegen de handen ineen om carrièreswitchers te werven, die in een bijbehorend ontwikkeltraject worden klaargestoomd tot adviseur ruimtelijke ordening.

Het belang van het project was groot. “Veel gemeenten worstelen met het vinden van geschikte kandidaten voor het ruimtelijk domein”, vertelt Jochem Meulesteen, directeur bedrijfsvoering bij de provincie Noord-Brabant en voorzitter van de stuurgroep. “Zij zijn vaak aangewezen op relatief dure inhuur – als die al beschikbaar is.”

Het initiatief ‘Ruimte voor Groei’ van de VBG en de provincie Noord-Brabant om carrièreswitchers aan een baan in het ruimtelijk domein te helpen, bleek een succes. Berenschot ondersteunde beide partijen daarbij met een vernieuwende werving-en-selectieaanpak: een heldere arbeidsmarktcampagne, drukbezochte Q&A-sessies en Meet & Greet-dagen op het provinciehuis.



Het aantal kandidaten met interesse voor het leer-werktraject blijkt vele malen groter dan de vraag. Gemiddeld reageerden in 2023 en 2024 zo'n 280 kandidaten op de vacature. Inmiddels zijn er in twee jaar tijd ruim vijftig talenten ingestroomd bij meer dan dertig Brabantse gemeenten. Onder hen een voormalig salesmanager, een inkoper, een auteur van technische documentatie en een logopedist.

Martin van Vliet, secretaris van de VBG: “Wij zijn blij met de grote interesse voor Ruimte voor Groei en ingenomen met de goede reacties van gemeenten over de inzetbaarheid van de nieuwe medewerkers. Dat geeft ons vertrouwen dat deze gezamenlijke aanpak toekomstbestendig is.”

Opleidings- en ontwikkelingstraject

Het fundament	De verdieping	Jij als beleidsadviseur
- E-learnings: Hoe werkt de gemeente, Algemene wet bestuursrecht en Omgevingswet - Omgevingsrecht - Introductie milieu - Vergunningverlening	- Klimaatwet - Omgevingsvisie - Omgevingsplan - Gebiedsontwikkeling	- Profile Dynamics (drijfverenanalyse) - Participatie onder de Omgevingswet - Effectief adviseren in de publieke sector - Intervisie - Politieke antenne - Beleid maken en beleid schrijven

Parallel aan de blokken: doorlopende intervisie en optioneel inzet van een loopbaancoach.

Om zij-instromers mee te nemen in de context van het werken bij een gemeente of provincie en de inhoudelijke basis te creëren ten aanzien van de wet- en regelgeving in het ruimtelijk domein, hebben we onze expertise op dit vlak vertaald in een uniek opleidingsprogramma, verzorgd door Bestuursacademie Nederland. Daarnaast ondersteunen we kandidaten met intervisie en desgewenst loopbaancoaching. In samenspraak met u concretiseren we de nadere invulling van de verschillende modules.

Om zij-instromers goed op weg te helpen, besteden we tevens voldoende tijd, ruimte en aandacht aan de begeleiding van het dagelijks werk. Hiertoe werken we met een buddysysteem, waarbij zij-instromers worden gekoppeld aan een directe, ervaren collega op wie ze kunnen terugvallen en van wie ze kunnen leren. Voor zij-instromers van start gaan, betrekken wij buddy's en leidinggevendenden, en daarna faciliteren we bijeenkomsten om ervaringen uit te wisselen. Want ook de leidinggevendenden spelen een belangrijke rol in de begeleiding en ontwikkeling van de zij-instromers.

Van adviseur zorginkoop naar adviseur ruimtelijke ontwikkeling

Van mbo naar vavo naar bouwtechnische bedrijfskunde naar callcenter naar risicomangement naar zorginkoop naar ambtenaar. De loopbaan van Martine Straver startte weliswaar met een ruimtelijke studie, maar toen zij in 2012 afstudeerde, was er weinig werk in haar studierichting. "Een beetje noodgedwongen heb ik de afgelopen jaren in de verzekeringswereld gewerkt. Maar mijn hart lag daar niet."

Inmiddels werkt Straver met veel plezier bij de gemeente Altena als beleidsadviseur ruimtelijke ontwikkeling. "Ik zit veel achter mijn bureau teksten op te stellen, om mogelijk te maken dat iemand bijvoorbeeld een huis kan bouwen. Als je er dan later langs fietst, kun je zeggen: hé, daar heb ik aan meegewerkt! Wat je binnen op kantoor bedenkt, ontstaat buiten ook echt."

Oplossingen voor nu en straks

In dit traject streven wij ernaar uw trusted advisor te zijn. Dat begint met inzicht krijgen in uw organisatiecultuur en strategische doelen. We zijn pas tevreden als we medewerkers hebben gevonden die niet alleen passen bij de functie maar ook bij de toekomst van uw organisatie.

Door het complete werving-en-selectieproces én het opleidingstraject voor u te organiseren en te coördineren, ontzorgen we u en dragen we bij aan een sterker ruimtelijk domein. Want de beste manier om aan de grote maatschappelijke opgaven te werken, is samenwerken.

“Je spreekt een andere groep mensen aan die bij de overheid een bijdrage kunnen leveren. Het stimuleert me om eens verder te kijken dan we gewend zijn bij vacatures.”

Annet Hardon, afdelingshoofd ruimtelijke ontwikkeling bij de gemeente Eindhoven

Wat levert het u op?

In het ruimtelijk domein wordt regelmatig gebruik gemaakt van inhuurkrachten. Een flexibele, maar relatief dure oplossing voor veelal structurele vraagstukken. Zij-instromers kiezen met hoofd en hart voor een maatschappelijke rol mét impact bij een gemeente en zorgen voor een frisse wind en een andere zienswijze.

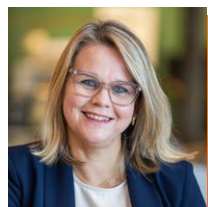
Wanneer u opteert voor een vaste medewerker in plaats van een inhuurkracht, levert u dat tevens aanzienlijke financiële voordelen op. Uit onze berekeningen blijkt dat u in dat geval gemiddeld 46% aan loonkosten bespaart, zo'n € 78.000 per jaar.

Nieuwsgierig?

Ook op zoek naar adviseurs in het ruimtelijk domein? Op de volgende sites vindt u meer informatie.

- werving-en-selectieprogramma's op maat op <https://www.berenschot.nl/human-capital/search/grootschalige-werving-en-selectieprogramma-s>
- het opleiden van zij-instromers tot beleidsadviseur ruimtelijke ordening op <https://www.bestuursacademie.nl/incompany/provincie-noord-brabant-leidt-beleidsadviseurs-ruimtelijke-ordening-op.html>

Meer weten over het aanboren van andere doelgroepen voor het ruimtelijk domein of hebt u nog vragen? Neem gerust contact met ons op. We vertellen u graag wat we voor uw regio kunnen betekenen.



Dorinda Honkoop
Consultant Search

d.honkoop@berenschot.nl
06 48 06 77 62



Yvette Post
Accountmanager
Bestuursacademie Nederland

ypost@bestuursacademie.nl
06 53 16 47 61

De opleider van overheidsprofessionals

Bestuursacademie Nederland is ruim 60 jaar het kenniscentrum van het Openbaar Bestuur en destijds opgericht door overheden zelf omdat een professionele overheid onmisbaar is voor een goed functionerende samenleving. In die periode hebben wij honderdduizenden ambtenaren opgeleid tot overheidsprofessionals, met relevante en up to date kennis en vaardigheden.

Inmiddels is de Bestuursacademie Nederland doorontwikkeld naar de leer- en ontwikkelpartner in het brede domein voor overheden (Gemeenten, provincies, waterschappen, veiligheidsregio's, rijksoverheid, agentschappen en ZBO's). We weten als geen ander wat er speelt, welke consequenties nieuwe wet- en regelgeving met zich meebrengt, hoe beleid tot stand komt en welke invloed de politiek-bestuurlijke verhoudingen daarop hebben. Bovendien zorgen onze docenten, die zelf uit het werkveld komen, er met actuele praktijkvoorbeelden en cases voor dat onze cursisten hun nieuwe kennis en vaardigheden direct kunnen toepassen in de praktijk.

De dynamiek binnen de overheid vraagt om flexibele overheidsprofessionals- en organen. Wij zorgen ervoor dat ze flexibel zijn én blijven. Zo helpt Bestuursacademie Nederland u niet alleen klaar te zijn voor de overheid van vandaag, maar ook voor die van morgen.



Marathon 7, 1213 PD Hilversum
035 - 7 604 850
info@bestuursacademie.nl

‘WIJ ZIJN BERENSCHOT, GRONDLEGGER VAN VOORUITGANG’

Nederland is continu in ontwikkeling. Maatschappelijk, economisch en organisatorisch verandert er veel. Al meer dan tachtig jaar volgen wij als adviesbureau deze ontwikkelingen op de voet en werken we aan een vooruitstrevende samenleving. De behoefte om iets fundamenteels te betekenen voor mens en maatschappij zit in onze genen. Met onze adviezen en oplossingen hebben we dan ook actief meegebouwd aan het Nederland van vandaag. Altijd op zoek naar duurzame vooruitgang.

Alles wat we doen is onderzocht, onderbouwd en vanuit meerdere invalshoeken bekeken. Zo komen we tot gefundeerde adviezen en slimme oplossingen. Die zijn op het eerste gezicht misschien niet altijd de meest voor de hand liggende. Juist deze eigenzinnigheid maakt ons uniek. Daarbij zijn we niet van symptoombestrijding. En gaan pas naar huis als het is opgelost.

Berenschot Groep B.V.

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht
030 2 916 916
www.berenschot.nl