

## Valeska Oudhof: van productmanager naar beleidsadviseur ruimtelijke ordening



**Naam:** Valeska Oudhof  
**Gemeente:** Dongen  
**Studie:** Environmental Sciences  
**Vorige baan:** Productmanager  
**Huidige baan:** Beleidsadviseur ruimtelijke ordening

**“Het zij-instroomtraject zorgde voor een zachte landing in mijn nieuwe werkveld bij de gemeente. Met een leuke groep die dezelfde stappen zette, had ik nooit het gevoel dat ik er alleen voor stond.”**

### **Wat is je achtergrond (qua opleiding, werkervaring)? En vanuit welke functie heb jij de overstap gemaakt naar de gemeente?**

“Ik heb een achtergrond in milieu en toerisme, en werkte als productmanager bij een duurzaam reisbureau toen ik deze vacature zag. De twee onderwerpen komen eigenlijk ook weer terug in mijn werk in de ruimtelijke ordening. Toerisme en recreatie is in de ene gemeente meer aanwezig dan in de andere, maar milieuvraagstukken vind je overal en is ook mijn grootste passie.”

### **Hoe heb je de overstap naar de gemeente ervaren?**

“Het zij-instroomtraject heeft me enorm geholpen met mijn weg vinden. De eerste maand dat ik in dienst kwam was het programma nog niet gestart, en liep ik mee met collega’s, leerde verschillende teams kennen, was bij de portefeuillehouders overleggen, en legde de eed af. De eerste indruk was goed, maar ook overweldigend. Ik begreep de structuren van een gemeentelijke organisatie nog niet goed, en de uitleg die ik kreeg begon vaak ergens in het midden van het verhaal. Toen ik na een maand met de opleiding begon merkte ik dat veel puzzelstukjes al op zijn plaats begonnen te vallen. Het hielp om namen en gezichten aan de verschillende functies binnen de gemeente te kunnen koppelen. Mijn groep bestond uit 11 mensen die grotendeels eenzelfde ervaring hadden van de eerste maand. Tijdens de opleiding gedurende het jaar, merkte ik hoe fijn het was hen elke keer weer te zien en samen met onze ontwikkeling bezig te zijn. Het programma bestond niet alleen uit lesdagen, maar ook uit enkele excursies, een dag boxen, werkbezoek bij elkaar en interessante gastsprekers. Dit dynamische programma vond ik erg leuk en vulde wat ik leerde op de werkvloer goed aan.”

### **Hoe kwam jij erachter dat deze carrièreswitch bij je paste?**

“Ik was al langer op zoek naar een ‘ingang’ binnen de overheid. Het is, zoals velen wel weten, lastig om binnen te komen als je geen gemeentelijke ervaring hebt. Toen ik de vacature voor het zij-instroom traject zag van mijn provincie, was ik gelijk enthousiast. Tijdens het traject merkte ik dat ik veel steun had aan mijn groep. Ieder van ons had andere persoonlijke uitdagingen, maar veel ervaringen waren ook vergelijkbaar en het was heel fijn om die uit te kunnen wisselen. Dat je tijdens het eerste jaar ook wel eens twijfels had, hoort erbij, en het was heel goed om dat in de groep te kunnen delen om daarmee om te kunnen gaan.”

### **Wat vond jij het grootste verschil toen je de overstap maakte naar de gemeente? Waar moest je in het begin het meest aan wennen?**

"Ik moest vooral wennen aan de dynamiek in verschillende overleggen. Je merkt al gauw hoe verschillend overleggen kunnen zijn. Doordat je op een integrale manier te werk gaat bij de gemeente en veel verschillende disciplines nodig hebt, ben je veel bezig met samenwerken. En ook het raakvlak met de politiek is heel interessant, waar je van alles ziet gebeuren. In mijn vorige baan werkte ik met een vast team en dit was daardoor een grote omschakeling voor mij."

### **Waar haal jij de meeste voldoening uit in je huidige rol?**

"De meeste voldoening haal ik uit het werken aan maatschappelijke opgaves. Dat ik binnen de gemeente een bijdrage kan leveren aan grotere opgaven, zoals klimaatadaptatie, een gezonde leefomgeving voor iedereen en woningbouwontwikkelingen vind ik heel belangrijk. Complexe vraagstukken doorgronden en daar duidelijke antwoorden uit trekken vind ik leuk om te doen. Dit is ook de reden waarom ik graag bij een gemeente wilde gaan werken: lokaal positieve impact maken."

### **Hoe kijk je terug op het opleidingstraject? Wat is je het meest bijgebleven?**

"Dat je eigen persoonlijke ontwikkeling ook zo'n groot onderdeel zou zijn van het traject was me aan het begin niet zo bewust, maar heeft voor mij een enorm verschil gemaakt. Door zowel als groep als individueel te reflecteren op werksituaties en wie je bent als persoon, merkte ik dat ik elke keer een stap verder kwam. Door dit traject leer je veel van elkaar: sommige dingen die lastig zijn voor mij, zijn dat voor een ander niet. Dat helpt met relativeren. Tegelijkertijd kan mijn input weer iemand anders helpen. Hierdoor merkte ik ook dat ik gaandeweg duidelijker wist welke kant ik graag op zou willen. Je leert niet alleen inhoudelijk veel, maar ook over waar je eigen intrinsieke motivatie precies ligt. Daardoor kijk ik nu ook terug op een heel waardevol jaar."

### **Wat zou je toekomstige carrièreswitchers willen meegeven?**

"Laat verwachtingen die je van jezelf hebt los en ga er open in. In mijn groep merkten we allemaal dat we te snel al van alles wilden kunnen, terwijl het tijd nodig heeft om kennis op te doen en overzicht te creëren in de gemeentelijke organisatie. Het hielp om te erkennen dat het tijd nodig zal hebben, en dat je in de tussentijd wel al veel hebt aan fris naar situaties kijken en vragen stellen. Vertrouw erop dat je er wel uit komt, en dat je je eigen pad mag volgen."