

Toekomst sociale infrastructuur

 Cedris

Bert Doek



Aanleiding onderzoek ontwikkelbedrijven

- Sow-bedrijven: Daling Wsw-medewerkers > stijging LKS medewerkers*

| | Wsw | Beschut Werk | LKS bij | LKS via | Totaal |
|------|--------|--------------|---------|---------|--------|
| 2020 | 72.500 | 4.300 | 4.300 | 16.500 | 97.600 |
| 2021 | 67.500 | 5.600 | 5.500 | 17.500 | 96.100 |
| 2022 | 63.500 | 6.600 | 6.000 | 19.600 | 95.700 |

- => infrastructuur wordt relatief duurder. Dalende Wsw-subsidie, waarmee o.a. de infrastructuur wordt bekostigd, wordt niet gecompenseerd met de financiering van nieuwe doelgroepen.
- => grote uitdaging om de infrastructuur overeind te houden

* Cijfers Sectorinformatie

Huidige situatie onwenselijk

- Grote vraag naar werknemers, veel talent nog aan de kant (bijv. 125.000 mensen in doelgroepregister)
- Voor grote groepen werkzoekenden is geen ondersteuning beschikbaar om aan het werk te komen, terwijl ze hard nodig zijn voor de arbeidsmarkt
- Er bestaan grote verschillen tussen gemeenten vwb inzet functionaliteiten. De woonplaats/vestigingsplaats is bepalend voor het ondersteuningsaanbod.
- De huidige financiering is complex, ondoorzichtig en onvoldoende om de ambitie te realiseren.
- Beschikbaar budget wordt lokaal niet altijd voor doel ingezet

Beoordeling kabinetsplannen

Positief:

- cruciale rol van sociaal ontwikkelbedrijven om mensen aan een baan te helpen wordt erkend
- terechte constatering dat voor de ‘tussengroep’ geen financiering is
- stimuleren van gemeenten tot het maken van plannen om sociaal ontwikkelbedrijven toekomstbestendig te krijgen
- financiering beschut werk naar realisatie
- het belang van de vangnetfunctie en de 8 functionaliteiten wordt benadrukt
- extra incidentele en structurele middelen om de infrastructuur te versterken en meer mensen te ondersteunen

Er is meer nodig
voor gelijke
kansen

 Cedris



Wat is meer nodig?

- Sociaal ontwikkelbedrijf als sterke partner van overheid en markt
 - => inzet op 40.000 extra banen bij sociaal ontwikkelbedrijven, naast BW
 - => opstap en vangnetfunctie
- Wettelijke verankering van de functionaliteiten / geen 'postcodeverschillen'
- Taakstellende en passende begeleidingsbudgetten voor BW, LKS
- Per gemeente een minimale ondergrens voor groep werkzoekenden zonder BW-indicatie en die niet regulier kan werken
- Het Rijk stelt gemeenten financieel in staat om de werknemers passende arbeidsvoorwaarden te bieden waardoor de bestaanszekerheid redelijkerwijs gewaarborgd is.

REACTIE CEDRIS OP KABINETSMATREGELEN

'Kabinet ziet cruciale rol sociaal ontwikkelbedrijven, maar lost toekomstprobleem niet op'

Het demissionaire kabinet erkent dat sociaal ontwikkelbedrijven cruciaal zijn voor het aan het werk helpen van mensen die nu werkloos aan de kant staan. En dat extra investeringen in sociaal ontwikkelbedrijven nodig zijn om veel meer werkzoekenden die wat ondersteuning nodig hebben aan een baan te helpen. Daar is Cedris blij mee, maar vindt dat de maatregelen die worden voorgesteld onvoldoende ambitie laten zien. Het demissionaire kabinet constateert bijvoorbeeld dat een grote groep mensen nu niet wordt bereikt die voor een baan afhankelijk is van sociaal ontwikkelbedrijven. Het voornemen is om geld vrij te maken om in de komende 25 jaar tijd 10.000 extra banen te realiseren voor hen binnen sociaal ontwikkelbedrijven.

Dat deelt demissionair minister Carola Schouten mee in een Kamerbrief, als reactie op het onderzoek van Berenschot in juli 2023 naar de toekomst van de sociale infrastructuur. Cedris, de vereniging voor een inclusieve arbeidsmarkt, vindt de aangekondigde investering een mooie eerste stap, maar onvoldoende nu er ruim 125.000 mensen aan de kant staan die met begeleiding aan de slag kunnen. "De ambitie moet dus omhoog. Ik roep de Tweede Kamer en in het bijzonder de formerende partijen op te investeren in minstens 40.000 extra werkplekken voor de mensen die aangewezen zijn op sociaal ontwikkelbedrijven", aldus Mohamed el Mokaddem, voorzitter van Cedris.

Investeren in re-integratie loont

De waarde van werk mag namelijk niet onderschat worden, zo vindt Cedris. Een betaalde baan levert veel meer op dan simpelweg een inkomen: de werknemer kan zich in betaald werk ontwikkelen, levert een bijdrage aan de economie en is over het algemeen gelukkiger. Uit onderzoek dat Cedris en Divosa uitvoeren blijkt dat dit zich vertaalt in lagere maatschappelijke kosten. Naar verwachting wordt in januari 2024 het onderzoeksrapport gepubliceerd. El Mokaddem: "Eén van de conclusies is dat investeringen in werkzoekenden die met loonkostensubsidie aan de slag gaan zich op rijksniveau meer dan terugverdienen. Dit creëert financiële ruimte om de re-integratiebudgetten van gemeenten fors te verhogen. Een mooi punt om op te nemen in een nieuw regeerakkoord."

Kansen in krapte

Het kabinet benadrukt in de Kamerbrief de cruciale rol die sociaal ontwikkelbedrijven vervullen om iedereen kansen te bieden op een betaalde baan. Dat vindt Cedris meer dan terecht en dat vereist ook dat sociaal ontwikkelbedrijven toekomstbestendig en overal in het land beschikbaar zijn. Dan moet hierin ook voldoende geïnvesteerd worden. Daarmee help je niet alleen de werkzoekenden, maar ook de werkgevers. El Mokaddem: "Veel werkgevers hebben onvervulde vacatures, waardoor beschikbaar werk niet uitgeveerd wordt. Sociaal ontwikkelbedrijven kunnen veel van deze werkgevers helpen. Dat kan op verschillende manieren: door het werk voor deze werkgevers uit te voeren binnen sociaal ontwikkelbedrijven en door werkgevers te ondersteunen bij het inpassen van een werkzoekende die extra ondersteuning nodig hebben."

Voorkom postcodeverschillen

Het kabinet constateert dat het aanbod in ondersteuning tussen gemeenten soms fors verschilt. Het maakt uit waar je woont of je aanspraak kunt maken op ondersteuning naar werk. Het kabinet komt daarom met een pakket aan maatregelen om gemeenten die achterblijven te helpen en te stimuleren gerichte plannen te maken voor een toekomstgerichte sociale

Waarom loont extra investeren in re-integratie?

- Maatschappelijke meerwaarde voor individu en samenleving
 - werknemer kan zich in betaald werk ontwikkelen, levert een bijdrage aan de economie en is gelukkiger.
 - Uit onderzoek dat Cedris en Divosa laten uitvoeren blijkt dat dit zich vertaalt in lagere maatschappelijke kosten.
- Binnenkort wordt MKBA-onderzoek gepubliceerd.

The logo for Cedris features a stylized 'C' on the left, composed of a purple outer ring and a pink inner ring with a pink dot in the center. To the right of this symbol, the word 'cedris' is written in a bold, lowercase, purple sans-serif font.

Cedris

Sterk in mens en werk.