

Wyzer Academie

Al 30 jaar staat Wyzer Academie voor leren en ontwikkelen binnen de publieke sector. Waar we ooit begonnen met opleidingen rondom wet- en regelgeving, zijn we uitgegroeid tot een toonaangevende opleider die beleid, uitvoering en leiderschap met elkaar verbindt. Wij kennen de context van de publieke dienstverlening en begrijpen de dynamiek van een politiek-bestuurlijke omgeving. Onze overtuiging: echte vooruitgang ontstaat wanneer kennis, vaardigheden, competenties en leiderschap samenkomen met visie en bestuurlijke keuzes. Zo bereiden we professionals niet alleen voor op de praktijk van vandaag, maar juist ook op de uitdagingen van morgen. Samen leren, samen veranderen, samen bouwen aan een mooier morgen – met professionals, teams en organisaties.

Onze visie op ontwikkeling

Bij Wyzer Academie geloven we in leren dat praktijkgericht, op maat, blended en direct toepasbaar is. We koppelen kennis en inhoud aan actuele casuïstiek en opdrachten. Theorie bieden we zoveel mogelijk digitaal aan, zodat fysieke bijeenkomsten draaien om toepassen, reflecteren, sparren en leren van én met elkaar. Met activerende werkvormen en professionele acteurs creëren we een veilige leeromgeving waarin nieuwe vaardigheden direct geoefend kunnen worden. Want bewustwording is altijd de eerste stap: weten waar je kracht ligt én waar je nog kunt groeien. Zo stuur je bewust op gedrag dat bijdraagt aan de impact die je wilt maken – juist in een tijd waarin veranderingen elkaar steeds sneller opvolgen.

Opleidingsprogramma Ruimte voor Groei

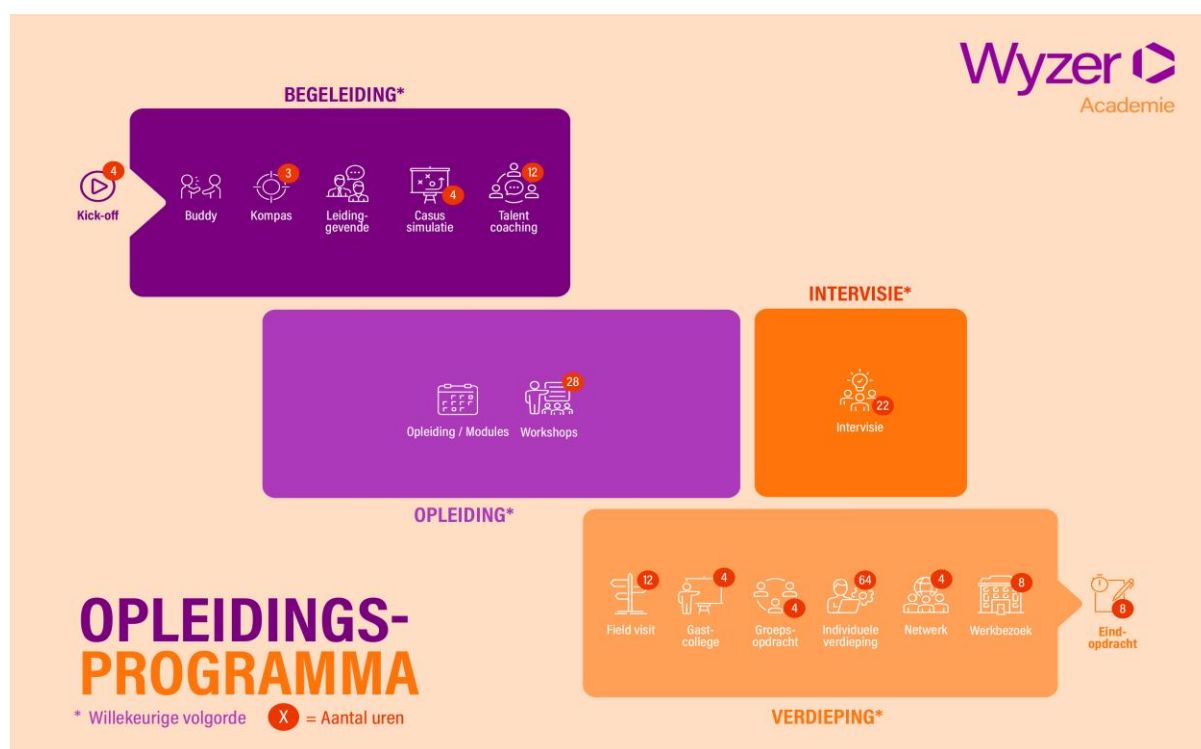
Met Ruimte voor Groei ontwikkelen wij zij-instromers op het gebied van Ruimtelijke Ordening en Mobiliteit, zodat zij snel en stevig landen in hun nieuwe functie.

- De eerste weken worden de deelnemers intensief ondergedompeld in het opleidingsprogramma. Deze weken staan in het teken van een stevige inhoudelijke basis en kennismaken met de werkvloer, collega's en organisatie. De buddy speelt hierin een belangrijke rol.
- Na de eerste maand volgen opleidingsdagen (gemiddeld twee dagen per maand) gericht op persoonlijke ontwikkeling. Naast wat je moet weten (wet- en regelgeving) besteden we aandacht aan hoe je handelt (vaardigheden en competenties).
- Met persoonlijke begeleiding van een talentcoach krijgt iedere deelnemer de ondersteuning die nodig is om effectief en met vertrouwen te groeien in de rol én binnen de organisatie.

Samen verder bouwen

Wij vinden het belangrijk om het programma continu te verbeteren. Daarom vragen wij actief om ervaringen, feedback en suggesties van deelnemers én van de deelnemende gemeenten. Zo zorgen we ervoor dat het programma altijd aansluit bij de praktijk en de behoefte van vandaag.

Het ontwikkeltraject



Het opleiden van zij-instromers vraagt om maatwerk

Iedere deelnemer heeft een eigen leerstijl en startpunt, afhankelijk van de persoonlijke en actuele situatie. De belangrijkste les uit de eerste opleidingsrondes is dan ook dat theorie alleen niet volstaat – kennis gaat pas echt leven wanneer deze wordt verbonden aan de praktijk.

Daarom is het programma de afgelopen tijd verschoven van opleidingsdagen met veel theorie naar een meer praktijkgerichte aanpak. Casuïstiek, concrete opdrachten en het behandelen van echte verzoeken zorgen voor directe aansluiting met de werkvloer. Deze wisselwerking maakt het leren niet alleen relevanter, maar ook effectiever.

Een belangrijke succesfactor is de spreiding van het programma over twaalf maanden. Hierdoor leren deelnemers "door de tijd": nieuwe inzichten worden in de praktijk toegepast, waarna via bv. intervisie en coaching ruimte is voor reflectie. Zo groeien vaardigheden en competenties stapsgewijs van onbewust onbekwaam naar onbewust bekwaam.

De komst van de Omgevingswet bood daarbij een extra kans. Omdat gemeenten zelf in een leerproces zaten, konden nieuwe collega's zonder 'oude gewoontes' direct instromen in de nieuwe manier van werken.

Inhoudelijke opleidingsdagen

Hieronder vind je meer informatie over de inhoudelijke opleidingsdagen die worden aangeboden. Naast deze dagen biedt Wyzer Academie mogelijkheden voor verdere verdieping via diverse andere leervormen zoals werkbezoeken, intervisie en workshops. Daarnaast is er veel aandacht voor de ontwikkeling van persoonlijk leiderschap in de rol van beleidsmedewerker, ondersteund door intervisiesessies en coaching. Bovendien

wordt er *on-the-job* begeleiding geboden door de gemeente, met ondersteuning van een buddy en de leidinggevende.

Kortom, deze leergang is een rijk gevuld en intensief programma waarin deelnemers zich zowel inhoudelijk als persoonlijk ontwikkelen richting de rol van beleidsmedewerker Ruimtelijke Ordening (RO) of M&V (Mobiliteit en Verkeer).

Dynamiek binnen de gemeente: basisbeginselen werking openbaar bestuur

Ontdek de kernprincipes van hoe het openbaar bestuur functioneert binnen de gemeente, inclusief de rollen van verschillende bestuursorganen en hoe zij samenwerken om beleidsdoelen te bereiken. Wat betekenen deze principes voor het werk als beleidsadviseur?

De geschiedenis van RO, planologische stromen

Een verkenning van de geschiedenis van ruimtelijke ordening (RO) en de belangrijkste planologische stromingen die de ontwikkeling van het vakgebied hebben gevormd. Denk daarbij o.a. aan de nota's ruimtelijke ordening en het steeds meer loslaten van regie door het rijk en de nu weer opkomende stroming om regie terug te pakken.

Instrumentarium voor de BM RO en M&V

Leer over de instrumenten en middelen die beschikbaar zijn voor bestuurders in het domein van ruimtelijke ordening (RO) en monitoring & evaluatie (M&V), en hoe deze effectief ingezet kunnen worden. De instrumenten vanuit de Omgevingswet komen hier aan de orde, evenals de cyclus die moet leiden tot het op orde houden van het instrumentarium om de gewenste doelen te bereiken.

Een vogelvlucht door de ruimtelijke opgaven

Een overzicht van de belangrijkste ruimtelijke uitdagingen waarmee gemeenten te maken hebben, inclusief stedelijke ontwikkeling, infrastructuur, en milieubeheer. Hier is ook aandacht voor de verschillende crisissen die spelen en de samenhang daartussen (integraliteit).

Een tour door de provincie

Met een bus gaan we op pad om Noord-Brabant te ontdekken. We stoppen op interessante locaties en gaan in gesprek met belanghebbenden. Een leuke, actieve en interessante manier om het gebied en de actuele zaken die er spelen samen te ontdekken.

De samenhang en integraliteit met andere domeinen

We onderzoeken de *interconnectiviteit* tussen ruimtelijke ordening en andere beleidsdomeinen, zoals economie, milieu en sociale zaken, en hoe integrale aanpakken tot succes kunnen leiden. We onderzoeken hoe *interconnectiviteit* van belang is om bv. geen nieuwe vraagstukken op te roepen.

Stakeholdermanagement en samenwerkingspartners

We ontwikkelen vaardigheden in stakeholdermanagement en samenwerking met externe partners die cruciaal zijn voor het realiseren van ruimtelijke projecten en beleid. Hier staat het belang van samenwerking voorop, de verschillende manieren waarop dat kan plaatsvinden en hoe we daar vanuit beleid (doelen) richting aan kunnen geven vanuit het werk bij een gemeente.

Wet- en regelgeving RO en M&V

We verdiepen ons in de wet- en regelgeving rondom ruimtelijke ordening en monitoring & evaluatie, en hoe deze de dagelijkse praktijk beïnvloeden. Waar heb je vanuit je rol als beleidsadviseur invloed op en wat betekent dat.

Werking van de RO en M&V

Leer hoe de processen binnen ruimtelijke ordening en monitoring & evaluatie functioneren, van beleidsvorming tot uitvoering en terugkoppeling. Denk hierbij aan bv. participatie, komen tot een gebiedsontwikkeling, procesmatig werken en het belang van stellen van doelen/randvoorwaarden.

Inhoudelijke workshops o.b.v. behoefte

Via een aantal interactieve workshops gaan we de verdieping of verbreding opzoeken op de onderwerpen en thema's waar de deelnemers graag meer over willen weten.

Sessie principe verzoeken behandelen

Praktische sessie waarin je leert hoe je principe verzoeken binnen de ruimtelijke ordening kunt behandelen en beoordelen. Hierin wordt ook het samenspel tussen beleidsadviseur, vergunningverlening en bestuurlijke wensen besproken.

Beleid maken & schrijven

Verfijn je vaardigheden in beleidsvorming en het schrijven van effectief beleid, met een focus op helderheid en uitvoerbaarheid. Hier komt ook de benadering vanuit het schrijven vanuit integrale doelen aan de orde.

Proces- en projectmanagement; evalueren; participatieprocessen

Ontwikkel kennis en vaardigheden in proces- en projectmanagement, inclusief het evalueren van projecten en het opzetten van participatieprocessen met de gemeenschap. Projectmatig creëren als basis, waar samenwerken en participatie onderdeel van uitmaken.

Werkwijze en instrumenten; beleidsvorming, cyclus, subsidies en regelingen

Verken de werkwijzen en instrumenten die nodig zijn voor beleidsvorming, inclusief het beheer van beleidscycli, het aanvragen van subsidies, en het toepassen van regelingen. Hier komt de beleidscyclus aan de orde, waarbij de koppeling tussen beleid en uitvoering nadrukkelijk aan de orde komt.

Gebiedsontwikkeling: field trip en case study

Een casestudy over gebiedsontwikkeling met een focus op bv. het Spoor Tilburg of Eindhoven Knoop XL, waarin je leert over de uitdagingen en kansen binnen grootschalige ruimtelijke projecten.

In gesprek met een Burgermeester en een Wethouder

Een interactieve sessie met een burgemeester en een wethouder, waarin je inzicht krijgt in hun rol in ruimtelijke ordening en hoe zij omgaan met strategische uitdagingen. En wat bestuurders verwachten van de ambtelijke organisatie.