



MONITOR TEAMBEVLOGENHEID

Geef uw team nieuw elan!

Veel teams stoeien met hoe zij verschillen kunnen overbruggen en gezamenlijk meerwaarde kunnen creëren. Elkaar verstaan, werken vanuit hetzelfde referentiekader aan een gezamenlijk doel, afspraken maken en nakomen, elkaar aanspreken, waarderen, bijspringen als het even niet gaat. Het lijken platgetreden paden, maar in de praktijk is het nog niet zo eenvoudig. Met de Monitor Teambevlogenheid verkrijgt u diepgaande kennis over hoe energie en focus in teams ontstaan. En dat bevordert de samenwerking en het resultaat van uw team!

De Monitor Teambevlogenheid is een wetenschappelijk bewezen instrument dat de dynamiek tussen mensen meet. Wanneer teamleden wederkerigheid, drive en gezamenlijke vooruitgang ervaren, ontstaat een positieve dynamiek. De energie en het enthousiasme van andere teamleden werken namelijk vaak aanstekelijk. De kunst is om als team dat vuurtje brandende te houden

Acht bepalende factoren


Uit het onderzoek van Marieke Gersdorf blijkt dat de volgende acht factoren bepalend zijn voor de mate van teambevlogenheid.

Teamklimaat voor bevlogenheid



IK

- Commitment
- Respect
- Drive



WIJ

- Vermogen om uitdagingen te overwinnen
- Gezamenlijke voortuitgang
- Gemeenschapsgevoel
- Gezamenlijke drive en
- Gezamenlijke focus

De resultaten van de monitor bieden het team en de leidinggevende richting om acties te ondernemen het klimaat in het team te verbeteren.

Aanpak voor inzicht en verandering

Om inzicht te krijgen en verandering teweeg te brengen, kunt u gebruik maken van de volgende opties, uitgesplitst naar omvang van uw team:

Inzicht verkrijgen

Om inzicht te krijgen en verandering teweeg te brengen heeft Berenschot een standaard aanpak.

Onze adviseur bespreekt samen met u tijdens een intakegesprek de gewenste aanpak voor uw team. Vervolgens worden de online vragenlijsten uitgezet binnen uw team. De monitor borgt dat de resultaten anoniem verwerkt worden. De adviseur realiseert het rapport op basis van de monitor en interpreteert de uitkomsten. Deze worden vervolgens met u en uw team besproken. Dit geeft u en uw team de gelegenheid om gewenste verandering in gang te zetten. Na verloop van tijd neemt onze adviseur contact met u op om eventuele vragen te beantwoorden en aanvullende adviezen te geven.

Tarieven	
Team tot 15 personen (1 adviseur)	€ 4.500,-
Team tot 35 personen (2 adviseurs)	€ 5.800,-
Team > 35 personen	In afstemming

Verandering teweegbrengen

Om daadwerkelijk verbetering te bewerkstelligen, helpen wij uw team aan de slag te gaan. Aangezien de vraagstukken uiteenlopen, stellen we hiervoor steeds een offerte op maat op.

Uw sparringpartners



Marieke Gersdorf

In 2016 startte Marieke, naast haar werk als adviseur, met haar promotieonderzoek naar welke factoren in een team belangrijk zijn om gezamenlijk bevlogenheid te ervaren.

Dit onderzoek levert haar diepe kennis op van samenwerking en hoe energie in teams ontstaat. Teambevlogenheid resulteert in werkplezier, behoud van personeel en toename van de productiviteit van een team.

Als adviseur ondersteunt Marieke teams en leidinggevenden om het potentieel van teams te zien, te ontwikkelen en te laten renderen. Daarbij richt zij zich op vragen als: hoe geef je als leidinggevende richting aan samenwerking, hoe zorg je dat niet alle communicatie en sturing via jou verloopt, maar dat er gezamenlijk eigenaarschap ontstaat? Marieke is ervan overtuigd dat je samen meer bereikt en beleeft, dan alleen.



Aniek Temming

Aniek Temming Als bedrijfskundige is Aniek gespecialiseerd in leiderschap en verandermanagement. Ze heeft sterke affiniteit met leren en ontwikkelen en weet

daarbij de vertaalslag van theorie naar praktisch te maken door passende (leer)interventies te ontwikkelen, te implementeren en te evalueren. In haar werkwijze is het creëren van een veilig leerklimaat een belangrijk uitgangspunt.

Als adviseur, onderzoeker en trainer houdt Aniek zich bezig met vraagstukken rondom team- en leiderschapontwikkeling. Om de samenwerking in teams te verstevigen en ontwikkeling op gang te brengen, onderzoekt zij de interactie tussen mensen. Zij kijkt naar wat nodig is om hardnekkige patronen en dynamieken die verandering in de weg staan te doorbreken om zo organisatiedoelen te bereiken. Volgens Aniek wordt het succes van organisatieverandering bepaald door de mate waarin de mens in de organisatie kan meebewegen.

Meer weten?

Werken aan een positieve dynamiek binnen uw team of binnen één of meer team(s) in uw organisatie? Maak dan gebruik van de Monitor Teambevlogenheid! Eerst meer weten of zaken afstemmen? Bel of mail gerust met onze business development manager.



Marjon Hilberts

06-57866502

m.hilberts@berenschot.nl