

Wyzer Academie

Al 30 jaar staat Wyzer Academie voor leren en ontwikkelen binnen de publieke sector. Waar we ooit begonnen met opleidingen rondom wet- en regelgeving, zijn we uitgegroeid tot een toonaangevende opleider die beleid, uitvoering en leiderschap met elkaar verbindt. Wij kennen de context van de publieke dienstverlening en begrijpen de dynamiek van een politiek-bestuurlijke omgeving. Onze overtuiging: echte vooruitgang ontstaat wanneer kennis, vaardigheden, competenties en leiderschap samenkomen met visie en bestuurlijke keuzes. Zo bereiden we professionals niet alleen voor op de praktijk van vandaag, maar juist ook op de uitdagingen van morgen. Samen leren, samen veranderen, samen bouwen aan een mooier morgen – met professionals, teams en organisaties.

Onze visie op ontwikkeling

Bij Wyzer Academie geloven we in leren dat praktijkgericht, op maat, blended en direct toepasbaar is. We koppelen kennis en inhoud aan actuele casuïstiek en opdrachten. Tijdens onze trainingen staat het toepassen van kennis centraal: reflecteren, sparren en leren van én met elkaar. Met activerende werkvormen creëren we een veilige leeromgeving waarin nieuwe vaardigheden direct geoefend kunnen worden. Want bewustwording is altijd de eerste stap: weten waar je kracht ligt én waar je nog kunt groeien. Zo stuur je bewust op gedrag dat bijdraagt aan de impact die je wilt maken juist in een tijd waarin veranderingen elkaar steeds sneller opvolgen.

Opleidingsprogramma zij-instroomtraject Zuid-Holland

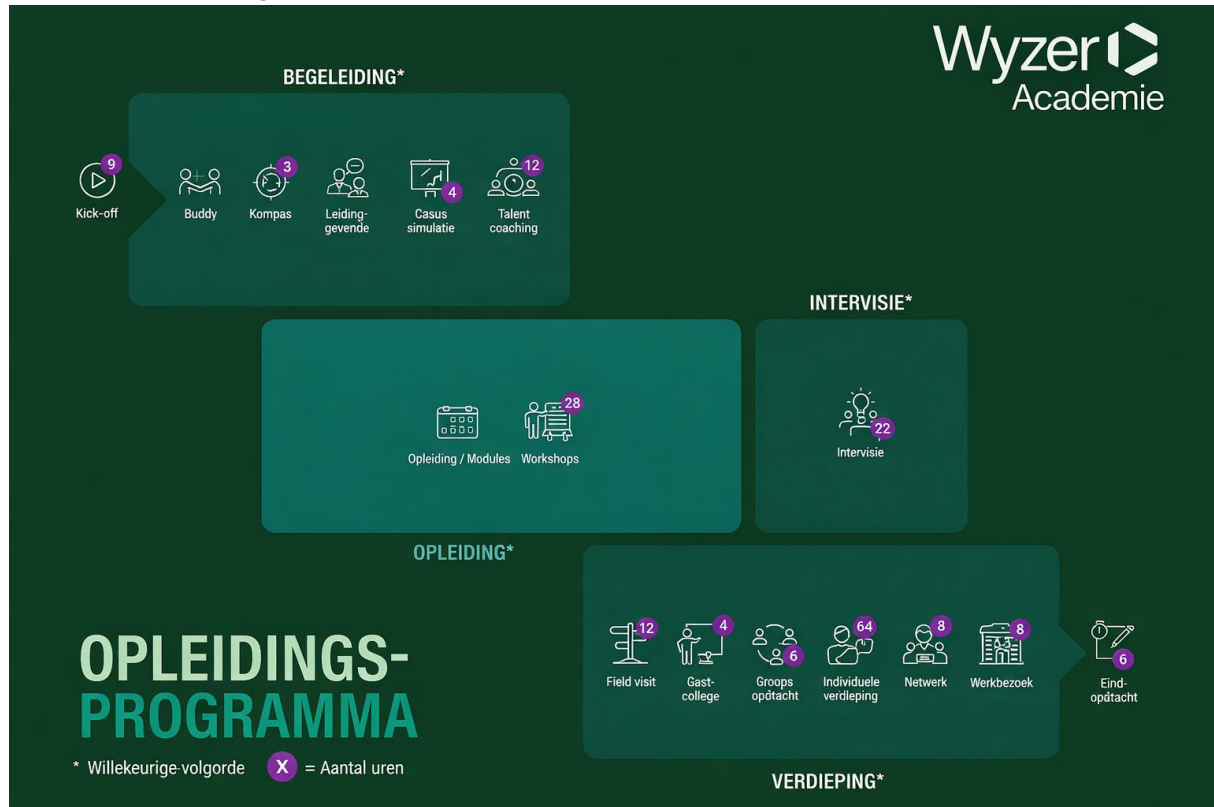
Met het zij-instroomtraject voor Zuid-Holland ontwikkelen wij zij-instromers voor het fysieke domein, zodat zij snel en stevig landen in hun nieuwe functie.

- De eerste weken worden de deelnemers intensief ondergedompeld in het opleidingsprogramma. Deze weken staan in het teken van een stevige inhoudelijke basis en kennismaken met de werkvloer, collega's en organisatie. De buddy speelt hierin een belangrijke rol.
- Na de eerste maand volgen opleidingsdagen (gemiddeld twee dagen per maand) gericht op inhoudelijke verdieping maar ook op persoonlijke ontwikkeling en leiderschap. Naast wat je moet weten (wet- en regelgeving) besteden we aandacht aan hoe je handelt (vaardigheden en competenties).
- Met persoonlijke begeleiding van een talentcoach krijgt iedere deelnemer de ondersteuning die nodig is om effectief en met vertrouwen te groeien in de rol én binnen de organisatie.

Samen verder bouwen

Wij vinden het belangrijk om het programma continu te verbeteren. Daarom vragen wij actief om ervaringen, feedback en suggesties van deelnemers én van de deelnemende gemeenten. Zo zorgen we ervoor dat het programma altijd aansluit bij de praktijk en de behoefte van vandaag.

Het ontwikkeltraject



Het opleiden van zij-instromers vraagt om maatwerk

Iedere deelnemer heeft een eigen leerstijl en startpunt, afhankelijk van de persoonlijke en actuele situatie. De belangrijkste les uit vergelijkbare ontwikkelprogramma's is dan ook dat theorie alleen niet volstaat – kennis gaat pas echt leven wanneer deze wordt verbonden aan de praktijk.

Daarom is het programma ingericht met theorie met een praktijkgerichte aanpak. Casuïstiek, concrete opdrachten en het behandelen van echte verzoeken zorgen voor directe aansluiting met de werkvloer. Deze wisselwerking maakt het leren niet alleen relevanter, maar ook effectiever.

Een belangrijke succesfactor is de spreiding van het programma over twaalf maanden. Hierdoor leren deelnemers "door de tijd": nieuwe inzichten worden in de praktijk toegepast, waarna via bv. intervisie en coaching ruimte is voor reflectie. Zo groeien vaardigheden en competenties stapsgewijs van onbewust onbekwaam naar onbewust bekwaam.