

Zuid-Holland creëert nieuwe route naar baan als ambtenaar

Den Haag, 9 april 2026 – Zuid-Hollandse overheden starten samen een regionaal zij-instroomtraject om het groeiend personeelstekort in het fysieke domein aan te pakken. Ervaren professionals uit andere sectoren krijgen met het traject de kans om aan de slag te gaan als ambtenaar en te werken aan maatschappelijke onderwerpen, zoals de energietransitie, woningbouw en duurzame mobiliteit.

Een vergelijkbare aanpak heeft zich al bewezen in Noord-Brabant. Daar zijn in de afgelopen jaren 63 vacatures succesvol ingevuld door zij-instromers. De verwachting is dat het Zuid-Hollandse programma een vergelijkbare impuls kan geven aan de arbeidsmarkt binnen de publieke sector. De werving in Zuid-Holland start op 9 april. Professionals die een overstap willen maken naar de publieke sector en willen bijdragen aan maatschappelijke opgaven, kunnen zich aanmelden via [de website van Berenschot](#).

Oplossing voor groeiend personeelstekort

Uit onderzoek van het A&O fonds gemeenten blijkt dat binnen tien jaar een derde van het huidige gemeentepersoneel de pensioenleeftijd bereikt. Deze toenemende vergrijzing, de aanhoudende arbeidskrachte en de groeiende vraag naar specifieke expertise zet de capaciteit onder druk. Om het personeelstekort en de afhankelijkheid van externe inhuur een halt toe te roepen, gaan Zuid-Hollandse overheden gezamenlijk talent aantrekken en ontwikkelen met het zij-instroomtraject.

Dit zij-instroomtraject richt zich specifiek op professionals met hbo werk- en denkniveau en ten minste vijf jaar werkervaring. In deze fase ligt de focus bewust op medior en senior professionals die direct inzetbaar zijn op de complexe maatschappelijke opgaven in het fysieke domein. Deelnemers worden niet alleen geselecteerd op basis van hun cv, maar vooral aan de hand van competenties, drijfveren en persoonlijkheidskenmerken. Daarbij staat het potentieel en de motivatie om bij te dragen aan maatschappelijke opgaven centraal. Ervaring binnen de overheid is expliciet géén vereiste. Tegelijkertijd wordt in de bredere arbeidsmarktsamenwerking ook gekeken naar andere instroomroutes en doelgroepen, waaronder mbo-professionals. Berenschot Search verzorgt de werving en selectie.

Start zij-instroomtraject

De eerste lichting bestaat uit tien tot vijftien deelnemers. Zij starten direct in een functie bij de provincie Zuid-Holland of bij de gemeente Dordrecht, Delft, Katwijk, Westland, Rijswijk of Zoeterwoude. De deelnemers combineren hun werk met een éénjarig ontwikkelprogramma via de Wyzer Academie. Het leertraject bestaat uit inhoudelijke opleidingsdagen en trainingen in persoonlijk leiderschap, intervisie en coaching.

De provincie Zuid-Holland en zes deelnemende gemeenten vormen samen de eerste regionale coalitie binnen Zuid-Holland die deze aanpak toepast. Dit initiatief komt voort uit een samenwerking van de Zuid-Hollandse overheden met innovatiebureau Lüün (onderdeel van Driessen Groep). De verwachting is dat een tweede lichting op korte termijn volgt, waarbij de betrokken organisaties de samenwerking verder willen versterken met andere Zuid-Hollandse gemeenten, omgevingsdiensten en waterschappen.

De ambitie is om de komende jaren uit te groeien naar een brede regionale samenwerking met tientallen overheidsorganisaties en een continue instroom van nieuwe professionals. Daarmee bouwen de deelnemende organisaties niet alleen aan hun eigen capaciteit, maar ook aan een duurzame arbeidsmarkt in de regio.

Instromen bij Zuid-Hollandse overheden

“Voor veel professionals is het lastig om zonder overheidservaring in te stromen, terwijl ze wel de juiste competenties en motivatie hebben. Met dit traject maken we die stap wél mogelijk” zegt een recruiter van een van de deelnemende gemeenten.

“Door dit samen te organiseren, vergroten we onze slagkracht op de maatschappelijke opgaven waar we voor staan en zetten we een beweging in naar een andere manier van samenwerken en talent aantrekken. Daarmee laten we zien dat we als overheid een aantrekkelijke plek zijn voor professionals die willen bijdragen aan de toekomst van onze leefomgeving” zegt een vertegenwoordiger van de provincie Zuid-Holland.

Extra medialinks:

Zij-instroom blijkt in Brabant een effectieve manier om cruciale functies te vervullen en nieuw talent langdurig aan de overheid te binden. In de afgelopen drie jaar zijn binnen het programma Ruimte voor Groei van de provincie Noord-Brabant op die manier 68 vacatures vervuld. <https://www.berenschot.nl/zij-instroomtraject-verlicht-personeelstekort-brabantse-gemeenten>

- Trouw: <https://www.trouw.nl/binnenland/zij-instromers-wagen-de-sprong-ze-willen-best-ambtenaar-worden~bcd303e3/?referrer=https%3A%2F%2Fstatics.teams.cdn.office.net%2F>
- Binnenlands Bestuur: <https://www.binnenlandsbestuur.nl/carriere/brabantse-overheden-hengelen-carriere-switchers-binnen>
- VNG: <https://vng.nl/artikelen/pilot-groeien-in-de-brabantse-praktijk>

Berichtgeving over zij-instroomtrajecten in de media:

- [Steeds meer zorginstellingen zoeken zij-instromers om personeelstekort op te vullen - NH Nieuws](#)
- [Zijinstromers grijpen hun kans in het eeuwenoude vak van hoefsmid - Omroep Gelderland](#)
- [Tekort aan burgemeesters, maar het klasje met zijinstromers zit vol](#)