



Spaarne **Werkt**

Verbindt mens en werk

Lessen uit verschillende transitieplannen

Presentatie miniconferentie Berenschot

Jeroen Coops

Utrecht, 15 januari 2024

Medewerkers
vinden

Werk
uitbesteden

Werk
vinden

Opleiding
vinden

Programma

- Lessons learned veranderingstraject Spaarne Werkt
- Context van Spaarne Werkt
- 5 thema's
 - Urgentie
 - Rol & Proces
 - Communicatie en beeldvorming
 - Diversen
 - Dont's
- Ervaringen van anderen en vragen

Even voorstellen

- Jeroen Coops
- 52 jaar
- Arbeidssocioloog met veel HR ervaring
- 18 jaar ervaring in SW, waarvan 2,5 als directeur

Disclaimer

- Mijn ervaring in dit specifieke traject: Duurzame toekomst voor Spaarne Werkt.
- Proces is nog lang niet voorbij
- Veel lessen geleerd door fouten of toevallig goed...

Spaarne Werkt in trefwoorden

- Sociaal Werkbedrijf van Zuid Kennemerland
Haarlem, Zandvoort, Heemstede en Bloemendaal
- Van sociale werkplaats naar participatiebedrijf
- Samenvoeging vier bedrijven (waaronder 'moeder' Paswerk)
- Diverse locaties in de regio (Kringloop, Schoonmaak, Post)
- Begrotingsomvang: 33 miljoen euro
- Maar: klassiek SW bedrijf met te weinig mensen om
infrastructuur in stand te houden

Doelgroepen

Mensen met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt:

1. Sociale werkvoorziening (650 fte)
2. Nieuwe doelgroep Nieuw beschut werk (100 fte)
3. Groep re-integratie na uitval werk (400 trajecten)
4. Jongeren (50)
5. 125 staf en leidinggevenden



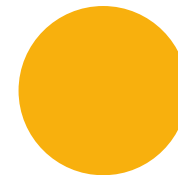
Missie

Het Participatiebedrijf is de schakel tussen ontwikkelen, leren en werken met het doel iedereen passend, duurzaam en naar vermogen mee te laten doen op de arbeidsmarkt



Visie

Het participatiebedrijf biedt een springplank en waar nodig een vangnet voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wij bieden een stimulerende omgeving om te ontwikkelen, te leren en te werken naar vermogen



Context

- Context: situatie eind 2021:
 - Soort nieuwe koers, naamsverandering, andere accenten, nieuwe directeur, goede financiële resultaten, verkiezingen in aantocht.

Urgentie / momentum

- Kans: nieuwe bestuursleden én: slechte financiële resultaten
- Leerpunt: zie en grijp je kans!

Rol & Proces

- Afhankelijk van positie bedrijf. Wij: GR
- Neem tijd voor goede en gedeelde vraagstelling
- Wees (intensief) betrokken bij keuze bureau
- Zorg voor een goede organisatie,
betrek zoveel mogelijk partijen daarbij
- Blijf rolvast:
 - Maak politiek wat politiek is
 - En bedrijfsvoering bij bedrijf

Communicatie & Beeldvorming

- “Controle over de ander is onmogelijk, over jezelf is haalbaar”.
- Wees zo open en transparant mogelijk naar alle partijen
 - Als inhoud nog niet mogelijk is: dan over proces
- Stuur intern ook op:
 - Begrip positie gemeente
 - Alert over negatief spreken over andere partijen
- Deel beeldvorming over en weer
- Betrek de ander (bestuur, gemeente) bij besluitvorming
- Wees waakzaam voor ‘verdedigen’
- Overschat eigen kennis en kunde niet, maar wees niet te bescheiden

Diversen

- Sta open voor elk mogelijke uitkomst
- Wees wel duidelijk over wat voor jou belangrijk is
 - Maar duw niet te hard als de tijd er nog niet rijp voor is
- Probeer het niet beter te weten, schets wel de consequenties
- Wees geduldig

NIET DOEN

- Terugtrekken op eigen terrein
- Beter weten → expertise is soms een valkuil
- “Told you so”
- Alles zelf willen doen
- Problemen weghouden
- Alles zo veel mogelijk willen openhouden

Huidige situatie

- Rapport opgeleverd: principiële keuzes gemaakt
- Volgende stap: daadwerkelijk gaan uitvoeren: reorganiseren en vormgeven



Andere leerevaringen

www.mentimeter.com

Code: 5122 2887

