



## Provincie Zuid-Holland

*Bij de provincie Zuid-Holland maken we het mogelijk! Daarom typeren we onszelf als Mogelijkmakers. Wij werken aan maatschappelijke, ruimtelijke en economische opgaven die écht verschil maken.*

*Een belangrijke opgave is de energietransitie. Het energiesysteem verandert in snel tempo. De combinatie van grote opgaven zoals woningbouw, de energietransitie, stikstof, natuur en mobiliteit, leiden tot vele en relatief snelle veranderingen voor het energiesysteem.*

*Word jij de onmisbare schakel in de Zuid-Hollandse energietransitie?*

# Inhoudsopgave

<b>Vacature</b>	<b>3</b>
<b>Team en opgaven</b>	<b>5</b>
<b>Organisatie</b>	<b>6</b>

# Vacature

**De Provincie Zuid-Holland heeft twee vacatures voor het zij-instroomtraject:**

## **Beleidsmedewerker eerlijke energietransitie Projectsecretaris energie**

### **Functie**

## **Beleidsmedewerker eerlijke energietransitie**

**Een werkweek als beleidsmedewerker eerlijke energietransitie kan er zo uitzien (hier groei je naartoe):**

- Je werkt direct samen met de mensen die het verschil maken in hun eigen buurt of gemeente. Je ziet concreet resultaat van je werk: initiatieven die van de grond komen, coöperaties die groeien, bewoners die meedoen. Tegelijk zorg je dat inspirerende resultaten zichtbaar worden. Je haalt goede voorbeelden en mijlpalen op en vertaalt die naar communicatie, werkbezoeken of bijeenkomsten.
- Je werkt mee in het subsidieteam voor de Subsidieregeling Lokale Energie Initiatieven. Hierin beoordeel je aanvragen, bezoek je potentiële subsidie aanvragers om hen op weg te helpen en je hebt veel contact over hoe we de regeling nog beter laten aansluiten bij de behoeften van de initiatieven.
- Je werkt veel samen met lokale initiatieven en Energie Samen Zuid-Holland en bevordert zo de coöperatieve beweging van onderaf.
- Je werkt aan betere bekendheid van energiecoöperaties en andere bewonersinitiatieven en denkt mee hoe zij een groter publiek kunnen aantrekken en hoe wij als provincie de samenwerking kunnen bevorderen.
- Je bevordert lokale samenwerking tussen gemeenten en bewonersinitiatieven.
- Je volgt actief ontwikkelingen bij het rijk en kijkt altijd uit naar goede voorbeelden om daarvan te leren.
- Je voert gesprekken met energiecoöperaties over het belang van inclusiviteit en diversiteit en helpt hen in de ontwikkeling hierin.
- Je gaat regelmatig zelf het veld in: je bezoekt initiatieven, legt nieuwe contacten en helpt bewonersgroepen en coöperaties om hun plannen verder te brengen.

**Selectie van belangrijke competenties voor deze rol:**

- Verbindend.
- Doener.
- Communicatief sterk: je luistert goed en weet anderen te enthousiasmeren.
- Netwerken.
- Affiniteit met de onderwerpen energie en de energietransitie, en een drive voor rechtvaardigheid.

### **Praktische informatie**

Het is mogelijk om hybride te werken. Het team waarin je terecht komt werkt veel samen op kantoor. Voor het eerste ontwikkeljaar als zij-instromer wordt wel geadviseerd om zoveel mogelijk op kantoor te zijn.

## Functie

### Projectsecretaris energie

#### Het takenpakket van een projectsecretaris energie kan er zo uitzien (hier groei je naartoe):

- Jij bent de draaiende schijf voor de projecten: de organisator die overzicht bewaakt, energie brengt en zorgt dat iedereen op het juiste moment in beweging komt. Binnen de teams ben jij de verbindende schakel en rechterhand van een aantal projectmanagers.
- Je bereidt overleggen voor en zorgt voor goed georganiseerd teamoverleg.
- Je coördineert de beantwoording van Statenvragen t.a.v. de projecten en zorg je voor een soepel besluitvormings- en inkoopproces.
- Je organiseert bijeenkomsten, kennissessies en overleggen die de projecten een stap verder brengen.
- Je maakt heldere verslagen en voortgangsrapportages en houdt acties scherp in de gaten.
- Je regelt de workflows voor besluitvorming, inkoop en documentbeheer in IDMS en Teams.
- Je houdt de communicatielijnen soepel, intern en extern.
- Je ziet knelpunten en kansen voordat anderen ze opmerken en je zet hier actie op.

#### Selectie van belangrijke competenties voor deze rol:

- Regelaar met verbindingskracht.
- Gestructureerd.
- Organisatievermogen.
- Proactief.
- Oplossingsgericht en risicobewust.
- Affiniteit met de onderwerpen energie en de energietransitie.

#### Praktische informatie

Het is mogelijk om hybride te werken. Het team waarin je terecht komt werkt veel samen op kantoor. Voor het eerste ontwikkeljaar als zij-instromer wordt wel geadviseerd om zoveel mogelijk op kantoor te zijn.

# Team en opgaven

Als beleidsmedewerker eerlijke energietransitie word je onderdeel van het Energieteam en kom je terecht in het team eerlijke energietransitie. Dit bevolgen team gelooft dat de energietransitie alleen kan slagen als iedereen kan meedoen. **Diversiteit en inclusiviteit, rechtvaardigheid en betrokkenheid** staan dan ook centraal in het dagelijks werk.

Als projectsecretaris energie ondersteun je projectleiders die zich vanuit het Energieteam inzetten voor de energietransitie.

Het Energieteam bestaat uit zo'n 60 betrokken collega's, verdeeld over vijf subteams. Jij komt te werken in het team eerlijke energietransitie, een compact en bevolgen team van zeven collega's. De sfeer in het team is **informeel en inhoudelijk gedreven**. Collega's zijn sterk gemotiveerd door de maatschappelijke opgave rond klimaat en energietransitie en gaan graag met elkaar in gesprek. Er is ruimte voor discussie, reflectie en het stellen van kritische vragen over hoe het werk wordt gedaan.

In dit team lever je een **directe bijdrage aan de energietransitie in Zuid-Holland**. Je werkt samen met een breed netwerk van interne en externe partners, krijgt veel vrijheid om je werk zelfstandig vorm te geven en leert continu van ervaren collega's. Kennisdeling staat centraal, net als ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en doorgroei binnen de provinciale organisatie.

## Opgaven

De provincie Zuid-Holland heeft een aantal ambities vastgelegd in hun omgevingsvisie, welke voortkomen uit het coalitieakkoord. Dit zijn de zeven ambities:

- Samenwerken aan Zuid-Holland.
- Bereikbaar Zuid-Holland.
- Schone energie voor iedereen.
- Een welvarend Zuid-Holland.
- Naar vitale balans water, natuur en landbouw.
- Sterke steden en dorpen in Zuid-Holland.
- Gezond en veilig Zuid-Holland.

**Lees hier de omgevingsvisie van provincie Zuid-Holland:**

[Omgevingsvisie - Omgevingsbeleid Provincie Zuid-Holland](#)

# Organisatie

## Waarom werken bij provincie Zuid-Holland?

De provincie Zuid-Holland is volop in ontwikkeling. Er wordt **opgavegericht gewerkt**: niet vanuit vaste afdelingen, maar per maatschappelijke opgave worden de juiste mensen en expertises bij elkaar gebracht. Zo kan de provincie zo effectief mogelijk werken aan de ambities uit het Coalitieakkoord en samen bouwen aan een krachtig Zuid-Holland. Deze manier van werken vraagt om samenwerking, flexibiliteit en het vermogen om over grenzen van functies en teams heen te kijken.

De werksfeer binnen de organisatie is prettig en open, met een **hoge mate van collegialiteit**. Collega's helpen elkaar verder en werken samen aan complexe maatschappelijke vraagstukken. Tegelijkertijd biedt provincie Zuid-Holland volop mogelijkheden om je persoonlijke ontwikkeling vorm te geven. Je krijgt de **ruimte om te leren, jezelf te verdiepen of juist te verbreden**, en om mee te bewegen met de organisatie en de opgaven die voorliggen.

## Krijg een indruk van deze provincie:

[Verhalen over werken bij de provincie Zuid-Holland - Werken voor de provincie Zuid-Holland](#)

[Energie | Provincie Zuid-Holland](#)

