



## Profielchets

### **Twee leden raad van toezicht WIJde zorg**

**WIJde zorg is een maatschappelijke organisatie die zorg biedt aan ouderen in de Rijnstreek. Met als missie een betrouwbare en klantvriendelijke zorg- en dienstverlener te zijn die zich richt op mensen met dementie en chronische aandoeningen. WIJde zorg verleent zorg in overleg met de cliënt en diens netwerk. Voor WIJde zorg zoeken wij twee nieuwe leden voor de raad van toezicht met een heldere visie en ervaring op financiën en strategisch HR.**

#### **Over WIJde zorg**

Bij het ontstaan van WIJde zorg is gekozen voor zorg en hulpverlening nabij oftewel professioneel en zorgzaam, waarbij de focus ligt op eigen regie voor de cliënt. Mensen met een functiebeperking of chronische ziekte blijven onverminderd zelf verantwoordelijk voor de invulling van hun leven. En daarmee ook voor de zorg en ondersteuning die zij wensen. De medewerkers van WIJde zorg completeren de langdurige zorg, thuiszorg of tijdelijke zorg met servicediensten die het leven veraangenamen. WIJde zorg werkt vanuit zeven doorgaans eigen nieuwbouwlocaties, die voldoen aan de eisen die overheid en cliënten daaraan stellen.

Om de missie te realiseren, ziet WIJde zorg persoonsgericht werken, vakmanschap en samenwerken met cliënten en partners als essentieel. Kernwaarden zijn en blijven:

- Vakmanschap.
- Samen één voor de cliënt.
- Betrouwbaarheid.
- Respectvol.

#### **Organisatiecontext**

WIJde zorg heeft één bestuurder en telt circa 900 medewerkers en 500 vrijwilligers. Het merendeel van hen is werkzaam in en vanuit de zeven zorglocaties. In de uitvoering kiest WIJde zorg steeds voor een kleinschalige en lokale aanpak. Dit om de eigenheid van zorglocaties in hun dorpsomgeving te behouden, zeker ook omdat dit voor cliënten een belangrijke toegevoegde waarde heeft. Meer informatie is te vinden op de website van [WIJde zorg](#), in het [financieel jaarverslag 2019](#) en het [verslag van de raad van toezicht 2019](#).

#### **Rol van de raad van toezicht**

De raad van toezicht heeft tot taak integraal toezicht te houden op het functioneren en presteren van WIJde zorg. Dit om het welzijn van cliënten te bevorderen en omstandigheden te creëren om WIJde zorg financieel gezond te houden. De Governancecode Zorg en de statuten dienen hierbij als leidraad. De raad van toezicht fungeert als werkgever van de raad van bestuur. De raad beoordeelt, vanuit zijn onafhankelijke positie, de integriteit van de besluitvorming met oog voor de belangen van de diverse stakeholders. De leden van de raad van toezicht zijn kritische gesprekspartners van de

raad van bestuur, adviseren gevraagd en ongevraagd en kunnen elk vanuit hun eigen expertise kansen en risico's vroegtijdig signaleren en agenderen.

Aandachtspunten van de raad van toezicht:

- Open cultuur die uitnodigt tot initiatief en waar mensen worden gehoord en gewaardeerd.
- Kwaliteit en veiligheid aanbieden op een natuurlijke en ontspannen wijze.
- Goed opgeleid en betrokken personeel vinden en behouden.
- Goede financiële positie.

### **Samenstelling raad van toezicht**

De raad van toezicht bestaat in totaal uit zes leden met verschillende achtergronden. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met eenmaal de mogelijkheid tot herbenoeming voor vier jaar. Bij de uitvoering van de taken richt de raad van toezicht zich op het zorginhoudelijke belang en weegt daarin de belangen van bij WJDezorg betrokkenen mee.

Binnen de raad van toezicht zijn twee commissies actief: de auditcommissie (twee leden) die drie keer per jaar vergadert en de remuneratiecommissie (twee leden) die eenmaal per jaar bijeenkomt. De auditcommissie ondersteunt de raad van toezicht in een controlerende en adviserende rol bij de financiële rapportages, zoals de jaarrekening, begroting en managementinformatie. De remuneratiecommissie is voor de bestuurder het eerste aanspreekpunt omtrent arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en honorering. In 2022 zal de huidige bestuurder vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd de organisatie verlaten.

De raad bestaat op dit moment uit:

- voorzitter: de heer H. Vermeeren (vertrekkend lid)
- leden: mevrouw H. Stavleu, mevrouw C. Larson, de heer K. Sant en mevrouw M. Glim (inkomend voorzitter)

De kracht van de samenstelling van de raad van toezicht is de combinatie van ervaring, deskundigheid en onafhankelijkheid van de leden. De raad van toezicht opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waaraan de leden een proactieve bijdrage leveren.

Meer concreet voeren zij dit uit door:

- ten minste zes vergaderingen/bijeenkomsten per jaar
- een jaarvergadering met cliëntenraden, ondernemingsraad en managementteam
- bespreking van het kwaliteitsverslag
- goedkeuring van door de bestuurder vastgesteld meerjarenbeleid, jaarrekening en begroting
- bespreking aan de hand van managementrapportages van wachtlijsten, externe relaties (zorgkantoor, zorgpartners en gemeenten) en relevante ontwikkelingen
- bespreking stand van zaken personeel, waaronder professionalisering, aantrekkelijkheid organisatie, werkdruk
- jaarlijks een dagdeel stage te lopen bij/met één van de MT-leden
- jaarlijks veiligheid en kwaliteit van zorg en werk aan de hand van rapportages en incidenten te bespreken

- zich te laten scholen in de zorg, onder andere via NVTZ-modules
- te werken met een jaaragenda met daarop planning-en-controlcyclus, strategische en beleidsmatige onderwerpen
- als lid van de raad van toezicht ambassadeur van WIJdeZorg te zijn.

### **Twee nieuwe leden**

De raad van toezicht is op zoek naar brede generalisten en integrale toezichthouders die met hun benoeming bijdragen aan de complementariteit en diversiteit in de raad. De individuele deskundigheid staat beschreven in onderstaande profielen:

#### *Lid raad van toezicht, portefeuille Financiën*

- Je hebt een academische financieel-economische achtergrond en relevante financiële kennis.
- Je bent proactief en kritisch bij de beoordeling van de financiële verslaglegging en ten aanzien van de uitdagingen en risico's op het gebied van financiën, vastgoed, ICT, informatievoorziening, interne beheersing en compliance & risk.
- Je hebt een scherp oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en weet deze te vertalen naar financieel-strategische vraagstukken.
- Als lid van de auditcommissie ben je een volwaardig gesprekspartner voor interne en externe professionals met betrekking tot jaarrekening, begroting, investeringsvoorstellen voor bouwprojecten, fraude, etc.

#### *Lid raad van toezicht, portefeuille strategisch HR*

- Je hebt kennis en ervaring op het brede en strategische terrein van HR.
- Je signaleert en adviseert over trends en ontwikkelingen op het gebied van werk en organisatie (arbeidsmarkt, vergrijzing, goed werkgeverschap, robotica, ICT/digitaliseren in de zorg).
- Je bent bekend met de zorgcontext en onderkent relevante toekomstige ontwikkelingen zoals de veranderende arbeidsmarkt.
- Je hebt ervaring met organisatieontwikkeling.
- Als lid van de remuneratiecommissie ben je volwaardig sparringpartner op bestuursniveau. Tevens zul je actief betrokken worden bij de bestuurswissel in 2022. Ervaring met werving en selectie van een nieuwe bestuurder is dan ook een pre.

Voor elk lid gelden de volgende algemene profielkenmerken:

- Heeft een academische achtergrond met bij voorkeur een aantal jaar toezichthoudende ervaring.
- Heeft een sterke affiniteit met de zorgsector en is in staat om voorstellen rondom wijziging van de dienstverlening en expertise van WIJdeZorg te beoordelen.
- Is betrokken, relationeel onafhankelijk en komt tot authentieke en onafhankelijke oordeelsvorming; brengt goede balans aan tussen betrokkenheid en afstand als toezichthouder.
- Beschikt over een strategische oriëntatie en organisatiekundige visie met inzicht in de verdeling van taken en rollen tussen raad van toezicht en raad van bestuur en andere voor de organisatie relevante partijen.
- Denkt op strategisch niveau en kan van een zekere afstand ontwikkelingen analyseren en beoordelen.

- Is integer, beschikt over verantwoordelijkheidsgevoel en is alert op mogelijke (schijn van) belangenverstremgeling.
- Bezit goede communicatieve en relationele vaardigheden, is aanspreekbaar, reflectief en kan feedback geven en ontvangen.
- Beschikt over voldoende tijd voor de werkzaamheden van de raad van toezicht en is bereid deze tijd daaraan te besteden.
- Draagt cliënten van WIJdeZorg een warm hart toe en is verbonden met de omgeving.

### Honorering

Leden van de raad van toezicht ontvangen op jaarbasis een vergoeding overeenkomstig de Wet normering topinkomens. WIJdeZorg hanteert hierbij als uitgangspunt een percentage van de adviesbedragen NVTZ conform indeling in WNT klasse III. De vergoeding voor leden van de raad van toezicht bedraagt € 8.000 en voor leden van de auditcommissie € 9.500.

### Selectieprocedure

Wil jij als lid van de raad van toezicht bijdragen aan de missie van WIJdeZorg? Upload dan [hier](#) je motivatiebrief en cv. Geïnteresseerde kandidaten worden na een eerste selectie uitgenodigd voor een oriënterend gesprek bij Berenschot in week 20 en 21. Berenschot komt op basis hiervan tot een voordracht van kandidaten voor WIJdeZorg. Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste gesprek in week 22 of 23 met de selectiecommissie (bestuurder en drie leden van de raad van toezicht), gevolgd door een tweede gesprek met de voltallige raad van toezicht in week 24. De procedure is gericht op een voordracht tot benoeming van de nieuwe toezichthouders voor 1 juli 2021. Een verklaring omtrent gedrag zal worden aangevraagd.

De procedure wordt bij Berenschot begeleid door Jolanda Salari en Marlies Slingerland. Voor verdere informatie kun je contact opnemen met Jolanda (06-21 23 41 48) of met Marlies (06-15 06 71 87). De vorm van de gesprekken (face-to-face dan wel online) is afhankelijk van de op dat moment geldende maatregelen en richtlijnen rond Covid-19. De vacature staat open tot en met 9 mei 2021.