



# Informatieset voor de deelnemende gemeenten en provincie in Zuid-Holland

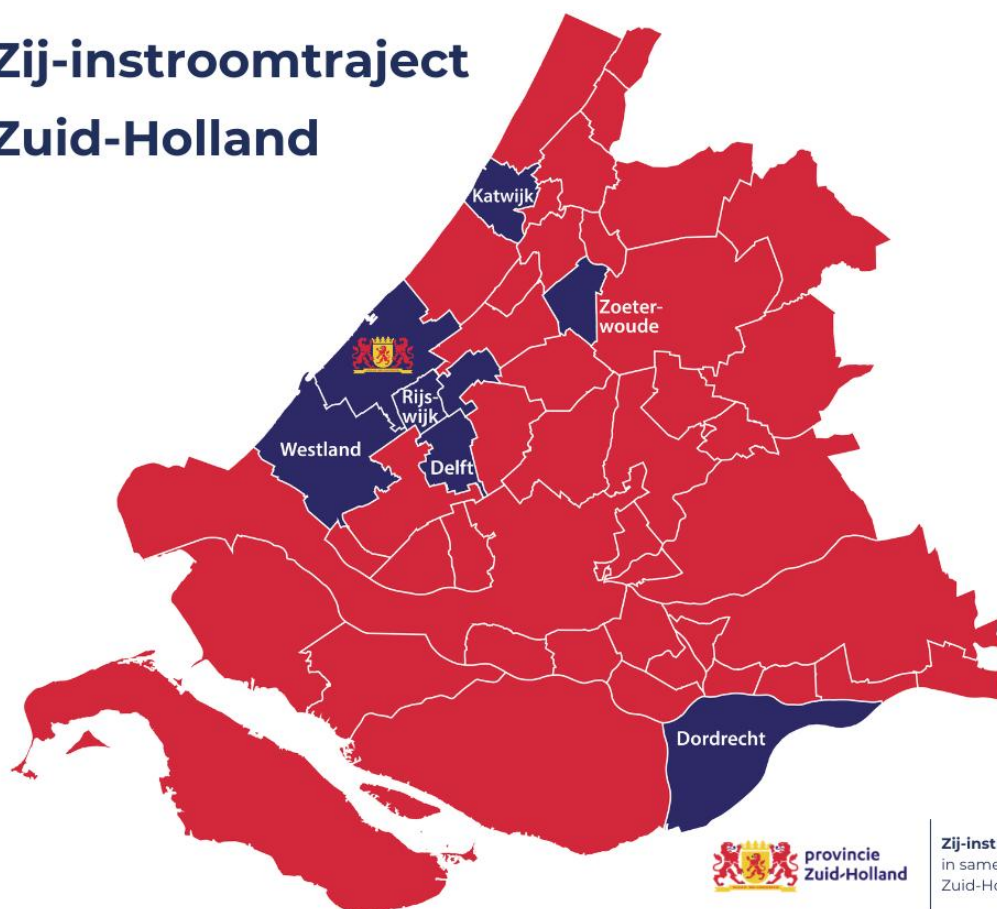
Zij-instroomtraject voor het fysieke domein

7 april 2026

# Inhoudsopgave

<b>Inleiding.....</b>	<b>3</b>
<b>Contact.....</b>	<b>4</b>
<b>Planning .....</b>	<b>5</b>
<b>Vacaturetekst.....</b>	<b>6</b>
<b>Arbeidsmarktcampagne .....</b>	<b>9</b>
<b>Mediakit .....</b>	<b>10</b>
<b>Handige links .....</b>	<b>14</b>
<b>Matchingsdag.....</b>	<b>15</b>
<b>Leidraad voor de interviews op de matchingsdag.....</b>	<b>17</b>
<b>Opleidingsprogramma .....</b>	<b>19</b>

## Zij-instroomtraject Zuid-Holland



Zij-instroomtraject  
in samenwerking met  
Zuid-Hollandse gemeenten

# Inleiding

Beste allen,

De afgelopen weken is, mede op basis van jullie input, hard gewerkt aan de voorbereidingen die nodig waren voor de lancering van de arbeidsmarktcampagne voor het zij-instroomtraject voor het fysieke domein. Een initiatief van de Provincie Zuid-Holland, waar ook jouw organisatie aan meedoet. De vacature staat vanaf 9 april live en voor ons start nu het echte werk: het vinden van zij-instromers die de overstap naar het fysieke domein willen maken en willen werken bij een Zuid-Hollandse gemeente of provincie.

Dit document bevat naast de planning voor de komende maanden ook informatie over de arbeidsmarktcampagne, de matchingsdagen in juni en het ontwikkeltraject van Wyzer Academie.

De vacaturetekst vinden jullie ook terug in dit document. Het verzoek is om deze op de website van jouw organisatie en eventueel op andere gebruikelijke kanalen te plaatsen, met daarbij een link naar de informatiepagina en/of de vacature op de website van Berenschot.

Naast deze informatieset is er speciaal voor jullie als deelnemende gemeente een pagina ingericht op de website van Berenschot ([www.berenschot.nl/ZH-informatie](http://www.berenschot.nl/ZH-informatie)). Hierop zijn naast de benodigde informatie ook diverse bestanden te downloaden, zoals de Word-versie van de vacaturetekst en een leidraad voor het voeren van de gesprekken op de matchingsdag.

Speciaal voor de collega's uit het team waar de kandidaat in terechtkomt en voor de afdeling communicatie is er een mediakit samengesteld. Hierin vind je een kant-en-klare tekst met afbeelding die je kan kopiëren en vanaf 9 april kunt plaatsen vanuit je persoonlijke LinkedIn profiel. Zo kunnen we zoveel mogelijk potentiële kandidaten te bereiken. De mediakit maakt onderdeel uit van dit document is ook via de link op pagina 10 terug te vinden en te delen met collega's.

De matchingsdagen waarop jullie in gesprek gaan met de geselecteerde kandidaten, staan gepland op 3 en 5 juni. Meer informatie hierover vind je op pagina 15.

Samen met jullie gaan we er een mooie wervingscampagne van maken. En wij gaan ons best doen om de beste kandidaten voor jullie selecteren!

Hartelijke groet,

Team Berenschot Search

# Contact

We realiseren ons dat er na het lezen van deze informatieset nog vragen kunnen zijn. Wij zijn vanzelfsprekend bereikbaar om deze te beantwoorden. Dit kan per e-mail, maar je kunt ook inloggen in een van de online inbelsessies, speciaal voor deelnemende organisaties op:

- Woensdag 8 april van 11.00 – 11.30 uur
- Donderdag 16 april van 13.00 – 13.30 uur
- Vrijdag 8 mei van 9.30 – 10.00 uur
- Maandag 1 juni van 15.00 – 15.30 uur

Je hoeft je hiervoor niet vooraf aan te melden. Je kunt op de genoemde tijden inloggen via Teams met de volgende link: [Inbelsessie deelnemende organisaties](#). We zijn dan gedurende een half uur online beschikbaar om vragen te beantwoorden of voor als je nog iets aan ons kwijt wilt.

**Dorothe Verwijmeren** – research consultant / projectcoördinator



06-82394545



[search@berenschot.nl](mailto:search@berenschot.nl)

**Dorinda Honkoop** – consultant search / projectleider

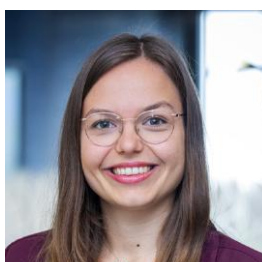


06-48067762



[d.honkoop@berenschot.nl](mailto:d.honkoop@berenschot.nl)

**Katinka van Dongen** – consultant search / arbeidsmarktcommunicatie



06-51300701



[k.vandongen@berenschot.nl](mailto:k.vandongen@berenschot.nl)

# Planning

De planning tot aan de start van het ontwikkeltraject ziet er als volgt uit:

Datum	Gebeurtenis
<b>9 april tot 10 mei</b>	werving- en selectieperiode. <i>Bij grote belangstelling kan de vacature mogelijk eerder worden gesloten.</i>
<b>9 april</b>	publicatie vacature door Berenschot
<b>Uiterlijk 13 april</b>	publicatie vacature door gemeenten en provincie
<b>3 juni</b>	matchingsdag voor de inhoudelijke vacatures (zie indeling op pagina 15)
<b>5 juni</b>	matchingsdag voor de coördinerende vacatures (zie indeling op pagina 15)
<b>Uiterlijk 30 juni</b>	contract tekenen door deelnemer bij gemeente of provincie
<b>1 september</b>	indiensttreding deelnemer
<b>September</b>	start ontwikkeltraject Wyzer Academie

# Vacaturetekst



## **Carrièreswitchers naar het fysieke domein in Zuid-Holland | 32-36 uur**

*bij een gemeente of de provincie*

Ben jij toe aan een nieuwe stap in je carrière? En wil je werken aan projecten waarvan je het resultaat elke dag terugziet in de wereld om je heen?

Met dit unieke zij-instroomtraject stap je over naar het fysieke domein. Hieronder valt alles wat je buiten ziet en ervaart: de inrichting van straten en wijken, groen, wegen, verkeer, (monumentale) gebouwen en de openbare ruimte. Je werkt aan vraagstukken die ertoe doen. Zichtbaar in jouw eigen regio.

Je hoeft geen ervaring bij de overheid te hebben. Wel de drive om een maatschappelijke bijdrage te leveren.

In één jaar ontwikkel je je tot professional binnen een gemeente of de provincie Zuid-Holland, samen met een groep andere carrièreswitchers. Niet in de vorm van een traineeship, maar je maakt een serieuze carrièreswitch met begeleiding, opleiding en direct impact.

### **Dit ga je doen**

Je werkt aan projecten die zichtbaar zijn in de leefomgeving. Afhankelijk van jouw achtergrond en ambities werk je als inhoudelijk adviseur of in een coördinerende rol aan bijvoorbeeld:

- het begeleiden van projecten in de openbare ruimte;

- gebiedsontwikkeling en woningbouw;
- vergunningverlening en toezicht;
- mobiliteitsvraagstukken;
- duurzaamheid en energietransitie;
- beheer en onderhoud van infrastructuur en buitenruimte.

Je leert niet alleen de inhoud, maar ook hoe de overheid werkt: van bestuurlijke processen tot samenwerken met bewoners, ondernemers en bestuurders. Lees [hier](#) meer over de deelnemende organisaties en hun specifieke vacatures.

### Leren en ontwikkelen

Je combineert werken en leren vanaf dag één. In een jaar groei je uit tot een volwaardige professional in het fysieke domein:

- Je leert de basis (zoals Omgevingswet, participatie, mobiliteit en gebiedsontwikkeling).
- Je ontwikkelt vaardigheden zoals adviseren, stakeholdermanagement en projectmatig werken in een politiek-bestuurlijke omgeving.
- Je werkt met een talentcoach aan jouw persoonlijke ontwikkeling.
- Je ontdekt waar jouw kracht ligt binnen het fysieke domein.

Je hoeft geen ervaring bij de overheid te hebben. Dit traject is er juist om die stap mogelijk te maken.

### Zo kan jouw werkdag eruit zien

Geen dag is hetzelfde en is ook afhankelijk van de plek waar je komt te werken. Denk aan:

- gesprekken met bewoners en ondernemers;
- ontwerpen, plannen of vergunningaanvragen beoordelen;
- een wethouder voorbereiden op een overleg;
- op locatie een project bekijken;
- technische of maatschappelijke vraagstukken analyseren;
- stakeholderanalyses maken en belangen afwegen;
- projectplannen nalopen op volledigheid en haalbaarheid;
- aan de slag gaan met vragen vanuit de gemeenteraad.

Wat jouw rol ook wordt: je draagt bij aan plekken waar mensen wonen, werken en leven.

### Dit bieden de organisaties jou

Je komt terecht in een omgeving waarin je snel verantwoordelijkheid krijgt én de ruimte om te groeien. Daarnaast vind je:

- een werkomgeving met veel samenwerking, kennis en betrokkenheid;
- veel vertrouwen en autonomie in je werk;
- werken in inhoudelijke teams met expertise in techniek, beleid en uitvoering;
- werk dat je letterlijk terugziet in de stad of nabije omgeving;
- begeleiding door een buddy op de werkvloer;
- een intensief en gevarieerd opleidingsprogramma via Wyzer Academie;
- kansen om te pionieren, vernieuwen en jezelf te ontwikkelen.

Meer specifieke informatie over de deelnemende overheidsorganisaties is te vinden op de website van Berenschot: [www.berenschot.nl/zuid-holland](http://www.berenschot.nl/zuid-holland)

## Dit breng jij mee

We zoeken nieuwsgierige professionals die willen bijdragen aan maatschappelijke opgaven en openstaan voor iets nieuws.

Verder heb je:

- minimaal vijf jaar ervaring in rollen met een adviserende of coördinerende component, zoals beleidsadvies, projectmanagement of accountmanagement (dus niet uitsluitend uitvoerend);
- een hbo- of wo-werk- en denkniveau. Een diploma is geen vereiste, dit toetsen we met een online assessment;
- affiniteit met onderwerpen die zichtbaar zijn in de openbare ruimte;
- technische of bouwkundige affiniteit is voor sommige functies een pre, maar geen vereiste;
- een proactieve houding en eigenaarschap over je werk en je ontwikkeling;
- sterke samenwerkingsvaardigheden;
- een oplossingsgerichte houding en je bent leergierig;
- goede communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk;
- het vermogen om zorgvuldig en gestructureerd te werken;
- sensitiviteit voor de bestuurlijke en politiek-maatschappelijke omgeving.

## Arbeidsvoorwaarden

- Een salaris van € 4.300 bruto per maand (op basis van een fulltime dienstverband van 36 uur).
- Een jaarcontract bij een gemeente of bij de provincie met uitzicht op een vast dienstverband.
- Een individueel keuzebudget voor o.a. extra verlof, coaching of salaris.
- Opleiding onder werktijd, zonder terugbetalingsregeling.
- Goede pensioen- en verlofregelingen (CAO Gemeenten of CAO Provincies).

## Het selectieproces

### 1. Solliciteren

Solliciteer uiterlijk 10 mei met je cv en beantwoord enkele motivatievragen via de solliciteerbutton op de [website van Berenschot](#).

*Let op: bij veel sollicitaties kan de vacature mogelijk eerder sluiten.*

### 2. Assessment

Word je geselecteerd? Dan toetsen we je werk- en denkniveau, potentieel, competenties en drijfveren.

### 3. Online gesprek met Berenschot

Sluit je profiel op basis van het assessment goed aan? Dan bespreek je je motivatie, talenten en mogelijkheden in een online gesprek.

### 4. Matchingsdag

Behoor je tot de definitieve selectie? Op 3 of 5 juni spreek je dan één of twee organisaties op het provinciehuis in Den Haag.

### 5. Start traject

Is er een match voor jou? In juni teken je een contract en je start uiterlijk in september.

# Arbeidsmarktcampagne

We hebben voor de werving van kandidaten een arbeidsmarktcampagne opgezet. Het doel van de campagne is om online een zo groot mogelijk bereik te creëren en de juiste doelgroep te activeren om te solliciteren op de vacature. Hiervoor worden verschillende communicatiekanalen ingezet:

- **Vooraankondiging en livegangsmail:** via een vooraankondiging op LinkedIn kunnen geïnteresseerden alvast hun gegevens achterlaten. Deze groep geïnteresseerden ontvangt op 9 april een livegangsmail met de mededeling dat de vacature online staat.
- **Persbericht:** in afstemming met de provincie Zuid-Holland is er een persbericht opgesteld, welke wordt verspreid onder hun persrelaties. Het persbericht staat op de [landingspagina](#) voor deelnemende organisaties.
- **Landingspagina kandidaten:** op de website van Berenschot is een landingspagina ingericht met meer informatie over de vacature per deelnemende organisatie, het ontwikkeltraject, video's van collega's en verhalen van eerdere carrièreswitchers in Noord-Brabant. Bekijk hier de [landingspagina](#) voor de kandidaten.
- **LinkedIn:** we vergroten de zichtbaarheid van de vacature op LinkedIn door deze te delen via de LinkedIn-pagina's van Berenschot, gemeenten en de provincie, en via de persoonlijke profielen van Berenschot-consultants en collega's van de deelnemende organisaties.
- **Mediakit:** een mediakit wordt gedeeld met collega's uit het toekomstige team van de carrièreswitcher en de communicatiemedewerkers van de deelnemende organisaties. Deze bevat een kant-en-klare LinkedIn-post en visual. De mediakit en de toelichting hierop staan op pagina 10-12 van dit document.
- **Netwerk:** Berenschot zal vanzelfsprekend actief het eigen interne netwerk mobiliseren voor dit project. Wyzer Academie heeft aangegeven de vacature ook binnen hun netwerken te delen.
- **UWV** zal de vacature uitzetten in Zuid-Holland. Dit doen zij door de vacature actief onder de aandacht te brengen onder passende kandidaten en de vacature te delen via hun communicatiekanalen.
- **Online Q&A-sessies:** in de wervingsperiode vinden er drie online Q&A-sessies plaats voor geïnteresseerde kandidaten. Berenschot organiseert deze sessies.  
De sessies vinden plaats op:
  - Donderdag 16 april van 16.00 - 17.00 uur
  - Woensdag 22 april van 19.00 - 20.00 uur
  - Vrijdag 1 mei van 10.00 - 11.00 uurGeïnteresseerde kandidaten kunnen zich via de [website](#) van Berenschot hiervoor aanmelden.

# Mediakit

De werving van het [zij-instroomtraject](#) van Zuid-Holland is van start! De komende weken gaan we op zoek naar carrièreswitchers die jullie organisatie en team komen versterken.

Om het bereik en de zichtbaarheid van de wervingscampagne zoveel mogelijk te vergroten, hebben wij jullie hulp nodig!

We willen jullie vragen om:

1. Deze mediakit te **delen met jullie collega's** (uit het toekomstige team van de carrièreswitcher) met het verzoek om het LinkedIn-bericht vanuit jullie persoonlijke LinkedIn-profielen te delen.
2. Deze mediakit te **delen met team communicatie** met het verzoek om het LinkedIn-bericht te plaatsen op jullie LinkedIn-bedrijfspagina.

Het is fijn als het lukt om **vóór 16 april** een LinkedIn-post te wijden aan dit zij-instroomtraject. Zo creëren we samen een grotere kans dat we de perfecte kandidaat vinden voor jullie team.

Om het jullie zo makkelijk mogelijk te maken is deze mediakit opgesteld. Op de hierna volgende pagina's vind je een **klant-en-klare tekst en visual voor LinkedIn**. Uiteraard ben je vrij om de post nog naar je eigen hand te zetten.

Heb je vragen naar aanleiding van deze mediakit?

Neem dan contact op met Katinka van Dongen (06 51 30 07 01) of Dorinda Honkoop (06 48 06 77 62).

We kijken ernaar uit om samen met jullie de best passende kandidaten te vinden!



*Op pagina 13 van dit document vind je de vacature per deelnemende organisatie en voorbeelden van soortgelijke LinkedIn-posts.*

*Vergeet niet de partij achter het @-teken te taggen. Dit doe je door in LinkedIn op de tekst achter het @-teken te staan en de relevante organisatie te selecteren. Het @-teken verdwijnt zodra je de partij hebt geselecteerd.*

## **Tekst (caption) LinkedIn**

### **Zoek jij een baan met maatschappelijke betekenis?**

Binnen [NAAM TEAM] zijn we op zoek naar een [FUNCTIETITEL] die samen met ons wil bouwen aan de inrichting van onze leefomgeving.

[NAAM ORGANISATIE] doet samen met andere gemeenten en de provincie mee aan het zij-instroomtraject voor Zuid-Holland. Een unieke kans voor als je wilt overstappen naar het fysieke domein, maar nog geen overheidservaring hebt.

Wat je wél meebrengt? Nieuwsgierigheid. Affiniteit met onderwerpen die je terugziet in de openbare ruimte. Relevante competenties. En de drive om van betekenis te zijn.

Je komt direct in dienst van een gemeente of de provincie en gaat werken aan projecten op het gebied van:

 Woningbouw

 Mobiliteit


 Energietransitie

 Gebiedsontwikkeling

Tegelijkertijd volg je een ontwikkeltraject waarin je werkt aan je vakmanschap en persoonlijke ontwikkeling.

### **Nieuwsgierig?**

Bekijk de informatiepagina en vacature op de website [@Berenschot](#):  
[www.berenschot.nl/zuid-holland](http://www.berenschot.nl/zuid-holland)

 Vragen? Sluit aan bij een van de online Q&A-sessies op 16 april, 22 april of 1 mei. Aanmelden kan via bovenstaande link.

Wie weet zie ik jou dan binnenkort bij ons op het [gemeentehuis/provinciehuis!](#)

Visual:

Deze afbeelding kan bij de LinkedIn-post worden geplaatst. Als jullie een leuke teamfoto hebben of nog een teamfoto met een telefoon kunnen maken, dan is dat nog een betere optie. Gezichten van echte mensen doen het erg goed op LinkedIn namelijk.



Berenschot

 provincie  
Zuid-Holland

Zij-instroomtraject  
in samenwerking met  
Zuid-Hollandse gemeenten

## Start direct als carrièreswitcher bij de provincie of een gemeente

Lever jij graag een **maatschappelijke bijdrage** aan de inrichting van onze **leefomgeving**? Maar heb je nog geen overheidservaring?

Dan is deze **carrièreswitch** iets voor jou! Je komt direct in dienst, leert op de werkvloer en volgt een gevarieerd opleidingsprogramma.

**Bekijk de vacature op  
de website van Berenschot**

## Deelnemende organisaties en vacatures zij-instroomtraject Zuid-Holland:

Organisatie	Vacature(s)	Team
Provincie Zuid-Holland	Beleidsmedewerker eerlijke energietransitie Projectsecretaris energie	Energieteam. De beleidsmedewerker werkt binnen het subteam Eerlijke Energietransitie
Gemeente Dordrecht	Adviseur bedrijfsvoering & portfoliomanagement	Intergemeentelijk projectmanagementbureau
Gemeente Delft	Adviseur openbare ruimte	Afdeling Specialistisch Beheer
Gemeente Katwijk	Vergunningverlener	Team Vergunning, Toezicht en Handhaving, binnen het subteam van vergunningverleners
Gemeente Westland	Adviseur mobiliteit	Team Economie en Mobiliteit
Gemeente Rijswijk	Projectleider civiel	Team Stadsbeheer
Gemeente Zoeterwoude	Projectleider civiele techniek	Team Ruimtelijk Beheer

Voorbeelden van soortgelijke LinkedIn-posts[Gemeente Delft](#)

[Gemeente Hilvarenbeek](#) (de naamgeving 'Ruimte voor Groei' wordt **niet** gebruikt voor dit zij-instroomtraject in Zuid-Holland).

[Gemeente Bergen op Zoom](#) (de naamgeving 'Ruimte voor Groei' wordt **niet** gebruikt voor dit zij-instroomtraject in Zuid-Holland).

# Handige links

- De **informatiepagina voor kandidaten** op de website van Berenschot: [www.berenschot.nl/zuid-holland](http://www.berenschot.nl/zuid-holland)
- De **informatiepagina voor deelnemende organisaties** op de website van Berenschot: [www.berenschot.nl/ZH-informatie](http://www.berenschot.nl/ZH-informatie)
- De **vacature**: <https://www.berenschot.nl/human-capital/search/vacatures/carriereswitchers-naar-het-fysieke-domein-in-zuid-holland>
- Inloglink voor de **inbelsessies voor deelnemende organisaties**: [Inbelsessie deelnemende organisaties](#) (beschikbaar op 8 april van 11.00 – 11.30 uur, 16 april van 13.00 – 13.30 uur, 8 mei van 9.30 – 10.00 uur, 1 juni van 15.00 – 15.30 uur).
- **Mediakit**, bedoeld als hulpmiddel voor het plaatsen van LinkedIn-posts door medewerkers van de deelnemende organisaties: [bekijk hier de mediakit](#)

# Matchingsdag

Kandidaten die door Berenschot zijn geselecteerd via een online assessment en een selectiegesprek, worden uitgenodigd voor een van de matchingsdagen op het Provinciehuis in Den Haag op 3 of 5 juni. Tijdens deze dagen gaan zij in gesprek met één of twee deelnemende gemeenten en/of de provincie.

Voor het zij-instroomtraject werven we deelnemers voor in totaal zeven organisaties. Deze organisaties zijn verdeeld over de twee matchingsdagen, op basis van het type vacature: inhoudelijk en coördinerend. Op deze manier kunnen we kandidaten koppelen aan de dag die het best aansluit bij hun achtergrond, affiniteit en de uitkomsten van het assessment.

De verdeling van organisaties is als volgt:

<b>Woensdag 3 juni – inhoudelijke vacatures</b>	<b>Vrijdag 5 juni – coördinerende vacatures</b>
Gemeente Katwijk	Gemeente Rijswijk
Gemeente Delft	Gemeente Zoeterwoude
Gemeente Westland	Gemeente Dordrecht
Provincie Zuid-Holland (vacature beleidsmedewerker)	Provincie Zuid-Holland (projectsecretaris)

We vragen elke organisatie om een afvaardiging van twee tot drie personen naar de matchingsdag te sturen: in ieder geval iemand die beslissingsbevoegd is (bijvoorbeeld een teamleider of manager), een HR-adviseur en/of een medewerker uit het team waarin de deelnemer komt te werken, bij voorkeur de toekomstige buddy. Zij worden verzocht de dag van 9.30 tot 16.15 uur vrij te houden voor het voeren van gesprekken op het Provinciehuis in Den Haag.

Is nog niet aan Berenschot doorgegeven wie er namens jullie organisatie aanwezig is? Laat dit dan graag zo spoedig mogelijk weten aan Dorothé Verwijmeren via [search@berenschot.nl](mailto:search@berenschot.nl).

Tijdens de matchingsdag gaan kandidaten in gesprek met één of twee organisaties, terwijl jullie in totaal zes gesprekken voeren. Een adviseur van Berenschot begeleidt jullie gedurende de hele dag en ondersteunt bij de gesprekken en evaluatie. Bij de indeling van kandidaten houden we zo veel mogelijk rekening met zowel de voorkeuren van de kandidaat als met jullie wensen ten aanzien van het functieprofiel.

De gesprekken duren 40 minuten, met telkens 15 minuten pauze tussendoor. Uiteraard is er ook een lunchpauze opgenomen, inclusief een verzorgde lunch:

<b>09:30 – 10:00 uur</b>	<b>Gezamenlijke briefing</b>
<b>10.00 - 10.40 uur</b>	Gesprek met 1 <sup>e</sup> kandidaat
<b>10.55 - 11.35 uur</b>	Gesprek met 2 <sup>e</sup> kandidaat
<b>11:50 – 12:30 uur</b>	Gesprek met 3 <sup>e</sup> kandidaat
<b>12:30 – 13:15 uur</b>	<b>Lunchpauze</b>
<b>13:15 – 13:55 uur</b>	Gesprek met 4 <sup>e</sup> kandidaat
<b>14:10 – 14:50 uur</b>	Gesprek met 5 <sup>e</sup> kandidaat
<b>15:05 – 15:45 uur</b>	Gesprek met 6 <sup>e</sup> kandidaat
<b>15:45 – 16:15 uur</b>	<b>Evaluatie per organisatie</b>

Na afloop van de gesprekken vragen we de kandidaat direct om feedback. Ook evalueren we per organisatie hoe de gesprekken zijn verlopen en proberen we met elkaar tot een top-3 van benoembare kandidaten te komen. Aan het einde van de dag brengt Berenschot alle evaluaties en de feedback van de kandidaten samen. Op basis hiervan, aangevuld met het gezochte profiel, bepalen we of er een match is. Deze uitkomst wordt uiterlijk de volgende dag door Berenschot gecommuniceerd aan zowel jullie als aan de kandidaat.

Wanneer er een match is, kan het arbeidsvoorwaardengesprek worden ingepland. Hoewel het salaris al vaststaat (€ 4.300, - bruto per maand exclusief IKB op basis van 36 uur), is het belangrijk om dit gesprek zo snel mogelijk te organiseren. Voor de nieuwe collega is dit bovendien een mooi moment om de toekomstige werkplek te bezoeken en alvast kennis te maken met potentiële collega's.

We vragen jullie om na de matchingsdag zelf zo spoedig mogelijk contact op te nemen met de kandidaat en Berenschot te informeren over het vervolg. Ons advies is om alvast ruimte in de agenda's te reserveren na 8 juni, zodat het arbeidsvoorwaardengesprek zo spoedig mogelijk na de matchingsdagen plaatsvindt en het arbeidscontract vóór 1 juli kan worden getekend. In overleg tussen de gemeente of provincie en de kandidaat wordt vervolgens het moment van indiensttreding bepaald. Het uitgangspunt is 1 september, echter in overleg is dit eventueel ook eerder mogelijk. Het ontwikkeltraject start naar verwachting half september.

# Leidraad voor de interviews op de matchingsdag

Om ervoor te zorgen dat er een objectieve vergelijking tussen kandidaten gemaakt kan worden, hebben we een leidraad opgesteld voor de interviews. Deze leidraad is ook als los document terug te vinden als download op de informatiepagina op de website van Berenschot.

## 40 minuten per interview

### 1. Kennismaking & context (5 minuten)

Voorstelrondje:

- Adviseur Berenschot: Toelichting opzet interview en rolverdeling in het gesprek.
- Gemeente/provincie: Naam, rol en hoe werk je samen met de gezochte nieuwe collega.
- Kandidaat: Korte persoonlijke introductie en motivatie voor deelname aan dit zij-instroomtraject.

*Doel:* Warm welkom, korte introductie van beide partijen.

*Tip:* Houd het luchtig en open, creëer een veilige sfeer.

### 2. Over de kandidaat (10 minuten)

Onderwerpen:

- Persoonlijke achtergrond en loopbaan.
- Drijfveren en ambities.
- Wat spreekt je aan in werken bij een gemeente of provincie in z'n algemeenheid en specifiek bij onze organisatie?
- Waarom een carrièreswitch en waarom in het fysieke domein?
- Beeld bij politiek-bestuurlijke omgeving en beeld bij het fysieke domein (specificerend naar de vacature)?

*Doel:* Inzicht krijgen in wie de kandidaat is en wat hem of haar beweegt.

### 3. Over de gemeente (10 minuten)

Onderwerpen:

- Specifieke uitdagingen of projecten binnen de gemeente of provincie waar de nieuwe collega mee te maken krijgt.
- In wat voor team komt de kandidaat terecht (zoals cultuur, positionering binnen de organisatie)?
- Wat voor type collega wordt er gezocht?

- Wat kan de gemeente of provincie bieden qua begeleiding en ontwikkeling?

*Doel:* De kandidaat een goed beeld geven van de werkomgeving.

#### **4. Interactie & verdieping (10 minuten)**

Onderwerpen:

- Reflectie op gedeelde waarden en verwachtingen – wat zijn voor de kandidaat belangrijke waarden in het werk en hoe zijn deze terug te vinden in jullie organisatie?
- Is er voldoende beeld bij de persoonlijkheid van de kandidaat? Denk aan oplossingsgerichte mindset, samenwerkingskills, proactiviteit, goede communicatieve vaardigheden, leerbereidheid, affiniteit met domein. Zo niet, dan nog hierop doorvragen. Vraag om voorbeelden of situaties waarin deze competentie tot uiting kwam.
- Vragen van de kandidaat aan de gemeente of provincie.
- Vragen van de gemeente of provincie aan de kandidaat.

*Doel:* Dialoog op gang brengen, wederzijdse klik verkennen.

#### **5. Afronding (5 minuten – adviseur Berenschot geeft seintje)**

Ruimte om eventuele resterende vragen van de kandidaat te beantwoorden en afronding gesprek.

---

### **Algemene tips**

Een belangrijk uitgangspunt is niet om de meest originele vraag te stellen, maar de kandidaat te motiveren om onder andere te laten zien:

- Wie hij/ zij echt is;
- Wat hem/ haar drijft;
- Hoe hij/ zij te werk gaat;
- Hoe hij/ zij zich presenteert, inclusief de gemaakte fouten, reflectiemomenten, aanpassingsplannen en acties;
- Hoe hij/ zij communiceert en met welk motief.

### **Motivatie**

- Wat hoop je te vinden bij onze gemeente of provincie?
- Wat hoop je te bereiken met deze carrièreswitch?

### **Wat kom je brengen?**

- Wat neem je vanuit je werk- of persoonlijke ervaring mee dat je denkt te kunnen inzetten?
- Waar ben je heel trots op? Vertel eens wat je plan was, hoe je het hebt aangepakt, hoe je succes hebt gemeten en wat je grootste fouten waren die je hebt?
- Hoe zou je ... deze situatie aanpakken?

# Opleidingsprogramma



Al 30 jaar staat Wyzer Academie voor leren en ontwikkelen binnen de publieke sector. Waar we ooit begonnen met opleidingen rondom wet- en regelgeving, zijn we uitgegroeid tot een toonaangevende opleider die beleid, uitvoering en leiderschap met elkaar verbindt. Wij kennen de context van de publieke dienstverlening en begrijpen de dynamiek van een politiek-bestuurlijke omgeving. Onze overtuiging: echte vooruitgang ontstaat wanneer kennis, vaardigheden, competenties en leiderschap samenkomen met visie en bestuurlijke keuzes. Zo bereiden we professionals niet alleen voor op de praktijk van vandaag, maar juist ook op de uitdagingen van morgen. Samen leren, samen veranderen, samen bouwen aan een mooier morgen – met professionals, teams en organisaties.

## Onze visie op ontwikkeling

Bij Wyzer Academie geloven we in leren dat praktijkgericht, op maat, blended en direct toepasbaar is. We koppelen kennis en inhoud aan actuele casuïstiek en opdrachten. Tijdens onze trainingen staat het toepassen van kennis centraal: reflecteren, sparren en leren van én met elkaar. Met activerende werkvormen creëren we een veilige leeromgeving waarin nieuwe vaardigheden direct geoefend kunnen worden. Want bewustwording is altijd de eerste stap: weten waar je kracht ligt én waar je nog kunt groeien. Zo stuur je bewust op gedrag dat bijdraagt aan de impact die je wilt maken juist in een tijd waarin veranderingen elkaar steeds sneller opvolgen.

## Opleidingsprogramma zij-instroomtraject Zuid-Holland

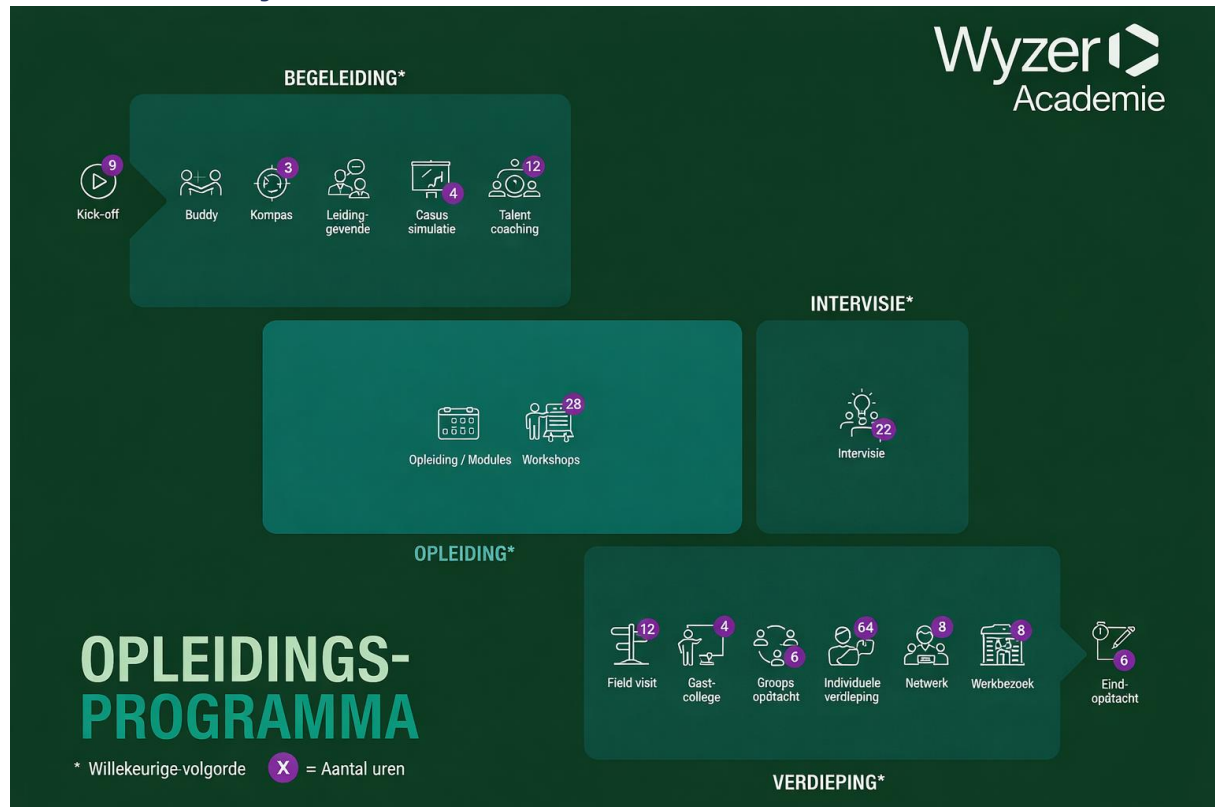
Met het zij-instroomtraject voor Zuid-Holland ontwikkelen wij zij-instromers voor het fysieke domein, zodat zij snel en stevig landen in hun nieuwe functie.

- De eerste weken worden de deelnemers intensief ondergedompeld in het opleidingsprogramma. Deze weken staan in het teken van een stevige inhoudelijke basis en kennismaken met de werkvloer, collega's en organisatie. De buddy speelt hierin een belangrijke rol.
- Na de eerste maand volgen opleidingsdagen (gemiddeld twee dagen per maand) gericht op inhoudelijke verdieping maar ook op persoonlijke ontwikkeling en leiderschap. Naast wat je moet weten (wet- en regelgeving) besteden we aandacht aan hoe je handelt (vaardigheden en competenties).
- Met persoonlijke begeleiding van een talentcoach krijgt iedere deelnemer de ondersteuning die nodig is om effectief en met vertrouwen te groeien in de rol én binnen de organisatie.

## Samen verder bouwen

Wij vinden het belangrijk om het programma continu te verbeteren. Daarom vragen wij actief om ervaringen, feedback en suggesties van deelnemers én van de deelnemende gemeenten. Zo zorgen we ervoor dat het programma altijd aansluit bij de praktijk en de behoefte van vandaag.

## Het ontwikkeltraject



## Het opleiden van zij-instromers vraagt om maatwerk

Iedere deelnemer heeft een eigen leerstijl en startpunt, afhankelijk van de persoonlijke en actuele situatie. De belangrijkste les uit vergelijkbare ontwikkelprogramma's is dan ook dat theorie alleen niet volstaat – kennis gaat pas echt leven wanneer deze wordt verbonden aan de praktijk.

Daarom is het programma ingericht met theorie met een praktijkgerichte aanpak. Casuïstiek, concrete opdrachten en het behandelen van echte verzoeken zorgen voor directe aansluiting met de werkvloer. Deze wisselwerking maakt het leren niet alleen relevanter, maar ook effectiever.

Een belangrijke succesfactor is de spreiding van het programma over twaalf maanden. Hierdoor leren deelnemers "door de tijd": nieuwe inzichten worden in de praktijk toegepast, waarna via bv. intervisie en coaching ruimte is voor reflectie. Zo groeien vaardigheden en competenties stapsgewijs van onbewust onbekwaam naar onbewust bekwaam.



## WIJ ZIJN BERENSCHOT, GRONDLEGGER VAN VOORUITGANG

Nederland is continu in ontwikkeling. Maatschappelijk, economisch en organisatorisch verandert er veel. Al ruim 85 jaar volgen wij als adviesbureau deze ontwikkelingen op de voet en werken we aan een vooruitstrevende samenleving. De behoefte om iets fundamenteels te betekenen voor mens en maatschappij zit in onze genen. Met onze adviezen en oplossingen hebben we dan ook actief meegebouwd aan het Nederland van vandaag. Altijd op zoek naar duurzame vooruitgang.

Alles wat we doen, is onderzocht, onderbouwd en vanuit meerdere invalshoeken bekeken. Zo komen we tot gefundeerde adviezen en slimme oplossingen. Die zijn op het eerste gezicht misschien niet altijd de meest voor de hand liggende. Juist deze eigenzinnigheid maakt ons uniek. Daarbij zijn we niet van symptoombestrijding. En gaan pas naar huis als het is opgelost.

### Berenschot B.V.

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG UTRECHT

Postbus 8039, 3503 RA UTRECHT

030 2 916 916

[www.berenschot.nl](http://www.berenschot.nl)