

Gemeente Bladel stelt zich voor



Wat maakt jullie gemeente onderscheidend?

Onze gemeente is een aantrekkelijke plek om te werken dankzij onze informele en open cultuur, waarin samenwerking en toegankelijkheid centraal staan. We zijn een jonge organisatie met een relatief laag gemiddelde leeftijd, wat zorgt voor een frisse en energieke werkomgeving.

Bij ons krijg je veel vrijheid, niet alleen in het inrichten van je werk binnen vastgestelde kaders, maar ook in de manier waarop je jezelf en je projecten organiseert. We stimuleren zelforganisatie, zodat je zelf de regie kunt voeren over hoe je doelen bereikt en projecten realiseert. Deze vrijheid gaat hand in hand met een hoge mate van verantwoordelijkheid; we verwachten dat je proactief uitdagingen aangaat, al dan niet samen met collega's, en dat je het voortouw neemt om ervoor te zorgen dat ideeën worden omgezet in concrete resultaten. De uitdagingen die je bij ons tegenkomt, zijn divers en maken het werk afwisselend en boeiend. Daarnaast bieden we volop ontwikkelmogelijkheden, zodat je kunt groeien in je functie en je talenten verder kunt ontwikkelen. Kortom, werken bij onze gemeente betekent dat je deel uitmaakt van een vooruitstrevend team waar jouw bijdrage echt het verschil maakt.



Welke opgaven liggen er?

Je gaat onderdeel uitmaken van een klein team van specialisten. Dat betekent dat je het ene moment bezig bent met belangrijke beleidsthema's zoals de mobiliteitstransitie en de dag erna een aanvraag voor een inrit beoordeeld op veiligheid. De belangrijkste taak is echter toch wel uitvoering geven aan de projecten binnen de Verkeersvisie. Binnen deze projecten beheers jij het proces als regievoerder. Bij de dagdagelijkse vragen (waan van de dag) ondersteun en adviseur je met je eigen expertise.

Je zult merken dat binnen deze functie geen knip is gemaakt tussen beleid en uitvoering en dat je als medewerker in zeer brede zin met je vak bezig bent. We zoeken een nieuwe collega die grote interesse (en eventuele kennis) heeft op het vakgebied verkeer.

Aan het openbaar domein werk je nooit alleen en zoek je altijd de samenwerking op met andere beleidsdisciplines, zoals bijvoorbeeld riool of groen en zo leer je, al samenwerkend, ook meer over de andere civiele disciplines.



Hoe ziet het team eruit?

De functie valt binnen de afdeling Ontwikkeling en wordt gekenmerkt door veel collegiale samenwerking en een goede sfeer. De afdeling bestaat uit ruim 50 medewerkers, verdeeld over alle inhoudelijke vakgebieden: welzijn, onderwijs, ruimte, wonen, openbare werken, klimaat & energie en economie.