



Profielschets

Raad van commissarissen



20 april 2026

Algemeen

Over IBN

Voor veel mensen is werk niet vanzelfsprekend. Voor al deze mensen is IBN er, al ruim 30 jaar. IBN vindt het belangrijk dat mensen weer mee kunnen doen. En dat ze vanuit hun eigen talenten en ambities kunnen bouwen aan hun loopbaan. Zo worden mensen opgeleid tot vakkrachten, zodat ze aan de slag kunnen bij een werkgever uit ons grote netwerk. Of worden mensen ingezet binnen de eigen teams voor onder meer schoonmaak, groenonderhoud en assemblage. Zo worden mensen gelukkig en de samenleving mooier. Want werken betekent meedoen en meetellen.

De betrokkenheid binnen IBN is groot: iedereen zet zich in om de wereld een stukje mooier te maken en heeft daarin een belangrijk aandeel. IBN is een werkontwikkelbedrijf dat voor de gemeenten Bernheze, Boekel, Land van Cuijk, Maashorst, Meierijstad en Oss de participatiewet en de wet sociale werkvoorziening uitvoert. De relatie tussen IBN en de gemeenten kent vele dimensies: partner, eigenaar, klant, werkgever en belanghebbende partij.

IBN is een grote regionale werkgever en telt ruim 3.100 medewerkers, waarvan er 2.400 gesubsidieerd zijn. Vanuit zeven locaties (Beugen, Cuijk, Helmond, Oss, Schaijk, Uden en Veghel) middels een Holding en de bedrijfsonderdelen Participatie, Services, Facilitair en Dienstencentrum wordt invulling gegeven aan een bijzondere opdracht: IBN richt zich op het toeleiden naar werk en het bieden van passend werk. Al 30 jaar maakt IBN zich sterk voor mensen die extra hulp nodig hebben bij het vinden en behouden van een baan. IBN ontwikkelt mensen via garantiebannen in werkleerlijnen of rechtstreeks bij een werkgever naar een kansrijk beroep. Samen met zes gemeenten uit noordoost Brabant voert IBN de Participatiewet uit.

Middels een breed en gevarieerd aanbod van werksoorten, zowel binnen de eigen IBN bedrijven en eigen merken (Meeters en Meeters to go) als via het omvangrijke netwerk van samenwerkingspartners en allianties wordt de opdracht uitgevoerd. IBN is als sociale onderneming aangesloten bij Social Enterprise NL. Wereldwijd zijn social enterprises een begrip geworden en ook in Nederland groeit het aantal. Social Enterprises zijn bedrijven die primair een sociaal doel nastreven met een duurzaam verdienmodel. Ze verdienen geld aan producten en diensten maar herinvesteren hun rendement in hun bedrijf en in de lokale gemeenschap. Ook IBN gelooft in sociaal ondernemen, zet maatschappelijke problemen om in kansen en ziet het streven naar maatschappelijk rendement niet als een bijzaak maar als het kloppend hart van het bedrijf.

IBN is een financieel gezonde organisatie en scoort hoog op medewerker- en klanttevredenheid en wordt gewaardeerd om zijn duurzame innovaties.

Bestuurlijke inrichting

De zes gemeenten vormen de gemeenschappelijke regeling Werkvoorzieningschap Noordoost Brabant, de eigenaar/aandeelhouder van IBN. De rechtsvorm van IBN is een besloten vennootschap. Elke gemeente levert een vertegenwoordiger voor het Algemeen Bestuur. Daarnaast is er een Dagelijks Bestuur bestaande uit 3 van de 6 leden van het Algemeen Bestuur. De Algemene Vergadering (gevormd door het Algemeen Bestuur) en de Raad van Commissarissen ziet o.a. toe op een correcte uitvoering van het strategisch plan door de algemeen directeur van IBN.

Besturing en bedrijfsvoering

Het bestuur van IBN Holding BV wordt momenteel gevormd door de statutair bestuurder (eenhoofdig). De bestuurder is eindverantwoordelijk voor het besturen van IBN Holding BV en onderliggende dochters en voor de realisatie van de strategische doelstellingen, strategie en beleid van de organisatie en de daaruit voortvloeiende resultaatontwikkeling, kwaliteit en veiligheid.

De bestuurder vormt samen met drie bedrijfsdirecteuren en de directeur bedrijfsvoering en control de groepsdirectie. Zij worden daarin ondersteund door de bestuurssecretaris, de manager marketing en communicatie en de directiesecretaresse.

Er is een actieve ondernemingsraad binnen IBN en er zijn drie (binnenkort vier) onderdeelcommissies. Daarnaast kunnen medewerkers via het concept van Meedenkers op onderwerp niveau meedenken met onderwerpen waar de medezeggenschap mee te maken heeft.

Voor meer informatie over IBN zie: <https://ibn.nl>

Over de Raad van Commissarissen IBN Holding BV

Samenstelling

De Raad van Commissarissen bestaat uit vijf leden en is zodanig samengesteld dat de commissarissen ten opzichte van elkaar, de directie en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. De spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines leidt ertoe dat arbeidsparticipatie, maatschappelijk ondernemerschap, human resources, financieel-economische, juridische, IT, politiek-bestuurlijke, sociale en bedrijfskundige deskundigheden evenwichtig in de Raad van Commissarissen zijn vertegenwoordigd. Dit leidt tot onderstaande vijf portefeuilles:

- Re-integratie/innovatie
- Politiek-bestuurlijk
- HRM (commissaris op aanbeveling van de OR)
- Financiën/bedrijfsvoering
- Ondernemerschap/innovatie

De leden van de Raad van Commissarissen kiezen uit hun midden een voorzitter.

De Raad van Commissarissen kent twee commissies, zijnde de Benoeming en Remuneratiecommissie en de Auditcommissie.

De reguliere vergaderfrequentie is gemiddeld eenmaal per maand (bestaande uit acht plenaire vergaderingen, commissie vergaderingen en werkbezoeken). De vergaderingen zijn meestal in de ochtend tot circa 13.00 uur. Dit wordt jaarlijks ingepland. Daarnaast is aanwezigheid gewenst als de situatie er om vraagt. De voorzitter van de Raad van Commissarissen heeft maandelijks overleg met de algemeen directeur. De Raad van Commissarissen wordt ondersteund door een bestuurssecretaris.

Rol

De Raad van Commissarissen houdt naast de gebruikelijke rollen van werkgever, adviseur, klankbord en ambassadeur onder meer toezicht op de realisatie van de doelstellingen van IBN en de (interne) risicobeheersing- en controlesystemen.

Context

Om de maatschappelijke- en werkgelegenheidsdoelstelling te kunnen realiseren, zal IBN binnen een context van relevante politiek-bestuurlijke ontwikkelingen en opvattingen, zich moeten blijven ontwikkelen tot een flexibele, marktgerichte en resultaatverantwoordelijke werkontwikkelbedrijf. Een goede balans tussen sociale en commerciële doelstellingen staat daarbij voorop, waarbij de commissaris oog heeft voor het spanningsveld tussen het belang van ontwikkeling van de medewerkers (dat deels leidt tot doorstroom c.q. uitstroom van de medewerkers naar de reguliere

arbeidsmarkt) en het behoud van continuïteit van productieactiviteiten. Er is geen sprake van een governance code binnen de branche van werkontwikkelbedrijven. De Raad van Commissarissen heeft zelf een reglement opgesteld waarbij op onderdelen is aangesloten bij de corporate governance code.

Profiel lid Raad van Commissarissen, algemeen

- Bestuurlijke of directie ervaring, als eindverantwoordelijke, dan wel vanuit strategisch bestuurlijke positie.
- Ervaring op het brede gebied van organisatie/management, zowel procesmatig als een van de volgende thema's: re-integratie, gemeente, financiën, HRM, juridisch, bedrijfsvoering, IT, markt, ondernemerschap, innovatie, productontwikkeling.
- Affiniteit met het werkveld van IBN en de uit te voeren activiteiten in het algemeen en de doelstelling van IBN in het bijzonder.
- Brede maatschappelijke binding en functioneel netwerk, waarbij er in de Raad van Commissarissen als geheel voldoende regionale binding is.
- In staat om de hoofdlijnen van het totale beleid, alsmede het functioneren van de bestuurder te beoordelen.
- Juist evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Vermogen en attitude om de bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan.
- Gericht op team samenwerking met behoud van onafhankelijk positie, geen betweter.
- Integer, hoog verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke en positief kritische opstelling, alsmede het vermogen om in teamverband op te treden.
- Verdiept zich voortdurend in de ontwikkelingen in het werkdomein van IBN.
- Ontwikkelt een visie daarop.
- Voldoende beschikbaar.
- Kennis en ervaring op academisch niveau
- Analytisch sterk.

Portefeuille: Financiën en bedrijfsvoering

Aan het bovengenoemde algemene profiel lid Raad van Commissarissen wordt ten behoeve van deze specifieke portefeuille toegevoegd:

- Kennis van en inzicht in strategische financieel-economische vraagstukken en risicomanagement gericht op de financiële continuïteit en de bedrijfsvoering van een organisatie. Expertise kan zijn opgebouwd in uiteenlopende contexten, waaronder het private en/of het publieke/maatschappelijke domein.
- Ervaring op directieniveau in een (middel)grote organisatie. Je bent momenteel beroepsmatig actief.
- Kennis van en ervaring met het beoordelen van investeringsbeslissingen.
- Kennis van en ervaring met digitalisering op strategisch niveau is een pré.
- Een goed gevoel voor politieke en bestuurlijke verhoudingen in de interne en externe rollen en verantwoordelijkheden.
- Maatschappelijk betrokken en een sterke affiniteit met sociale vraagstukken.
- Integriteit; je bent open, kunt goed luisteren en bent onafhankelijk.
- Analytisch vermogen; je denkt en werkt op strategisch niveau en je kunt maatschappelijke trends signaleren die mogelijk impact hebben op de missie, visie en/of strategie van de organisatie.

NB: de commissaris met deze portefeuille maakt – naast de commissaris met de portefeuille ondernemerschap/innovatie - onderdeel uit van de Auditcommissie, een commissie van de raad van commissarissen.

Portefeuille: politiek-bestuurlijk

Aan het bovengenoemde algemene profiel lid Raad van Commissarissen wordt ten behoeve van deze specifieke portefeuille toegevoegd:

- Bestuurder is met brede ervaring binnen of met de gemeentelijke overheid.
- Bekend is met de wereld van gesubsidieerde arbeid.
- Aantoonbare affiniteit heeft met het bedrijfsleven.
- Een goed gevoel heeft voor de verschillende rollen en belangen van de gemeenten ten opzichte van IBN.
- De financiële verhoudingen begrijpt.
- De gemeenten in de regio kent en beschikt over een netwerk in de regio.
- Gemakkelijk verbinding legt met diverse belanghebbenden, toegankelijk en sociaal bewogen is.

Voor beide functies is toezichthoudende ervaring geen vereiste. Wel wordt verwacht dat kandidaten ervaring hebben met de reguliere werkzaamheden in relatie tot toezichthouders. Indien deze ervaring ontbreekt, is aantoonbare kennis van toezichthouden wenselijk, bijvoorbeeld verkregen via relevante scholing of opleiding.

Diversiteit

Reglementair is bepaald dat bij de benoeming van een commissaris rekening moet worden gehouden met een evenwichtige genderverdeling in de top van de organisatie (Raad van Commissarissen en bestuurder samen). De RvC streeft naar voldoende diversiteit in de samenstelling van de RvC.

Remuneratie

De vergoeding voor een lid RvC bedraagt € 11.500,- per jaar, inclusief reiskosten en overige onkosten.

Benoeming

De benoeming zal plaatsvinden per 15 juli 2026 voor de eerste termijn van 4 jaar. Daarna is een eenmalige herbenoeming van vier jaar (mits het wederzijds bevalt) aan de orde.