



IMPACTVERSLAG

Berenschot 2025

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
HOOFDSTUK 1	5
De impact van ons werk	
Strategische focus	
Toekomst van werk en organisaties	
Transformatie van het openbaar bestuur	
Transformatie van de zorg	
De energietransitie	
Bedrijfsleven	
De weerbare samenleving	
Realiseren en implementeren	
Digitalisering	
HOOFDSTUK 2	19
De impact van onze bedrijfsvoering	
HOOFDSTUK 3	22
On top of our game	
HOOFDSTUK 4	26
Over Berenschot	
Kengetallen	
Financieel overzicht	





Voorwoord

De energietransitie, klimaatcrisis, migratie, nationale veiligheid, digitalisering, woningnood, krapte op de arbeidsmarkt en het verdienvermogen van Nederland.

Stuk voor stuk complexe maatschappelijke vraagstukken waar overheden, bedrijfsleven en maatschappelijk middenveld dagelijks voor aan de lat staan. Het is onze missie om samen met hen te komen tot duurzame, langdurige oplossingen met een positieve impact op de samenleving.

Die missie is niet nieuw maar dateert al van de oprichting van ons bureau door Berend Willem Berenschot in 1938. Sindsdien hebben we actief meegebouwd aan het Nederland van vandaag. Ook 2025 stond in het teken van impact maken: met onze mensen, kennis, ervaring en dienstverlening. Om zodoende continu economisch en maatschappelijk waarde toe te voegen. En dat deden we op meerdere vlakken, uiteenlopend van toekomst van werk en organisaties, transformatie van het openbaar bestuur, transformatie van de zorg, de energietransitie, het bedrijfsleven en de weerbare samenleving.

Zo hielpen we bij de hersteloperatie toeslagen, ondersteunden we het ministerie van Defensie bij hun wervingsopgave door het uitvoeren van psychologisch onderzoeken en maakten we voor de provincie Noord-Holland een integrale impactanalyse van de verwevenheid tussen twee grote hoofdpijndossiers: stikstof en netcongestie. Ook hielpen we Tennet met een analyse van de netcapaciteit en hebben we voor Natuur & Milieu een onderzoek gedaan naar de vertraging van de warmtetransitie bij huishoudens in energiearmoede. Tenslotte sloten we 2025 mooi af met de voorbereiding van de

overname van het COT, Instituut voor Veiligheids- en Crisismanagement, waarmee we op 14 februari 2026 onze expertise, ervaring en netwerken op het gebied van crisismanagement en veiligheidsonderzoeken hebben gebundeld.

Tijdens de opdrachten die wij uitvoeren, hebben we oog voor de tegengestelde belangen en voelen we mee met de zorgen van mensen en organisaties. Samen met hen zoeken we naar de optimale oplossing. In het bedrijfsleven, in het publieke domein en binnen uitvoeringsorganisaties op het grensvlak van publiek en privaat. Indien nodig zwemmen we tegen de stroom in en zijn we tegendraads. Met steeds als doel voor ogen: de best mogelijke oplossing waar onze opdrachtgevers en de samenleving echt mee geholpen zijn.

Impact is daarbij onlosmakelijk verbonden met duurzaamheid – in opdrachten én intern. Hoewel de Europese Unie in 2025 de CSRD-verplichtingen heeft afgezwakt, hebben wij doorgepakt op dit thema met een gestructureerd duurzaamheids- en CSRD-traject waarin de hele organisatie – inclusief het managementteam – actief is betrokken. Dit is uitgemond in een geactualiseerde duurzaamheidsstrategie en bijbehorende ambities en prioriteiten. We nemen duurzaamheid serieus: niet alleen door te voldoen aan toekomstige CSRD verplichtingen, maar ook door duurzaamheid structureel te verankeren in strategie, besluitvorming en interne processen. Afgelopen jaar zijn de benodigde fundamenten gelegd om in de komende jaren verder te professionaliseren en transparant te rapporteren over impact, waardecreatie en voortgang.

Impact maken, verduurzaming verder brengen, continu professionaliseren. Dat doen we als onafhankelijk bureau vol gedreven mensen met een koel hoofd en een warm hart. Het koele hoofd om oplossingen te bedenken, het warme hart om zich in te leven in alle betrokkenen. Dat is ons morele kompas bij het maken van langdurige positieve impact op de samenleving, ook in 2026!

Hans van der Molen en Marinke Wijngaard



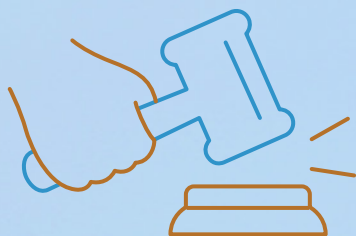
Marinke Wijngaard

HOOFDSTUK 1

De impact van ons werk

In 2025 hebben we voor diverse opdrachtgevers in uiteenlopende sectoren opdrachten mogen doen. Hierna volgen enkele aansprekende voorbeelden op het vlak van toekomst van werk en organisaties, transformatie van het openbaar bestuur, transformatie van de zorg, de energietransitie, het bedrijfsleven en de weerbare samenleving.

Strategische focus



**Toekomst van het
openbaar bestuur**



**Transformatie
van de zorg**



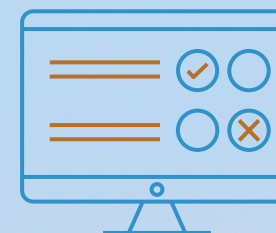
**Toekomst van
werk & organisatie**



De energietransitie



**De weerbare
samenleving**



Bedrijfsleven





Toekomst van werk en organisatie

Veel organisaties voelen de noodzaak om wendbaarder te worden. Dit om flexibel te kunnen inspelen op geopolitieke en technologische ontwikkelingen, demografische veranderingen, verduurzaming en krapte op de arbeidsmarkt. Het werk beter organiseren, kan hierin uitkomst bieden.



CASE

Goede analyse draagt bij aan transparante beloning

Port of Rotterdam werkt aan transparante beloning van medewerkers. Om beloningsverschillen te analyseren, werd bij een onafhankelijke audit het Gender Pay Gap-model geselecteerd. Berenschot toetste de methodiek, identificeerde de relevante variabelen en interpreteerde de resultaten. Na verwerking van onze bevindingen werkten we mee aan validatie van dit model en deden we enkele aanbevelingen voor nader onderzoek. De nieuwe methodiek stelt Port of Rotterdam in staat goed te rapporteren over beloningsverschillen, bijvoorbeeld in het jaarverslag.



CASE

Kwaliteit krijgsmacht begint bij psychologische selectie

Komende jaren staat het ministerie van Defensie voor een enorme wervingsopgave: uitbreiding van het aantal defensiemedewerkers van circa 70.000 nu naar 100.000 in 2030 en verder naar 200.000. De werving is succesvol: duizenden geïnteresseerden meldden zich aan. Berenschot ondersteunt de Defensieorganisatie bij het uitvoeren van psychologische onderzoeken. “Een heel prettige samenwerking”, stelt Vera Schijf, senior adviseur bij de afdeling Psychologisch Advies en Selectie (PAS). “Ook de uitvoering van de psychologische onderzoeken verloopt altijd heel soepel. Zeker in zo’n periode van groei is het heel plezierig als je een beroep kunt doen op een betrouwbare samenwerkingspartner, die onze manier van werken een-op-een kan overnemen.”



Transformatie van het openbaar bestuur

Het openbaar bestuur in Nederland is op allerlei niveaus in ontwikkeling. In 2025 werkten we onder andere mee aan de totstandkoming van rechtvaardiger beleid en de effectievere uitvoering daarvan. Denk aan de hersteloperaties rond de toeslagen en de aardbevingsschades in Groningen. Ook hebben we geholpen om beweging te krijgen in het oplossen van ingewikkelde dossiers rond bijvoorbeeld stikstof en netcongestie.

ESSAY

Leren van twee grote hersteloperaties



Eind 2025 publiceerde Berenschot het essay 'Het organiseren van herstel'. De afgelopen jaren zijn meerdere hersteloperaties gestrand, met de hersteloperatie Groningen en de hersteloperatie Toeslagen als meest schrijnende voorbeelden. Dit wijst tevens op een dieperliggend probleem: het Nederlandse overheidssysteem is niet meer in staat goed te zorgen voor burgers in een kwetsbare positie. In het essay leggen de auteurs de vinger op de zere plek en formuleren ze lessen uit eerdere hersteloperaties. Doel is eraan bij te dragen dat toekomstige hersteloperaties beter ontworpen en georganiseerd worden.

Het essay is hier te downloaden 



CASE

Doorbraak in topprioriteiten: stikstof en netcongestie samen onder de loep

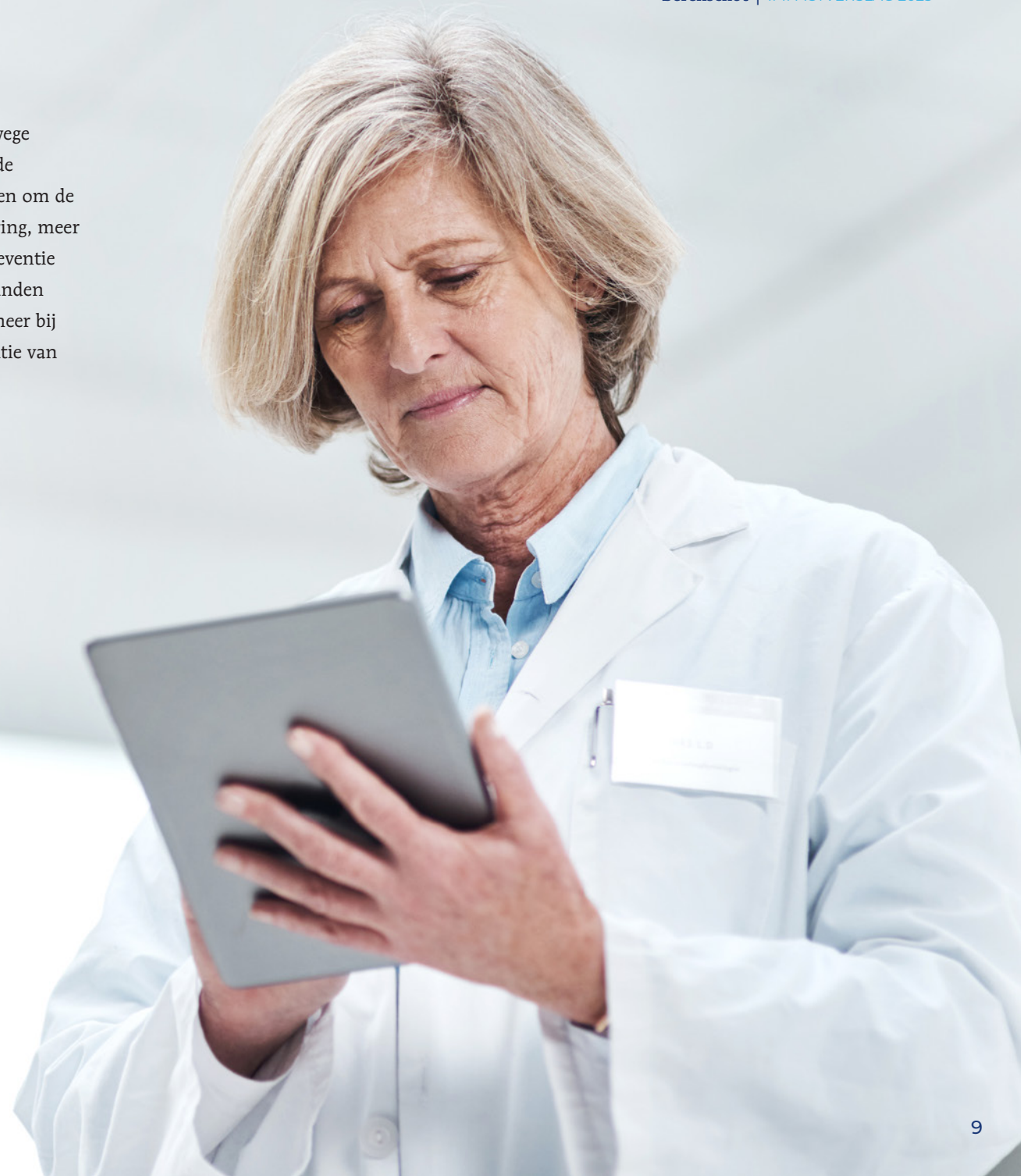
De provincie Noord-Holland vroeg Berenschot om een integrale impactanalyse te maken van de verwevenheid tussen twee grote hoofdpijndossiers in het fysieke domein: stikstof en netcongestie. Beide thema's raken woningbouw, landbouw, energietransitie én bereikbaarheid, en bepalen of ambities daadwerkelijk uitgevoerd kunnen worden. Door deze dossiers in samenhang te analyseren, krijgt de provincie grip op thema's die elkaar versterken én verzwaren.

Het is voor het eerst dat stikstof en netcongestie in samenhang zijn geanalyseerd. Het doel is: zichtbaar maken hoe deze dossiers elkaar beïnvloeden, welke sectoren en projecten hierdoor geraakt worden, en wat realistische scenario's zijn voor de komende jaren. Dit alles hebben we verrijkt met een scherpe stakeholderanalyse en adviezen die bestuurders concrete stuurmogelijkheden bieden. Zo creëren we inzicht dat helpt bij besluitvorming in dossiers die Nederland nu letterlijk en figuurlijk op slot zetten.



Transformatie van de zorg

De zorgsector staat momenteel onder grote druk. Vanwege personeelstekorten, grenzen aan de betaalbaarheid en de toenemende vraag wordt naarstig gezocht naar manieren om de zorg slimmer te organiseren. Denk aan meer digitalisering, meer samenwerking en meer oplossingen op het vlak van preventie en ondersteuning thuis. Op al deze gebieden ondersteunden we ook in 2025 verschillende zorginstellingen, onder meer bij strategievorming, subsidieaanvragen en de implementatie van nieuwe technologieën.





CASE

Herijking strategische koers ZorgSpectrum

Externe en interne ontwikkelingen vormden voor zorgaanbieder ZorgSpectrum aanleiding om fundamenteel te kijken naar de eigen langetermijnstrategie. Berenschot werd gevraagd om als externe, onafhankelijke partij meerdere strategische scenario's te verkennen, om zo te achterhalen hoe ZorgSpectrum zich het beste kon verhouden tot alle ontwikkelingen. "Berenschot heeft echt maatwerk geleverd en zich heel flexibel getoond in het doorlopen van de verschillende fases", stelt Françoise Dings, voorzitter raad van bestuur bij ZorgSpectrum. "Zo hebben we goed kunnen nadenken wat verstandige keuzes zijn. Ik heb ook het gevoel dat we alle interne kennis optimaal hebben benut en heel veel zelf hebben bepaald."

Lees hier het hele interview met Françoise Dings →



INITIATIEF

Team Slimme handen

In de afgelopen jaren heeft Berenschot zich beziggehouden met beleidsonderzoek, samenwerkings- en inrichtingsvraagstukken en financieringsopgaven binnen het sociaal domein. Juist in dit domein hebben gemeenten, (jeugd)zorgaanbieders en welzijnsorganisaties steeds meer moeite om inwoners en cliënten bij te staan. Daarom lanceerden we eind 2025 het team 'Slimme handen'. Met dit team van professionals investeren we in het oplossen van problemen van kwetsbare groepen in de samenleving, op het gebied van zorg, inkomen, sociale veiligheid en toegang tot de arbeidsmarkt. Onze focus ligt daarbij op het verbinden en faciliteren van alle partijen met elk hun eigen rolopvatting en perspectief.



De energietransitie

Netcongestie is momenteel hét grote knelpunt om de hoge ambities voor de energietransitie richting 2030 en 2050 te realiseren. Berenschot ondersteunde in 2025 diverse energiebedrijven en netbeheerders, gemeenten, provincies en ministeries met allerlei vraagstukken rond elektriciteit en warmte.

Een ander actueel thema is de warmtetransitie waarbij lokale overheden moeten kiezen uit verschillende verduurzamingsopties; van programma's voor de introductie van warmtepompen tot aan de realisatie van collectieve warmtenetten. Op basis van onze jarenlange ervaring en inhoudelijke kennis op financieel, juridisch, ruimtelijk en sociaal gebied hielpen we opdrachtgevers op dit terrein te versnellen.





CASE

Analyse netcapaciteit voor TenneT

Het Nederlandse elektriciteitsnet wordt tijdens de spitsuren vaak tot de limiet benut. TenneT ontdekte echter dat daarbuiten tot wel 9,1 gigawatt aan vermogen beschikbaar kan komen. In de vorm van de flexibele contractvorm TDTR (tijdsduur gebonden transportrecht). Samen met een multidisciplinair kernteam heeft Berenschot de 'first come first serve' klantenlijst klaargezet, waarbij ook aanvragen voor maatschappelijk prioriteren zijn meegenomen. Het analyseren en controleren van systeemdata was hier onderdeel van. Op basis hiervan kon TenneT berekenen welke klanten in aanmerking komen voor een TDTR-contract, en daarmee dus hoeveel ruimte voor TDTR-contracten er beschikbaar is op het hoogspanningsnet. Dankzij dit project is een enorme stap gezet in het slimmer benutten van het stroomnet.

Lees hier meer over deze case →

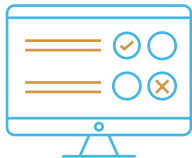


CASE

Aanpak energiearmoede vereist maatwerk

Omdat huishoudens in energiearmoede vaak niet over de middelen of het handelingsperspectief beschikken om stappen te zetten in verduurzaming van hun woningen, blijft energiebesparing meestal buiten bereik. Daardoor stagneert de warmtetransitie bij deze doelgroep, met mogelijk grote financiële en medische gevolgen. Natuur & Milieu vroeg Berenschot eventuele effecten van deze ontwikkeling te inventariseren.

Op basis van ons onderzoek concludeerden we dat vertraging van de warmtetransitie bij huishoudens in energiearmoede leidt tot een stijging van hun energierekening richting 2030. Hierdoor dreigen ruim honderdduizend huishoudens extra in energiearmoede terecht te komen. Huishoudens die overgaan tot isolatie en installatie van een warmtepomp, zien hun energierekening gemiddeld halveren én profiteren van betere leefomstandigheden, lagere zorgkosten, toenemende huizenwaarde en geringere kwetsbaarheid voor gasprijzfluctuaties. Vanwege de grote spreiding binnen deze doelgroep in zowel energierekening als potentiële besparingsmaatregelen, vereist een effectieve aanpak van energiearmoede dan ook maatwerk.



Bedrijfsleven

De Nederlandse industrie en de sector energie & utilities staan voor grote uitdagingen als gevolg van de ingezette energietransitie, beschikbaarheid van energie, hoogte van de energieprijzen, geopolitieke spanningen, stijgende (loon)kosten, schaarste van grondstoffen en andere productiemiddelen. Tegelijkertijd bieden digitalisering, automatisering en AI kansen om efficiënter te opereren. Berenschot hielp bedrijven in uiteenlopende sectoren bij het versterken van hun concurrentiepositie, bij procesoptimalisatie en organisatietransformatie.

INITIATIEF

Presentatie Actieagenda Biograndstoffen

De chemische industrie vormt de basis voor talloze producten in ons dagelijks leven. De hiervoor benodigde materialen zijn nu nog gemaakt van fossiele grondstoffen. Om te komen tot een concreet handelingsperspectief voor de optimale inzet van biograndstoffen in de chemische industrie in Nederland en Europa, is eind vorig jaar tijdens het ChemistryNL Future Festival de Actieagenda Biograndstoffen gepresenteerd.

Deze agenda is opgesteld door de commissie Biograndstoffen in opdracht van TKI Groene Chemie en Circulariteit. Berenschot begeleidde de commissie hierbij. De actieagenda biedt hiervoor concrete handvatten en onderstreept het belang van Europese afstemming en een gelijk speelveld. Daarmee wordt een belangrijke basis gelegd voor een toekomstbestendige, fossielvrije chemische sector.

Download hier de actieagenda 




INITIATIEF

Eerste stap naar een Dutch Industrial Deal

De energie-intensieve industrie in Nederland staat momenteel onder druk van hoge energiekosten, een ongelijk speelveld en beperkte verduurzamingsmogelijkheden. Daarom gaf Berenschot in 2025 een aanzet om te komen tot een Dutch Industrial Deal. Doel: het realiseren van een toekomstbestendige duurzame industrie en versterking van de concurrentiepositie van de Nederlandse industrie.

Om deze sector uit de huidige impasse te helpen, zijn kortetermijnperspectief, duidelijke keuzes voor de toekomst en actie onontbeerlijk. Deze elementen zouden dan ook onderdeel moeten zijn van een Dutch Industrial Deal, in navolging van de Europese Clean Industrial Deal. Met onze aanzet voor een Dutch Industrial Deal wilden we betrokken partijen handvatten bieden om de duurzame toekomst van het Nederlandse industriesysteem vorm te geven. Gezien een kernprincipe van het Nederlandse klimaatbeleid – 'liever groen hier dan grijs elders' – gericht op het verduurzamen van de industrie, lijkt het kabinet open te staan voor het formuleren van oplossingen op dit vlak.

Lees hier meer 

of download de publicatie 



De weerbare samenleving

Als 2025 één ding duidelijk maakte, dan was het wel dat onze nationale veiligheid snel meer prioriteit moet krijgen. Geopolitieke dreiging, cyberaanvallen, verstoring van ketens en hybride oorlogsvoering onderstrepen dit en vereisen actie om de vitale infrastructuur van ons land te beschermen en de (digitale) weerbaarheid en (bedrijfs)continuïteit van organisaties zeker te stellen. Berenschot ondersteunde hen daarbij met praktische impactvolle oplossingen.





CASE

Test cyberweerbaarheid nutsbedrijf

In deze tijd van cyberdreigingen is oefenen geen luxe maar bittere noodzaak. Getrainde mensen, duidelijke processen en een cultuur waarin crisissituaties niet leiden tot chaos, zijn minstens zo belangrijk als technische beheersmaatregelen. Een vitale organisatie in een nutssector onderwierp zich daarom in 2025 aan een realistische 24 uur durende oefening met een geavanceerde cyberaanval. Samen met Fox-IT zorgde Berenschot voor een realistische aanpak en evaluatie. De oefening maakte duidelijk waar de organisatie staat en waar winst valt te behalen. Opvallend advies? Voorkom vermoeidheid bij medewerkers, en borg zodoende een adequate overdracht.



CASE

Wat moeten gemeenten extra doen qua cyberbeveiliging?

De nieuwe eisen rond informatiebeveiliging stelt gemeenten voor forse financiële uitgaven. Zo is er meer geld nodig om te voldoen aan de Cyberbeveiligingswet, Baseline Informatiebeveiliging Overheid 2 en de Wet weerbaarheid kritieke entiteiten. Daarom liet de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) Berenschot onderzoeken welke kosten gemeenten nu al maken en welke extra uitgaven er nodig zijn. Behalve inzicht in de extra kosten boden we ook een eerste handelingsperspectief. Zo adviseerden we gemeenten stappen te zetten richting aantoonbare NIS2-compliance en daadwerkelijke risicoreductie. Uit het onderzoek bleek ook dat gemeenten grote behoefte hadden aan kennisdeling en gezamenlijke inkoop.

Realiseren en implementeren

Veel van onze opdrachtgevers staan voor complexe uitdagingen en hebben ambitieuze doelen. En hoewel ze echt willen veranderen of innoveren, ontbreekt het hun soms aan capaciteit in de uitvoering. Berenschot bood hun extra realisatiekracht in de vorm van Klimaattalent, Publieke fikkers, interim-management en project- en programmamanagement.

Zo hielpen we in 2025 diverse organisaties om hun ambities, opgaven en transformaties daadwerkelijk tot stand te brengen. Van het brengen van rust en structuur tot het op korte termijn implementeren van een organisatieverandering. Andere voorbeelden zijn kwartiermaken voor een nieuwe activiteit of afdeling en het begeleiden van vernieuwing of innovatie.

DIENST

Klimaattalent

Onder de noemer Klimaattalent stelt Berenschot een team van jonge, daadkrachtige professionals beschikbaar voor organisaties die hun duurzaamheidsuitdagingen versneld willen oppakken. Ministeries, provincies, waterschappen, gemeenten, koepelorganisaties, vervoersorganisaties en netbeheerders maakten het afgelopen jaar gebruik van deze tijdelijke versterking voor het ontwikkelen en uitvoeren van hun duurzame plannen.

Publieke fikkers

In geval van urgente vraagstukken in een crisissetting kunnen opdrachtgevers een beroep doen op onze Publieke fikkers. Specialisten die uitblinken in snelheid en daadkracht. Bijvoorbeeld om partijen bij elkaar te brengen, problemen inzichtelijk te maken en oplossingen te bedenken. Hiertoe werken deze Publieke fikkers samen met een netwerk van adviseurs, hoogleraren en specialisten. In 2025 waren ze betrokken bij de complexe problematiek rond stikstof, aardbevingen en armoede.



Digitalisering

In 2025 ondersteunde Berenschot overheden en bedrijven bij hun digitale transformatie, met als centrale vraag: hoe digitalisering kan bijdragen aan betere besluitvorming, effectievere samenwerking en toegankelijker dienstverlening. In de publieke sector draagt digitalisering bij aan dienstverlening die beter aansluit op de behoeften van burgers, aan meer transparantie en een grotere wendbaarheid. In sectoren als de zorg, infrastructuur en bestuur helpt datagedreven werken bij een effectievere inzet van schaarse middelen en betere samenwerking.

Dit deden we door strategisch advies te verbinden met kennis van data, governance en verandercultuur. Tegelijkertijd besteedden we aandacht aan randvoorwaarden zoals privacy, informatiebeveiliging, verantwoord datagebruik, afhankelijkheid en ethiek bij de toepassing van AI en data.

CASE

Verkenning digitale overstaphulp voor mensen met een beperking

Reizigers met een fysieke of verstandelijke beperking hebben soms te maken met barrières in het openbaar vervoer. Reden voor Vervoerregio Amsterdam om Berenschot te vragen om ondersteuning bij de voorbereidingen van een overstaphulp voor deze doelgroep. Hierin worden hulpvraag en hulpaanbod door middel van een digitaal platform aan elkaar gekoppeld. Berenschot onderscheidde zich volgens deze opdrachtgever door het aantal scenario's en de beoordelingsaspecten terug te brengen. Dat resulteerde in een overzichtelijke beoordelingsmatrix en een werkbaar aanpak binnen tijd en budget.



CASE

Inventarisatie valorisatieroutes voor InnovationQuarter

Als regionale ontwikkelingsmaatschappij (ROM) ondersteunt en stimuleert InnovationQuarter het economisch ecosysteem in Zuid-Holland. In dat ecosysteem zijn veel start-ups, hoogtechnologische mkb'ers, universiteiten en andere kennisinstellingen actief. "Momenteel groeien slechts weinig start-ups door tot significante economische entiteiten. Soms lijkt er alleen aandacht te zijn voor deze valorisatieroute van kennis. Ons idee was dat er zo veel andere mogelijkheden zijn om kennis uit universiteiten naar het bedrijfsleven te brengen, met name naar bestaande bedrijven", aldus Anton Duisterwinkel, senior business developer HTSM bij InnovationQuarter.

Om dat idee te concretiseren, deed InnovationQuarter een beroep op de AI-expertise van Berenschot. Het onderzoek moest uitgevoerd worden onder de lijst met 250 snelst groeiende bedrijven die de Erasmus Universiteit jaarlijks publiceert, en dan over de afgelopen vijf jaar: 749 in totaal. De impact was voor Duisterwinkel voelbaar in de enorme efficiëntieverbetering. "In hele korte tijd hebben we tegen lage kosten veel nieuwe inzichten gekregen. De indicatie van valorisatieroutes is heel waardevol, net als de validatie door middel van interviews."

Lees hier de volledige case →



HOOFDSTUK 2

De impact van onze bedrijfsvoering

Vanzelfsprekend heeft Berenschot ook een eigen duurzaamheidsvisie en ESG-beleid. Wij hechten aan transparant en integer bestuur met heldere regels, en gaan bewust en gericht om met onze gedreven professionals.



Duurzaamheids- en CSRD-traject

Het afgelopen jaar heeft Berenschot een gestructureerd duurzaamheids- en CSRD traject doorlopen waarin de hele organisatie – inclusief het managementteam – actief is betrokken. In samenwerking met externe partners resulteerde dit in een:

1. duurzaamheidsstrategie inclusief ambities en prioriteiten, dit in samenhang met de bedrijfsstrategie rond zaken als CO₂-reductie, vitaliteit en (sociale) veiligheid, dataveiligheid en privacy borging, gelijke kansen en ontwikkelmogelijkheden, integriteit en transparante governance.

2. analyse van mogelijke positieve en negatieve (materiële) impact van onze organisatie op het milieu, en van de effecten van duurzaamheidsgerelateerde risico's (zoals water- of droogteschade) en kansen voor de organisatie. Bij deze zogeheten dubbele materialiteitsanalyse zijn interne stakeholders betrokken, is deskresearch gedaan en zijn workshops gehouden om blinde vlekken te voorkomen en een breed draagvlak te creëren.

3. overzicht van leidende factoren en acties: op basis van de prioritaire thema's uit punt 2 zijn benodigde data, gaps en eerste verbeteracties bepaald.

Verder is een eerste aanzet gegeven voor een structurele, jaarlijkse duurzaamheidsrapportage. Tegen de trend in – de Europese Unie zwakte in 2025 de CSRD-verplichtingen immers af – blijven we duurzaamheid serieus nemen. Dit door duurzaamheid structureel te verankeren in strategie, besluitvorming en interne processen. Met het doorlopen duurzaamheids- en CSRD-traject hebben we het fundament gelegd voor verdere professionalisering en transparante rapportages over impact, waardecreatie en voortgang in de komende jaren.

[Lees hier meer over onze duurzaamheidsstrategie en -doelstellingen](#) →



Professioneel in balans

We bevorderen een gezonde werkomgeving en zetten vitaliteit en bevologenheid van onze medewerkers voorop. Het doel is dat medewerkers kunnen groeien, werkplezier ervaren, zich professioneel ontwikkelen en daarbij hun talenten en passie volgen. Door ruimte te geven aan persoonlijke betrokkenheid bij thema's en projecten die voor hen van betekenis zijn, willen we hun maatschappelijke impact in opdrachten vergroten.

Het afgelopen jaar hebben we een vernieuwd rollenhuis met bijpassende competenties geïntroduceerd en onze interne opleidingen uitgebreid met onder andere een digitaliseringsleerlijn en een leiderschapsprogramma. Als maatschappelijk betrokken bureau stimuleren we ook actieve betrokkenheid bij vrijwilligerswerk en bestuursfuncties.

Duurzame community

Berenschot bouwt continu aan een sterke, lerende duurzame community van medewerkers en oud-medewerkers. Zo kunnen zij van elkaar leren en met elkaar samenwerken. Deze actieve gemeenschap versterkt de betrokkenheid en bevordert het uitdragen van de gedeelde visie, zowel binnen als buiten de organisatie.

In mei 2025 hebben we het Berenschot-kennisfestival 'Samen vooruit' georganiseerd rond de thema's uit de Strategie 2028. Want we willen samen vooruit, samen de strategie doorleven en samen de schouders zetten onder de implementatie ervan. In een aantal TED-talks vertelden collega's elkaar over aansprekende klantprojecten. Ook passeerden alle facetten van de dienstverlening van Berenschot de revue.

Inclusieve werkomgeving

Bij Berenschot willen we dat iedereen zich welkom, gewaardeerd en ondersteund voelt. Door diversiteit te omarmen en gelijke kansen te bevorderen, benutten we ieders unieke talent. Met een sfeer waarin diverse talenten en denkwijzen welkom zijn, ontstaan nieuwe ideeën en innovatie – precies de toegevoegde waarde van Berenschot. We geven

ruimte aan initiatieven vanuit onze organisatie en werken samen met meerdere partijen om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een plek te bieden en zo inclusiviteit te bevorderen.

Die inspanningen leverden ons een nominatie op voor 'meest inclusieve recruitmentsite van Nederland' van Digitaal-Werven. Deze nominatie is gebaseerd op de content van onze site, met bijzondere aandacht voor diversiteit en inclusiviteit in beeldgebruik, taal en uitstraling.

Integer en veilig

Integriteit en sociale veiligheid worden in onze organisatie door het leiderschap voorgeleefd. Medewerkers van Berenschot voelen zich betrokken en eigenaar van bepaalde issues. Ze krijgen ook de ruimte om daarnaar te handelen. Tevens hebben we al jaren duidelijke spelregels over belangenverstrengeling en politieke betrokkenheid. Bedrijfsethiek wordt bij al onze medewerkers via trainingen versterkt. Ook kennen we een goed functionerend systeem van vertrouwenspersonen en een klokkenluidersregeling.

Een ander belangrijk governanceaspect betreft dataveiligheid. We werken veel met privacygevoelige data en hebben geborgd dat deze goed zijn beschermd. Op dit gebied is Berenschot ISO 27001-gecertificeerd.

Certificering CO₂-Prestatieladder

Berenschot heeft zich gecommitteerd aan de CO₂-Prestatieladdereisen niveau vier en spant zich in om de eigen CO₂-uitstoot te verminderen. Onze ecologische impact hangt vooral samen met bewust reizen en kantoorgebruik. In 2025 werkten we aan een nieuw mobiliteitsbeleid, om de impact van zakenreizen en woon-werkverkeer te verkleinen. We bevorderen het gebruik van milieuvriendelijke vervoersmiddelen en zoeken naar mogelijkheden om de uitstoot gerelateerd aan zakelijk reizen te verminderen.

[Lees hier meer →](#)

HOOFDSTUK 3

On top of our game

Bij Berenschot streven we ernaar om tot de top van ons vakgebied te behoren. Dat blijkt niet alleen uit de resultaten die we samen met onze opdrachtgevers realiseren, maar ook uit de erkenning die we krijgen van klanten, peers en onafhankelijke beoordelaars. Daarnaast zetten we met onder andere trendsonderzoeken, publicaties en podcasts onze expertise en inzichten in om organisaties en de samenleving vooruit te helpen.



Het platform Consultancy.nl beoordeelde voor de benchmark met beste adviesbureaus van Nederland 2025 meer dan 1.400 bureaus op reputatie, expertise en invloed in veertig sectoren en vakgebieden. De ranking is gebaseerd op een enquête onder klanten en consultants, en een beoordeling van de capaciteiten op onder meer dienstverlening, reputatie, trackrecord van consultancyprojecten, rankings & awards, en thought leadership. [Bekijk hier de complete uitslag](#) →

Berenschot behoort tot 'Beste adviesbureaus van Nederland 2025'



DIAMOND RATING

Vakgebieden: Corporate Governance, Duurzaam, Human Resources, Management, Openbaar Bestuur

Sectoren: Agrarisch, Energie, Gemeente, Industrie, Kunst & Cultuur, Non-profit, Onderwijs, Overheid, Publieke Sector, Zorg



PLATINUM RATING

Vakgebieden: ESG, Innovatie, Operations, Strategie

Sectoren: Chemie, Defensie, Horeca & Toerisme, Nuts, Openbaar Vervoer, Openbare Orde, Scheepvaart, Transport & Logistiek



MT:500

Eerste plaats MT500, categorie management consultancy

De MT500 is het jaarlijkse verslag van een onderzoek naar de reputatie van Nederlandse bedrijven onder managers, beslissers en leidinggevenden. Kenmerkend voor het onderzoek, dat in 2025 voor de 25e keer uitgevoerd, is de peer-to-peer-beoordeling: respondenten vellen een oordeel over bedrijven die in hun eigen branche actief zijn. Respondenten werd gevraagd naar hun top 3 van meest bewonderde bedrijven en beoordeelden deze vervolgens op klantgerichtheid, productleiderschap, kwaliteit van de uitvoering, goed werkgeverschap en duurzaamheid. In de categorie management consultancy van MT500 behaalde Berenschot vorig jaar de eerste plaats.

[Bekijk hier de volledige ranking →](#)

Trendsonderzoeken en podcasts

Berenschot houdt continu de vinger aan de pols als het gaat om ontwikkelingen rond strategievorming in de industrie, nieuwe technologieën, HR en het publieke domein.



Strategie Trendsonderzoek

Met het Strategie Trendsonderzoek dat elk jaar verschijnt, ondersteunen we de besluitvorming in het bedrijfsleven. In 2025 stelden we bovendien deelrapporten op voor de sectoren Energie & Utilities, Mobiliteit & Industrie en Defensie.

[Download hier het rapport →](#)



AI-Trendonderzoek

Artificial Intelligence (AI; kunstmatige intelligentie) heeft in korte tijd een belangrijke plek verworven in onze steeds digitalere samenleving. Reden voor Berenschot en Waag Futurelab om te onderzoeken hoeveel AI nu echt al gebruikt wordt in organisaties in Nederland. En zo ja, wanneer, op welke afdelingen en om welke AI-functie gaat het dan? Ook verkenden we hoe organisaties de ontwikkeling van AI-gebruik voor zich zien: waar gaan ze AI structureel inzetten en welke opbrengsten verwachten ze daarvan?. De antwoorden op al deze vragen zijn gebundeld in het AI-Trendonderzoek.

[Download hier het rapport →](#)



HR-Trendonderzoek

Sinds 2009 doet Berenschot jaarlijks onderzoek naar de trends op het gebied van human resources, dit in samenwerking met SkillsTown en Performa Uitgeverij. Het HR-Trendonderzoek betreft veruit het grootste en meest representatieve onderzoek naar de hr-functie, en wordt elk jaar uitgezet onder 15.000 vakgenoten. Deelnemers geven aan welke hr-beleidsthema's voor hun organisatie het belangrijkste zijn, en beantwoorden vragen omtrent hun perceptie van de actuele arbeidsmarkt en hun gedachten over de toekomst van werk.

[Download hier de editie van 2025 en/of eerdere rapportages →](#)



Podcastreeks 'De vooruitgang aan tafel'

In deze podcastreeks gaan Berenschot-adviseurs samen met bestuurders, wetenschappers en experts in gesprek over maatschappelijke en economische thema's. Daarbij analyseren we het systeem, identificeren we problemen en onderzoeken we wat nodig is om duurzame vooruitgang te realiseren. Onder leiding van presentator Rens de Jong zijn inmiddels diverse onderwerpen de revue gepasseerd: van administratieve druk in de zorg en weerbaarheid van organisaties tot hoe de Nederlandse industrie concurrerend kan blijven en de praktijk van de energietransitie.

[Beluister hier de podcasts →](#)



Documentaire: Een rijker verhaal over ons openbaar bestuur

Berenschot werkte in 2025 mee aan de documentaireserie van BNNVARA over lokaal bestuur en burgerschap, getiteld 'Nederland van Binnen'. In zes afleveringen worden daarin zes gemeenschappen gevolgd, van Heerlen tot het Groningse Oudeschip, waar bewoners en overheid samen overleggen en oplossingen vinden. Anne van Heerwaarden, senior consultant bij Berenschot, stond aan de wieg van het idee: "De serie laat zien hoe het schuurt én hoe het lukt. Kwetsbaar en hoopvol. En juist daarom zo relevant in deze tijd."

[De documentaireserie is te zien op NPO Start →](#)

HOOFDSTUK 4

Over Berenschot

Maatschappelijk, economisch en organisatorisch verandert er veel in Nederland, en de laatste jaren volgen de ontwikkelingen elkaar steeds sneller op. Vraagstukken worden bovendien steeds complexer en er sprake is van toenemende polarisatie. Om die uitdagingen het hoofd te bieden, onderscheidt Berenschot zich door vanuit een positieve grondhouding gekoppeld aan een professionele visie boven de materie uit te stijgen. Op basis van onze multidisciplinaire expertise voorzien wij opdrachtgevers zo van oplossingen waarmee zij constructief impact kunnen maken – op korte én lange termijn. Dit met name bij vraagstukken waar meerdere stakeholders een rol hebben: burgers, organisaties, ecosystemen, netwerken en samenwerkingsverbanden.



Steward-owned

Berenschot kent een steward-owned governancestructuur. Al onze aandelen zijn ondergebracht in een eigen stichting en niet verhandelbaar; een belangrijke garantie voor onze continuïteit en onafhankelijkheid. Deze structuur stelt ons al ruim 85 jaar in staat om bij onze waardecreatie de lange termijn voor ogen te houden. Zo blijven de maatschappelijke en financiële aspecten van ons bedrijf in balans. Naast onze continuïteit borgen we daarmee dat onze adviseurs opdrachtgevers kunnen bijstaan met onafhankelijk en oprecht advies.

Kengetallen

Gemiddelde leeftijd

40 jaar

503

medewerkers



♂ Man 48,0%

♀ Vrouw 52,0%



Financieel overzicht

Ondanks de turbulentie in de markt hebben we het resultaat conform de begroting kunnen realiseren. De kwaliteit van de omzet nam toe: met minder omzet werd een hoger resultaat gerealiseerd. Hierdoor konden we het eigen vermogen verder versterken, wat ons een goede uitgangspositie geeft voor de toekomst. Ondanks de blijvende turbulentie zien wij de toekomst dan ook met vertrouwen tegemoet.

Verkorte balans en resultatenrekening Berenschot Groep B.V.

(in €1000)

BALANS	2025	2024
Activa		
Vaste activa	1.849	2.749
Vlottende activa	16.298	17.248
Liquide middelen	16.720	11.586
	34.867	31.583
Passiva		
Eigen vermogen	18.023	15.048
Kortlopende schulden	16.844	16.535
RESULTATENREKENING		
	2025	2024
Netto-omzet	85.373	87.487
Bedrijfslasten	81.398	84.410
Bedrijfsresultaat	3.974	3.077
Financiële baten en lasten	34	58
Belastingen	-1.010	-851
Nettoresultaat	2.998	2.284



'WIJ ZIJN BERENSCHOT, GRONDLEGGER VAN VOORUITGANG'

Nederland is continu in ontwikkeling. Maatschappelijk, economisch en organisatorisch verandert er veel. Al ruim 85 jaar volgen wij als adviesbureau deze ontwikkelingen op de voet en werken we aan een vooruitstrevende samenleving. De behoefte om iets fundamenteels te betekenen voor mens en maatschappij zit in onze genen. Met onze adviezen en oplossingen hebben we dan ook actief meegebouwd aan het Nederland van vandaag. Altijd op zoek naar duurzame vooruitgang.

Alles wat we doen is onderzocht, onderbouwd en vanuit meerdere invalshoeken bekeken. Zo komen we tot gefundeerde adviezen en slimme oplossingen. Die zijn op het eerste gezicht misschien niet altijd de meest voor de hand liggende. Juist deze eigenzinnigheid maakt ons uniek. Daarbij zijn we niet van symptoombestrijding. En gaan pas naar huis als het is opgelost.

Berenschot Groep B.V.

Van Deventerlaan 31-51, 3528 AG Utrecht
Postbus 8039, 3503 RA Utrecht
030 2 916 916
www.berenschot.nl