

Martine Straver: van business consultant zorginkoop naar projectleider ruimtelijke ontwikkeling



Naam: Martine Straver
Gemeente: Altena
Studie: Bouwtechnische bedrijfskunde
Vorige baan: Business consultant zorginkoop
Huidige baan: Projectleider ruimtelijke ontwikkeling

“Dit zij-instroomtraject gaf mij de kans terug te keren naar waar mijn hart ligt. De overstap was uitdagend, maar vooral verrijkend. Een kans die mij veel heeft gebracht en die ik zonder twijfel weer zou grijpen.”

Foto: Eddie Mol Fotografie

Wat is je achtergrond (qua opleiding, werkervaring)? En vanuit welke functie heb jij de overstap gemaakt naar de gemeente?

“Ik heb in 2012 de opleiding Bouwtechnische Bedrijfskunde afgerond. Door de economische crisis was het destijds lastig om een baan in de bouwsector te vinden, waardoor ik uiteindelijk in de wereld van zorgverzekeringen ben beland. Ik heb vier jaar via een detachingsbureau bij verschillende zorgverzekeraars gewerkt en daarna zes jaar bij VGZ binnen het domein van zorgfinanciën en schadelastbeheersing, waar ik me bezighield met de rechtmatigheid van zorguitgaven.

Hoewel ik waardevolle ervaring heb opgedaan, is mijn interesse in gebiedsontwikkeling en de gebouwde omgeving altijd gebleven. De wens om terug te keren naar dit vakgebied is nooit verdwenen. Dit zij-instroomtraject bood die kans op het juiste moment, waardoor ik de overstap heb kunnen maken.”

Hoe heb je de overstap naar de gemeente ervaren?

“De overstap naar de gemeente heb ik als intens maar vooral waardevol ervaren. Ik kwam in een nieuw vakgebied terecht waar ik nieuwe kennis en vaardigheden moest leren, maar waarin ik me vanaf het begin thuis voelde en ik alle ruimte kreeg om te groeien.”

Hoe kwam jij erachter dat deze carrièreswitch bij je paste?

“Mijn interesse in gebiedsontwikkeling en de gebouwde omgeving is altijd gebleven, ook toen ik na mijn studie noodgedwongen een andere richting koos. Tijdens dit zij-instroomtraject merkte ik dat dit vakgebied nog steeds aansloot bij waar mijn hart ligt: maatschappelijke opgaven, ruimtelijke vraagstukken en het creëren van ruimtelijke opgaven binnen de leefomgeving.”

Wat vond jij het grootste verschil toen je de overstap maakte naar de gemeente? Waar moest je in het begin het meest aan wennen?

“Het grootste verschil was de politieke en bestuurlijke dynamiek. Besluitvorming binnen een gemeente kent veel verschillende belangen en afwegingen. In het begin moest ik wennen aan het tempo, de complexiteit en het idee dat ik weer opnieuw begon in een vakgebied waar alles nieuw was. Dat voelde soms onwennig, maar ook heel leerzaam.”

Waar haal jij de meeste voldoening uit in je huidige rol?

“Ik haal de meeste voldoening uit het bijdragen aan projecten die echt impact hebben op de leefomgeving. Het samenwerken met verschillende disciplines en stakeholders, en het zien van tastbare vooruitgang: dat wat je achter een bureau bedenkt, ook daadwerkelijk ontstaat buiten. Dat geeft mij veel energie.”

Hoe kijk je terug op het opleidingstraject? Wat is je het meest bijgebleven?

“Ik kijk met veel waardering en plezier terug op dit zij-instroomtraject. Het was leerzaam, goed begeleid en gewoon erg leuk om te doen. De kracht zat voor mij vooral in het gezamenlijke leren met mede zij-instromers. Het gevoel dat we samen dezelfde stap maakten gaf herkenning, steun en vertrouwen. Die groepservaring: de herkenning in elkaars leerproces en het gezamenlijk groeien is me het meest bijgebleven.”

Wat zou je toekomstige carrièreswitchers willen meegeven?

“Wees geduldig met jezelf en durf opnieuw te beginnen. Een carrièreswitch vraagt lef, maar levert ook veel op. Maak gebruik van het netwerk om je heen, stel veel vragen en neem de tijd om te groeien in het nieuwe vakgebied. De juiste kans op het juiste moment kan je loopbaan echt veranderen.”