

Carrièreswitchers naar het fysieke domein in Zuid-Holland | 32-36 uur

bij een gemeente of de provincie

Ben jij toe aan een nieuwe stap in je carrière? En wil je werken aan projecten waarvan je het resultaat elke dag terugziet in de wereld om je heen?

Met dit unieke zij-instroomtraject stap je over naar het fysieke domein. Hieronder valt alles wat je buiten ziet en ervaart: de inrichting van straten en wijken, groen, wegen, verkeer, (monumentale) gebouwen en de openbare ruimte. Je werkt aan vraagstukken die ertoe doen. Zichtbaar in jouw eigen regio.

Je hoeft geen ervaring bij de overheid te hebben. Wel de drive om een maatschappelijke bijdrage te leveren.

In één jaar ontwikkel je je tot professional binnen een gemeente of de provincie Zuid-Holland, samen met een groep andere carrièreswitchers. Niet in de vorm van een traineeship, maar je maakt een serieuze carrièreswitch met begeleiding, opleiding en direct impact.

Dit ga je doen

Je werkt aan projecten die zichtbaar zijn in de leefomgeving. Afhankelijk van jouw achtergrond en ambities werk je als inhoudelijk adviseur of in een coördinerende rol aan bijvoorbeeld:

- het begeleiden van projecten in de openbare ruimte;
- gebiedsontwikkeling en woningbouw;
- vergunningverlening en toezicht;
- mobiliteitsvraagstukken;
- duurzaamheid en energietransitie;
- beheer en onderhoud van infrastructuur en buitenruimte.

Je leert niet alleen de inhoud, maar ook hoe de overheid werkt: van bestuurlijke processen tot samenwerken met bewoners, ondernemers en bestuurders. Lees [hier](#) meer over de deelnemende organisaties en hun specifieke vacatures.

Leren en ontwikkelen

Je combineert werken en leren vanaf dag één. In een jaar groei je uit tot een volwaardige professional in het fysieke domein:

- Je leert de basis (zoals Omgevingswet, participatie, mobiliteit en gebiedsontwikkeling).
- Je ontwikkelt vaardigheden zoals adviseren, stakeholdermanagement en projectmatig werken in een politiek-bestuurlijke omgeving.
- Je werkt met een talentcoach aan jouw persoonlijke ontwikkeling.
- Je ontdekt waar jouw kracht ligt binnen het fysieke domein.

Je hoeft geen ervaring bij de overheid te hebben. Dit traject is er juist om die stap mogelijk te maken.

Zo kan jouw werkdag eruit zien

Geen dag is hetzelfde en is ook afhankelijk van de plek waar je komt te werken. Denk aan:

- gesprekken met bewoners en ondernemers;
- ontwerpen, plannen of vergunningaanvragen beoordelen;
- een wethouder voorbereiden op een overleg;
- op locatie een project bekijken;

- technische of maatschappelijke vraagstukken analyseren;
- stakeholderanalyses maken en belangen afwegen;
- projectplannen nalopen op volledigheid en haalbaarheid;
- aan de slag gaan met vragen vanuit de gemeenteraad.

Wat jouw rol ook wordt: je draagt bij aan plekken waar mensen wonen, werken en leven.

Dit bieden de organisaties jou

Je komt terecht in een omgeving waarin je snel verantwoordelijkheid krijgt én de ruimte om te groeien. Daarnaast vind je:

- een werkomgeving met veel samenwerking, kennis en betrokkenheid;
- veel vertrouwen en autonomie in je werk;
- werken in inhoudelijke teams met expertise in techniek, beleid en uitvoering;
- werk dat je letterlijk terugziet in de stad of nabije omgeving;
- begeleiding door een buddy op de werkvloer;
- een intensief en gevarieerd opleidingsprogramma via Wyzer Academie;
- kansen om te pionieren, vernieuwen en jezelf te ontwikkelen.

Meer specifieke informatie over de deelnemende overheidsorganisaties is te vinden op de website van Berenschot: www.berenschot.nl/zuid-holland

Dit breng jij mee

We zoeken nieuwsgierige professionals die willen bijdragen aan maatschappelijke opgaven en openstaan voor iets nieuws.

Verder heb je:

- minimaal vijf jaar ervaring in rollen met een adviserende of coördinerende component, zoals beleidsadvies, projectmanagement of accountmanagement (dus niet uitsluitend uitvoerend);
- een hbo- of wo-werk- en denkniveau. Een diploma is geen vereiste, dit toetsen we met een online assessment;
- affiniteit met onderwerpen die zichtbaar zijn in de openbare ruimte;
- technische of bouwkundige affiniteit is voor sommige functies een pre, maar geen vereiste;
- een proactieve houding en eigenaarschap over je werk en je ontwikkeling;
- sterke samenwerkingsvaardigheden;
- een oplossingsgerichte houding en je bent leergierig;
- goede communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk;
- het vermogen om zorgvuldig en gestructureerd te werken;
- sensitiviteit voor de bestuurlijke en politiek-maatschappelijke omgeving.

Arbeidsvoorwaarden

- Een salaris van € 4.300 bruto per maand (op basis van een fulltime dienstverband van 36 uur).
- Een jaarcontract bij een gemeente of bij de provincie met uitzicht op een vast dienstverband.
- Een individueel keuzebudget voor o.a. extra verlof, coaching of salaris.

- Opleiding onder werktijd, zonder terugbetalingsregeling.
- Goede pensioen- en verlofregelingen (CAO Gemeenten of CAO Provincies).

Het selectieproces

1. **Solliciteren**

Solliciteer uiterlijk 10 mei met je cv en beantwoord enkele motivatievragen via de solliciteerbutton op de [website van Berenschot](#).

Let op: bij veel sollicitaties kan de vacature mogelijk eerder sluiten.

2. **Assessment**

Word je geselecteerd? Dan toetsen we je werk- en denkniveau, potentieel, competenties en drijfveren.

3. **Online gesprek met Berenschot**

Sluit je profiel op basis van het assessment goed aan? Dan bespreek je je motivatie, talenten en mogelijkheden in een online gesprek.

4. **Matchingsdag**

Behoor je tot de definitieve selectie? Op 3 of 5 juni spreek je dan één of twee organisaties op het provinciehuis in Den Haag.

5. **Start traject**

Is er een match voor jou? In juni teken je een contract en je start uiterlijk in september.

