

Programma 'Samen bruggen bouwen: inclusieve overstap van onderwijs naar arbeidsmarkt'

Om zo veel mogelijk genodigden de kans te geven deel te nemen, is een deel van hen fysiek aanwezig op kantoor bij Berenschot. Ook online is het programma actief te volgen. U kunt zich aanmelden voor de online deelname.

15.00-15.30 uur: inloop bij Berenschot. Digitaal staat de bijeenkomst vanaf 15.20 uur open.

15.30 uur: welkom en programma

- Welkom en opening door Hans van der Molen, bestuursvoorzitter Berenschot
- Toelichting op het programma door Vicky Schats
- Bart Hoex, HR-manager Berenschot, vertelt het persoonlijke verhaal van een jongere met een grote baanafstand, waarbij een praktijkverhaal delen met je netwerk resulteerde in werk en een oplossing.

15.45 uur: actuele ontwikkelingen (uit onderzoek)

Anke van Rossum, consultant Strategisch HRM en inclusie bij Berenschot, geeft een inhoudelijke presentatie over actuele ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Zij gaat in op de laatste trends en wat deze specifiek betekenen voor de participatie van jongeren met een ondersteuningsbehoefte. Ook kijkt zij samen met de deelnemers naar de rol van Covid-19 hierin en welke kansen er liggen voor de toekomst.

16.00 uur: praktijkverhalen van drie samenwerkingen

Drie best practises (genomineerde initiatieven voor de Bridge of Fame Award) delen hun praktijkverhaal en ervaringen in drie maal 10 minuten.

16.30 uur: tafelsessies (fysiek en digitaal) vanuit vier invalshoeken: werkgever, werkzoekende, overheid en onderwijs

In de voorbereiding raadplegen we voor iedere invalshoek ervarings- en inhoudsdeskundigen en liggen er op 21 april per (digitale) tafel een aantal vragen klaar die als gespreksleidraad zullen dienen. Insteek: per tafel eerst de leeuwen en beren op de weg verkennen en van daaruit kijken wat er wel kan en waar ruimte ligt? Samen nadenken over een oplossing en welke personen/organisaties daarin een rol kunnen spelen.

Werkgeversperspectief. Veel leerlingen uit het speciaal onderwijs hebben de juiste capaciteiten en arbeidspotentie om door te stromen naar een vervolgstudie of diverse uitdagende werkfuncties. Deze doelgroep heeft geen recht op ondersteunende voorzieningen vanuit het UWV, maar wel persoonlijke, ondersteunende hulpmiddelen nodig voor het volgen van onderwijs op niveau. Pas wanneer de overstap naar regulier onderwijs of naar een arbeidscontract wordt gemaakt, komen ze in aanmerking voor deze hulpmiddelen.

- ✓ Hoe kunnen we deze leerlingen met arbeidspotentie helpen bij het uitstromen naar hoger onderwijs en betaald werk?
- ✓ Wat zijn kansen en belemmeringen bij pogingen van (overheids)werkgevers zoals bijvoorbeeld de politie, om jongeren uit achterstandswijken aan te haken?

Werkzoekendenperspectief. Aandacht voor de groep jongeren die een veelheid van tegenslagen (geldzorgen/schulden, gezins- en opvoedingsproblemen, ontwikkelingsachterstand, verslaving, etc.)

moet zien te overwinnen en daar zelf regelmatig moedeloos of opstandig van worden. Werk vinden en houden blijkt dan soms bijna onmogelijk, want werkgevers willen diploma's en hebben niet altijd geduld met deze jongeren. Werkgevers die horen wat er aan de hand is, willen wel helpen maar alleen als ze hiervoor regelingen krijgen. En die door hen gewenste minimale regelingen zijn niet altijd beschikbaar.

Overheids- en onderwijsperspectief. Hoe kunnen onderwijs, gemeenten en rijksoverheid ten aanzien van jongeren met een ondersteuningsbehoefte nog beter hun rol pakken? Gemeenten hebben een overvolle agenda, moeten hun aandacht verdelen en hebben werkgevers en vele andere partijen nodig om deze groep jongeren iets te kunnen bieden. Ook onderwijs voert verschillende taken naast elkaar uit rond onderwijs en zorg. Wat kan onderwijs, ook na de onderwijsperiode zelf, in samenspel met andere partijen (nog meer) doen om deze jongeren met een ondersteuningsbehoefte voor te bereiden en te helpen de stap naar werk te maken?

17.00 uur: wrap-up (plenair)

Afsluiten met concrete vervolgafspraken aan de hand van de Mentimeter-methodiek.

17.15 uur: Uitreiking Bridge of Fame Award (plenair)

- Toelichting op dit initiatief door Marian de Groot (juryvoorzitter)
- Uitreiking Bridge of Fame Award

18.00 uur Afronding met borrel voor de fysieke deelnemers/afcheid van het digitale netwerk

Meteen aanmelden

Wilt u bij dit evenement online aanwezig zijn? [Meld u dan hier aan](#) en noteer *donderdag 21 april 2022 van 15.00 tot 18.00 uur (inclusief uitreiking)* in uw agenda.