

# Miniconferentie Infrastructuur sociaal ontwikkelbedrijven

15 januari 2024



# Agenda

- Voorstellen Guido en Lex
- AM match, korte kennismaking
- Feiten en cijfers binnen versus buiten
- Detacheren in ons DNA
- Hoe hier gekomen?
- De voordelen
- Alleen maar voordelen?

18 januari 2024

# Eerst maar even voorstellen



Lex Vonk, Algemeen Directeur sinds mei 2017.

Daarvoor 25 jaar Rabobank.

Spreekt taal van de ondernemer, breed netwerk.



Guido Boonstra, Manager Werk en Werkgeversdienstverlening, sinds 2006

Betrokken bij de beweging van binnen naar buiten, die rond 2000 al werd ingezet

# AM match, hoe zit het precies?

- Sinds 1951 actief met het bieden van werk aan mensen met een arbeidsbeperking. Tot 2015 de uitvoerder van de WSW.
- Uitgangspunt is altijd al werken bij **reguliere** werkgevers. Door SW detachering groot netwerk bedrijven. Participatiewet avant la lettre
- Intern mogelijkheden bij schoonmaak, groen en verpakken.
- In de nieuwe GR vanuit participatiewet de volgende taken erbij:
  - Werkgever van personen met een Beschut Werk indicatie
  - Personen met een verminderde loonwaarde (<70%) begeleiden naar en bij werk
- Drie locaties, Hoofddorp, Uithoorn en A'veen

# Springplank en vangnet

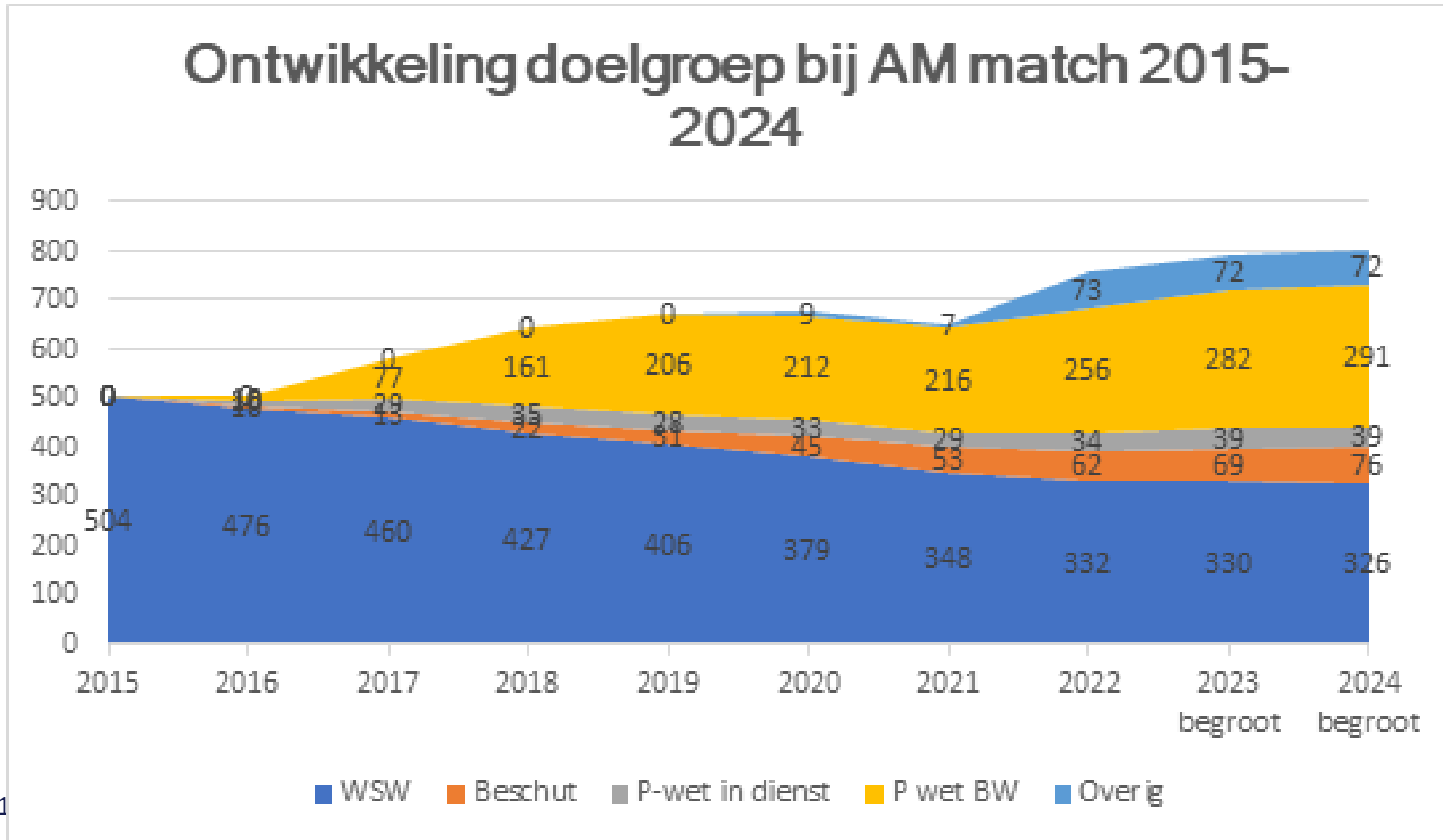
- Springplank naar de arbeidsmarkt
  - Match Je Perspectief programma
  - Jobcoaching voor een duurzame baan



- Vangnet voor diegene voor wie werken bij een regulier werkgever (nog) niet haalbaar is

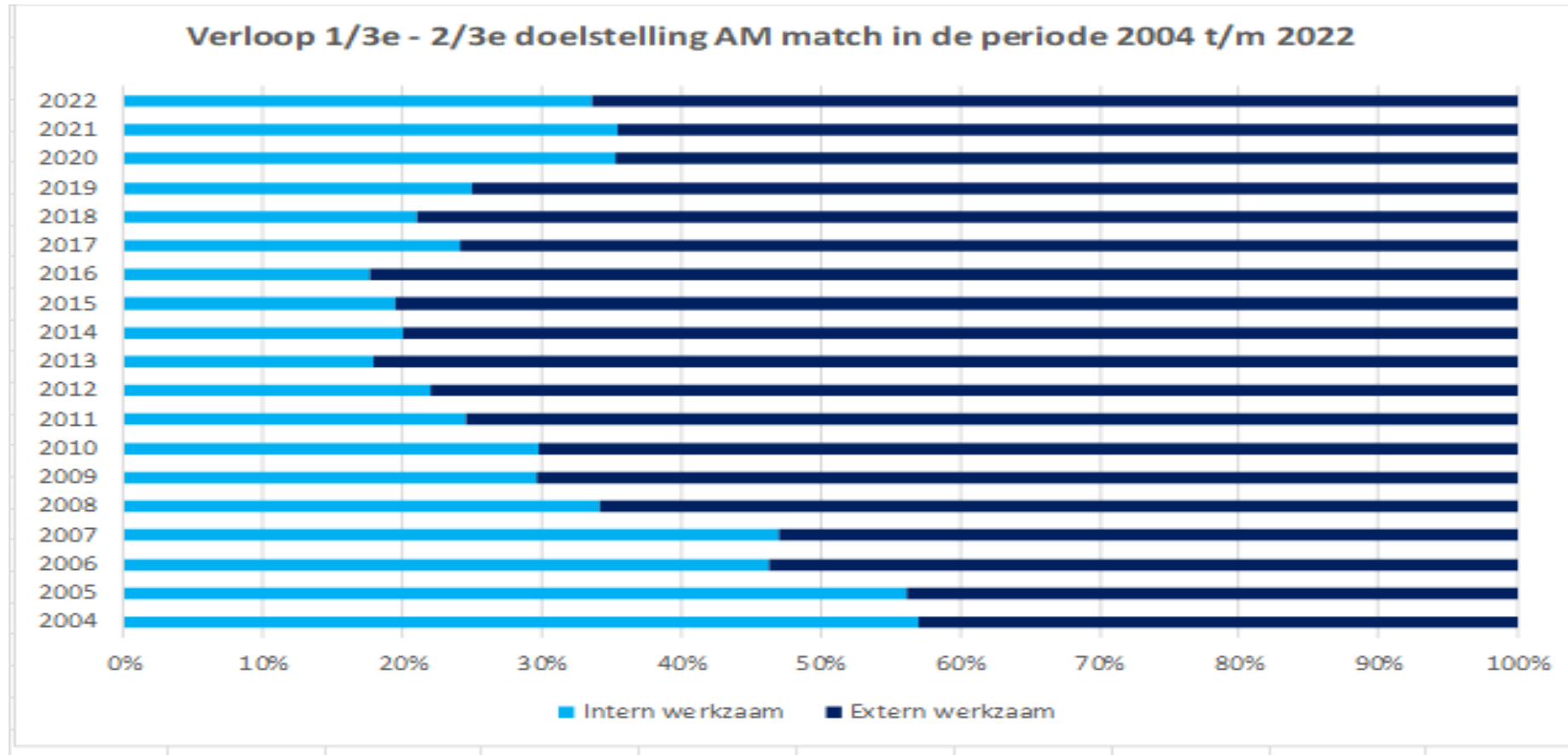


# Ontwikkeling alle doelgroepen tm 2022



# Feiten en cijfers WSW t/m 2022

70% gedetacheerd of in WSW-BW



18 januari 2024

# Feiten en cijfers Beschut t/m 2022

25% in dienst bij reguliere werkgever, nog eens 10% gedetacheerd

Gemeente	Beschut in dienst bij AM match	Beschut in dienst bij werkgever	Totaal	taakstelling in bse
Aalsmeer	4,0	0,0	4,0	7,0
Amstelveen	8,0	1,0	9,0	30,0
Haarlemmermeer	28,0	8,0	36,0	43,0
Ouder-Amstel	0,0	2,0	2,0	2,0
Uithoorn	9,0	2,0	11,0	10,0
<b>Eindtotaal</b>	<b>49,0</b>	<b>13,0</b>	<b>62,0</b>	<b>92,0</b>



# Feiten en cijfers Baanafspraak t.m 2022

90% extern dienstverband

Gemeente	In dienst bij AM match	In dienst bij werkgever	In her-bemiddeling	Totaal aantal
Aalsmeer	4,0	6,0	2,0	12,0
Amstelveen	8,0	49,0	10,0	67,0
Haarlemmermeer	18,0	137,0	10,0	165,0
Ouder-Amstel	2,0	15,0	2,0	19,0
Uithoorn	2,0	21,0	4,0	27,0
<b>Eindtotaal</b>	<b>34,0</b>	<b>228,0</b>	<b>28,0</b>	<b>290,0</b>

# Detacheren in ons DNA

- Start zo net na 2000. Toen nog alleen SW.
- Uitfaseren eigen werksoorten
- Groot netwerk van partners opgebouwd
- Overgang naar participatiewet voor ons “business as usual”
- De markt in met “uw nieuwe medewerker”
- In elke sector mogelijkheden

# Uitfaseren eigen werksoorten

- Hout afdeling in 2004 gestopt – medewerkers gedetacheerd
- Grafische afdeling in 2006 gestopt – medewerkers gedetacheerd
- Metaal afdeling in 2008 gestopt – medewerkers gedetacheerd
- Expeditie/vervoer in 2009 gestopt – medewerkers gedetacheerd
- Zwerfvuil vanaf 2009 gestopt – medewerkers gedetacheerd
- Groenvoorziening in 2010 voor 75% gestopt – medewerkers gedetacheerd/in dienst bij marktpartij
- Wasserij vanaf 2008 samenwerking met marktpartij – in 2010 verkocht – medewerkers gedetacheerd/in dienst bij marktpartij

# Leermomenten

- Elke werksoort eindigen kende een eigen verloop. Soms snel, vaker een proces van jaren.
- Marktsamenwerkingen bleken essentieel voor het succes
- (bege)leiding mee detacheren (wasserij, drukkerij, zwerfvuil)
- Kwestie van lange adem hebben
- Weerstand hoort erbij
- Vanuit alle NG & bestuurders gedragen overtuiging dat regulier werken (ipv bij AM match) beter is voor mens en maatschappij

# Vermarkten onze missie

- Blijvende marketing & communicatie richting regionale ondernemer.
  - Filmpjes
  - Artikelen in bladen
  - Socials
  - Netwerken via ondernemersverenigingen
- Wij zoeken ondernemers met lef en doorzettingsvermogen. Sweet spot is groter MKB met directeur eigenaar.
- Laat ondernemers je verhaal vertellen!!
- [https://www.youtube.com/watch?v= SfyzKxVEg8](https://www.youtube.com/watch?v=SfyzKxVEg8)

# Beelden spreken meer dan woorden .... e-Flora

<https://youtu.be/bcQ02KrCeQU>



18 januari 2024

# Voordelen

- Met stip op nummer 1: inclusiviteit!
- Het ondernemersrisico ligt bij externe partijen. Ook (toekomstige) continuïteitsvraagstukken ivm daling SW'ers zijn hiermee van de baan.
- Weinig eigen infrastructuur financieel aantrekkelijk. AM match schrijft elk jaar zwarte cijfers.

# Alleen maar voordelen? Nee,

- P-wetters in dienst kan alleen bij schoonmaak en groen. Kan bij verpakken niet uit. Mensen tussen wal en schip, maar herbemiddeling door jobcoaches is een mooie uitdaging.
- Afhankelijkheid van externe partners. Vergt onderhoud van de relaties, soms een langere aanloop, maar het kan wel!



# Dit is uiteindelijk waar we het voor doen!!

- [https://www.youtube.com/watch?v=QN\\_GO7DamuE](https://www.youtube.com/watch?v=QN_GO7DamuE)

# Vragen?

Guido: [boonstra@ammatch.nl](mailto:boonstra@ammatch.nl)

Lex: [vonk@ammatch.nl](mailto:vonk@ammatch.nl)



# Dank!

