



HR-transformatie voor gemeenten

Transformatie

Bouwen aan een effectieve HR-functie

De transformatie van het sociaal domein, burgerparticipatie, de Omgevingswet en de toenemende automatisering en informatisering met bijbehorende privacy- en beveiligingsvraagstukken. Als gemeente komt er nogal wat op u af. Ontwikkelingen die zeker ook hun weerslag hebben op uw personeelsbestand. Om mensen op een goede manier mee te nemen en te faciliteren deze uitdagingen aan te gaan, is het cruciaal dat P&O en het gemeentebestuur hier gezamenlijk in optrekken. Berenschot biedt u een doordachte en bewezen aanpak om P&O hier adequaat voor uit te rusten: HR-transformatie.

Werken aan een optimale P&O-afdeling

De kwaliteit en wendbaarheid van het menselijk kapitaal binnen uw organisatie maakt het verschil. Nu meer dan ooit. Een effectieve P&O-afdeling waarborgt dat u structureel kunt beschikken over de juiste professionals in alle geledingen van uw gemeente en dat u flexibel kunt inspringen op de ontwikkelingen die op u afkomen. Dit doet zij door het lijnmanagement zo goed mogelijk te ondersteunen op strategische thema's als strategische personeelsplanning, talentmanagement, duurzame inzetbaarheid en leiderschapsontwikkeling.

Dat vraagt een professionele, flexibele en resultaatgerichte P&O-afdeling, die is toegerust op de uitdagingen van morgen.

P&O staat niet op zichzelf. Zij is onderdeel van de HR-functie, waarin ook de lijnmanager – vanuit zijn p-verantwoordelijkheid – een cruciale rol speelt. Daarom is het noodzakelijk om HR-transformatie altijd te bezien vanuit het samenspel tussen deze twee partijen.

Een optimaal effectieve HR-functie voldoet aan drie randvoorwaarden:

- *Strategische aanhaking* - de P&O-agenda is volledig in lijn met de belangrijkste opgaven van uw gemeente en het gevoerde beleid.
- *Effectieve en efficiënte inrichting* - P&O en besturing, P&O-processen, IT-systemen, bezetting en competenties van uw P&O-professionals zijn op alle niveaus operationeel excellent.
- *Excellente uitvoering* - de afdeling P&O wordt gekenmerkt door 'executiekraacht' waarbij consequent wordt gestuurd op de afgesproken prestaties (binnen P&O én in de lijn).

Berenschot

Analyse P&O-strategie

Wat is de P&O-strategie van de organisatie en is deze afgeleid van de doelstellingen? Is de P&O-strategie vertaald in concrete activiteiten?

HR-strategiemodel

Doorlichting HR-functie

Hoe is de HR-functie op dit moment georganiseerd in het licht van de P&O-strategie en dragen alle aspecten bij aan het realiseren van de organisatiestrategie?

HR-functie-diagnosemodel

Herontwerp HR-functie

Welke interventies in strategie, dienstverleningsmodel, structuur, formatie, competenties, processen en cultuur zijn nodig om de toegevoegde waarde van P&O te optimaliseren?

HR-herontwerpmodel

Realisatie effectief HR

Hoe is de geoptimaliseerde HR-functie snel en effectief te realiseren? Via welke aanpak, mijlpalen en planning realiseren we het beoogde resultaat?

Actieplan

Onze aanpak: stapsgewijs naar meer HR-effectiviteit

Om vast te stellen of uw HR-functie aan deze voorwaarden voldoet, biedt Berenschot een compacte aanpak in vier logische stappen. Stapsgewijs stellen we met u vast waar eventuele knelpunten zitten en welke interventies nodig zijn om de effectiviteit van P&O te vergroten.

Het resultaat: een effectieve HR-functie op maat

Met onze HR-transformatieaanpak voorzien we u van een concreet ontwerp voor de optimalisatie van uw HR-functie en bieden we u de professionele begeleiding om deze ook feitelijk te realiseren. Samenvattend zijn de resultaten:

- Inzicht in huidig functioneren van P&O: strategische aanhaking, effectiviteit en efficiency van de HR-functie.
Hoe goed doen we het nu?
- Interventievoorstellen en ontwerp voor een geoptimaliseerde HR-functie. *Hoe kan P&O effectiever?*
- P&O-business case waarin investeringen, opbrengsten en implementatierisico's in kaart zijn gebracht. *Wat levert een effectievere HR-functie aantoonbaar op?*
- Praktisch actieplan en executiekracht *Hoe gaan we een effectievere HR-functie realiseren?*

Daarnaast helpen we u in het besluitvormingsproces en het tijdig betrekken van de verschillende stakeholders zoals de P&O-medewerkers, de gemeentesecretaris, de medezeggenschap/OR en het lijnmanagement.

Waarom kiezen voor Berenschot?

- We vertrekken altijd eerst vanuit de gemeentelijke opgaven (geen P&O omwille van P&O). We gebruiken beproefde diagnose-instrumenten en Berenschot-benchmarkdata waarmee het presteren van uw P&O-afdeling snel, objectief en betrouwbaar inzichtelijk wordt gemaakt.
- We komen met praktische en werkbare verbetervoorstellen, én berekenen in een business case (kwantitatief én kwalitatief) wat het u concreet oplevert.
- We nemen gezamenlijk met u verantwoordelijkheid voor het realiseren van de verbeterpunten.
- We bouwen voort op een zeer uitgebreid trackrecord van best practices en HR-transformatietrajecten bij een breed scala aan organisaties.

Berenschot is het toonaangevende onafhankelijke adviesbureau op het gebied van strategisch HR. Wij richten ons op het ontwikkelen en implementeren van P&O dat aantoonbaar bijdraagt aan organisatieresultaat. Daarnaast is Berenschot als geen ander thuis binnen de publieke sector, met verregaande en uiteenlopende kennis van de uitdagingen waar uw gemeente zich voor gesteld ziet. Die gecombineerde kennis maakt Berenschot de ideale partner voor gemeenten die willen bouwen aan een effectievere HR-functie. Op deze wijze waarborgen we dat uw HR-functie optimaal is toegerust op de uitdagingen van morgen.

Benieuwd naar wat wij voor u kunnen betekenen op het gebied van HR-transformatie? Ga naar www.berenschot.nl/hr-transformatie.

Berenschot Groep B.V.

Europalaan 40, 3526 KS Utrecht
Postbus 8039, 3503 RA Utrecht
030 2 916 916
www.berenschot.nl
[/berenschot](https://www.linkedin.com/company/berenschot)

Berenschot is een onafhankelijk organisatieadviesbureau met 350 medewerkers wereldwijd. Al 80 jaar verrassen wij onze opdrachtgevers in de publieke sector en het bedrijfsleven met slimme en nieuwe inzichten. We verwerven ze en maken ze toepasbaar. Dit door innovatie te koppelen aan creativiteit. Steeds opnieuw. Klanten kiezen voor Berenschot omdat onze adviezen hen op een voorsprong zetten. Ons bureau zit vol inspirerende en eigenwijze individuen die allen dezelfde passie delen: organiseren. Ingewikkelde vraagstukken omzetten in werkbare constructies. Door ons brede werkerrein en onze brede expertise kunnen opdrachtgevers ons inschakelen voor uiteenlopende opdrachten. En zijn we in staat om met multidisciplinaire teams alle aspecten van een vraagstuk aan te pakken.