

## **Volandis**

*Profielschets Algemeen Directeur (m/v\*)*

voor het Kennis- en Adviescentrum Duurzame Inzetbaarheid voor de Bouw & Infrasector

**Daniëlle Bogie**  
**Gerhard Jansen**

*april 2016*



## 1. De organisatie

Een bloeiende en boeiende bouw en infrasector vraagt om een medewerker die zich ontwikkelt en gezond en gemotiveerd blijft werken. Dat vraagt ook om bedrijven die veilig en gezond werken met vakmensen die presteren en gemotiveerd zijn. 1) Met het initiatief een nieuwe organisatie voor duurzame inzetbaarheid in de Bouw & Infrasector, Volandis, hebben de sociale partners de handen ineen geslagen. De naam Volandis is afgeleid van het Spaanse woord 'volante' wat vliegwiel betekent. De organisatie wil een vliegwiel zijn voor persoonlijke en maatschappelijk wenselijke ontwikkelingen. Volandis richt zich op het optimaal ondersteunen van werknemers en werkgevers bij hun invulling van duurzame inzetbaarheid en daagt hen uit hier zelf mee aan de slag te gaan. Volandis wordt gevestigd op het Bouw & Infra Park in Harderwijk, is voor een deel projectorganisatie en zal toegroeien naar haar ambitie. In aanvang heeft Volandis een omvang van 50 tot 60 medewerkers en ademt deze mee met de projecten die de organisatie doet.

In de Bouw & Infra werken nu circa 100.000 medewerkers bij zo'n 8.000 bedrijven. Van alle bedrijven in de B&I-sector behoort 98% tot het midden- en kleinbedrijf (100 medewerkers). Deze groep werkgevers biedt aan ongeveer 70% van de werknemers werkgelegenheid.

Investeren in duurzame inzetbaarheid is niet altijd vanzelfsprekend. In de sector is nog terrein te winnen: van de 2900 medewerkers die in 2014 met pensioen gingen in de bouw en infra, gingen 1800 medewerkers (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt met pensioen. Daarom zijn sectorinspanningen van belang, zeker nu we steeds langer moeten doorwerken.

Een integrale aanpak op duurzame inzetbaarheid, zodat medewerkers gezond en veilig werken, en zich ontwikkelen als vakmensen en in hun loopbaan, zoals sociale partners willen, geeft de grootste garantie op een sterke, veerkrachtige, aantrekkelijke sector met aandacht voor mens en bedrijf. Volandis voert werkzaamheden uit binnen de grotere ambitie van de Bouw & infrasector en moet een gids worden voor medewerker en bedrijf.

### Missie

Het centrum is dé gids voor medewerkers en bedrijven in de Bouw & Infrasector die willen werken aan duurzame inzetbaarheid. Het centrum stimuleert en faciliteert reflectie door richting te geven aan duurzame inzetbaarheid. Activiteiten zijn er op gericht dat werknemers en bedrijven steeds meer eigen initiatief nemen om het werkvermogen op peil te houden, vitaal te blijven en een goede arbeidsmarktpositie te behouden.

### Visie

Bedrijven en vakmensen van nu reflecteren op duurzame inzetbaarheid. Duurzame inzetbaarheid is een actief proces dat tot nu toe vooral gevoed wordt door triggers als reorganisaties en falende gezondheid. Het vraagt om meer eigen initiatief en betrokkenheid van medewerkers en bedrijven.

Volandis adviseert over onder andere veiligheid, nieuwe arbeidsmiddelen, gezondheid, werkomstandigheden, loopbaanontwikkeling en opleiding. De werkzaamheden zijn er op gericht zoveel mogelijk werknemers en werkgevers in de sector te bereiken, te adviseren en door te verwijzen als maatwerk wordt gevraagd. Hiervoor zet het kenniscentrum een duurzame inzetbaarheidsanalyse (DIA) in. De Dia Werknemer bestaat uit een medische keuring (voorheen PAGO) en een gesprek over wat de werknemer zelf kan doen om zijn of haar toekomst in de Bouw & Infra zeker te stellen. De DIA Bedrijf betreft een advies over duurzame inzetbaarheid, bestaande uit trends en ontwikkelingen, arbeidsmarktgegevens, een top-3 aandachtspunten en acties. Volandis is vanaf 1 juli volledig operationeel bereikbaar.

- 1) Bedrijfsplan Kennis- en Adviescentrum Duurzame Inzetbaarheid voor de Bouw & Infra, maart 2016. Het bedrijfsplan is beschikbaar voor kandidaten die worden uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek.



In het realiseren van de ambitie werkt het centrum slim samen met veel partijen zoals vakbonden, werkgevers(-organisaties), arbodiensten, opleidingsorganisaties, andere branches/brancheorganisaties, externe adviseurs en overheid en is het de plek waar werknemers en werkgevers terecht kunnen. Daarnaast organiseert het centrum, in opdracht van cao-partijen, projecten om duurzame inzetbaarheid operationeel in de sector te krijgen en kunnen in samenwerking met 'het veld' projecten opgezet worden, gericht op vernieuwen, doorverwijzen en diensten aan derden.

De organisatie van Vollandis bestaat uit twee kerndomein teams, een projecten- en een kennisteam. Het supportteam biedt diensten aan deze teams en directie. De organisatie wordt aangestuurd door de directie.

*De cao-partijen Bouw & Infra zijn de primaire opdrachtgever:* Op basis van de meerjarenambitie van het centrum wordt jaarlijks terug- en vooruitgekeken. Cao-partijen geven kerndomeinopdrachten met een duidelijk doel, verwacht resultaat in kwalitatief en kwantitatief opzicht en een budget. Cao-partijen keuren centrum voorstellen goed (of vragen aanpassingen). Cao-partijen kunnen opdrachten stopzetten, aanpassen en nieuwe opdrachten geven.

*Het centrum is opdrachtnemer:* Op basis van de opdracht formuleert het centrum een voorstel voor aanpak, benoemt risico's en maakt duidelijke monitoringafspraken in de vorm van SLA's. De voorstellen zijn marktconform in prijs/kwaliteit.

*Het centrum legt financiële verantwoording af aan het O&O fonds.* Inhoudelijke verantwoording wordt afgelegd aan cao-partijen. Het centrum werkt met een bestuur dat checkt of de directeur en zijn werkorganisatie de opdrachten op een goede manier uitvoeren.

De directie van het centrum is tweehoofdig en bestaat uit een algemeen directeur en een directeur bedrijfsvoering. Berenschot zoekt in opdracht van het bestuur voor Vollandis een Algemeen Directeur.

## 2. Het functieprofiel

### De functie

In de functie van Algemeen Directeur is de hoofdplicht het ontwikkelen en effectueren van duurzame inzetbaarheid in de Bouw & Infrasector. De Algemeen Directeur zorgt er voor dat op een juiste manier invulling gegeven wordt aan de doelstelling van de stichting en geeft samen met de Directeur Bedrijfsvoering leiding aan de werkorganisatie.

De Algemeen Directeur is het boegbeeld van de organisatie. Hij of zij geeft richting, bouwt bruggen en verbindt.

### Specifieke aandachtsgebieden:

- De Algemeen Directeur voert als voorzitter van de directie de regie over het besluitvormingsproces binnen de directie en legt verantwoording af aan het bestuur;
- Verantwoordelijk voor effectieve en efficiënte werkwijze van het centrum;
- Aansturing en ontwikkeling van de kerndomeinen individuele, organisatie en kennis & kunde;
- Eerste aanspreekpunt voor klanten.



## Functie-eisen:

- Bevlogen, met een uitgesproken visie op het thema duurzame inzetbaarheid;
- Kan de visie van het centrum vorm en inhoud geven;
- Acteert op academisch niveau;
- Heeft affiniteit met het werken in een paritaire organisatie of complexe organisatie met veel stakeholders;
- Verbinder met een groot netwerk;
- Innovatieve denker die inspireert en motiveert;
- Leidinggevende en integraal eindverantwoordelijke ervaring in een bestuurlijk complexe organisatie;
- Opereert sensitief op bestuurlijk, politiek en sociaal gebied;
- Presenteert zichzelf en de organisatie krachtig en helder.

## 3. De uitdaging en de inkleuring

De functie is een unieke uitdaging voor iemand die een nieuwe organisatie rondom duurzame inzetbaarheid in de Bouw & Infrasector vorm en inhoud kan geven.

De Algemeen Directeur gaat bouwen aan een nieuwe organisatie. Deze zal voor een deel bestaan uit medewerkers die meekomen uit andere organisaties (duurzame inzetbaarheid is een thema waar tot nu toe de organisaties Fundeon en Arbouw invulling aan gaven. Deze organisaties houden 1 juli 2016 op te bestaan) en voor een deel uit nieuw aan te trekken medewerkers. Voor de Algemeen Directeur betekent dit dat hij de nieuwe organisatie tot één geheel moet smeden en hiermee een efficiënte en vraaggestuurde organisatie inricht met een nieuw en eigen gezicht in de markt.

De nieuwe Algemeen Directeur geeft in de Bouw & Infrasector een gezicht aan Vollandis en hiermee aan het belang van duurzame inzetbaarheid in juist deze sector. De Algemeen Directeur zet als boegbeeld Vollandis en haar producten en dienstverlening op de kaart. Dit betekent dat hij bij bedrijven en medewerkers de doelstellingen van de organisatie met enthousiasme en overtuigingskracht kan verkopen en dat hij draagvlak weet te organiseren voor duurzame inzetbaarheid.

De Algemeen Directeur is hiermee een netwerker, heeft overtuigingskracht en weet zijn omgeving te enthousiasmeren. Hij begrijpt de cultuur van de Bouw & Infrasector en vindt aansluiting bij zowel vertegenwoordigers van bedrijven, als bij de individuele werknemer. Hij bezoekt bedrijven, bouwplaatsen, spreekt op congressen. Maar om mensen daadwerkelijk te bereiken weet hij out of the box te denken en nieuwe wegen te bewandelen.

Het bijzondere aan deze functie is dat de organisatie opereert onder een paritair bestuur op afstand. Voor de Algemeen Directeur betekent dit dat hij de context begrijpt van waaruit de organisatie opereert en hij zich goed moet kunnen verstaan met een bestuur met vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers. Hij beweegt zich gemakkelijk in een omgeving waarin hij verantwoording aflegt aan een bestuur waarin de belangen van de verschillende aangesloten partijen vertegenwoordigd zijn.

Van de Algemeen Directeur wordt hierin verwacht dat deze onafhankelijk is en vanuit het belang van de sector handelt. Een natuurlijk leider met samenbindend vermogen en diplomatie.

De Algemeen Directeur heeft een visie op duurzame inzetbaarheid, maar is vooral praktisch in zijn benadering. Hij heeft uitstekende communicatieve vaardigheden, overtuigingskracht en legt gewicht in de schaal. Tegelijkertijd is hij makkelijk benaderbaar.



De Bouw & Infrasector kenmerkt zich enerzijds als traditioneel en ambachtelijk en is anderzijds ook innovatief en volop in ontwikkeling. Aansluiting hierbij vinden en affiniteit hebben met de sector is van belang. Dit betekent evenwel niet dat de Algemeen Directeur per definitie uit de Bouw & Infrasector zelf komt. Ook kandidaten met ervaring in andere sectoren en branches worden van harte uitgenodigd te solliciteren. Onder andere wordt gedacht aan kandidaten met ervaring bij arbodiensten, personele dienstverlening, adviesbureaus of organisaties die zich richten op het ontwikkelen van mensen.

De Algemeen Directeur maakt deel uit van een tweehoofdige directie, bestaande uit een Algemeen Directeur en een Directeur Bedrijfsvoering. De directie is gezamenlijk verantwoordelijk voor de strategische, inhoudelijke, personele en financiële ontwikkeling van de organisatie. Binnen de directie wordt de Algemeen Directeur tot voorzitter benoemd. De voorzitter heeft in de besluitvorming een doorslaggevende stem.

De portefeuilleverdeling tussen directeuren is gebaseerd op het uitgangspunt dat binnen de dagelijkse praktijk van Vlandis sprake is van twee besturingsdomeinen; het 'domein bedrijfsvoering' en het 'domein klant', met bijbehorende portefeuilles en stakeholders.

De directie is een sterke combinatie die de drijvende kracht is in de ontwikkeling van de organisatie en een rolmodel voor de samenwerking. Voor de functie van Directeur Bedrijfsvoering staat reeds een beoogd directeur opgesteld. De kracht van de beoogd directeur bedrijfsvoering zit hem in het kunnen implementeren van organisatie strategieën en het maken van een praktische vertaalslag daarvan. In dit verband wordt van de Algemeen Directeur verwacht dat hij zowel strategisch denkt en extern als boegbeeld zichtbaar is, als dat hij intern bij de organisatie betrokken is en hieraan meebouwt. De Algemeen Directeur schakelt constant tussen bedrijven, bestuur en organisatie.

Vlandis is een nieuwe organisatie die in de komende jaren moet bewijzen dat zij een centrum is dat richtinggevend is voor de sector Bouw en Infra en aantoonbare waarde toevoegt aan de sector, bedrijven en werknemers. De nieuwe organisatie moet de spil worden in de integrale aanpak als het gaat om gezond, veilig werk en ontwikkeling van vakmanschap en medewerkers. Dit vraagt om een organisatie, waarbij de nadruk ligt op ondernemende, professionele en flexibele medewerkers in vakmanschap, houding en gedrag. Verantwoordelijkheden worden zo laag mogelijk in de organisatie belegd.

Dit vraagt om een bepaald type persoonlijk leiderschap. Belangrijke aspecten zijn:

- Inspirerend: de directie is een drijvende kracht in de ontwikkeling van de organisatie en samenwerking binnen de organisatie.
- Het beste uit mensen halen: het zorgen voor een omgeving waarin slagvaardig wordt samengewerkt, binnen en met partners buiten de organisatie, waarin medewerkers zich optimaal uitgedaagd, gestimuleerd en ondersteund voelen om duurzaam het beste van zichzelf te geven en zich gepassioneerd en gedreven inzetten voor het realiseren van de afgesproken prestaties.
- Rolmodel: de directie is het voorbeeld voor de gewenste manier van (samen-)werken binnen de organisatie en spreekt anderen daar op aan. De directie is voor alles integer, open en eerlijk en gaat respectvol met medewerkers om.

#### 4. De arbeidsvoorwaarden

De functie kent een marktconforme salariëring en deze is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. De pensioenregeling voor het pensioenfonds voor de Bouw is van toepassing. De



organisatie kent verder goede arbeidsvoorwaarden, waaronder 30 vakantiedagen. Voor deze functie wordt een auto ter beschikking gesteld.

## 5. Selectieprocedure

Het Bestuur van Vollandis wordt in deze procedure begeleid door Berenschot.

Uw sollicitatiebrief, voorzien van curriculum vitae en motivatie, kunt u sturen via de site van Berenschot ([www.berenschot.nl/Vollandis](http://www.berenschot.nl/Vollandis)), via de button 'direct solliciteren'.

Geïnteresseerde kandidaten worden na een eerste selectie uitgenodigd voor een oriënterend gesprek bij Berenschot. Berenschot komt op basis hiervan tot een kandidatenlijst die wordt gepresenteerd aan het Bestuur van Vollandis. Geselecteerde kandidaten worden vervolgens uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie van Vollandis. Dit gesprek vindt plaats op 3 juni a.s. De gesprekken voor een tweede ronde vinden in de week daarop volgend plaats.

Een assessment maakt deel uit van de procedure.

De procedure wordt bij Berenschot begeleid door Gerhard Jansen en Daniëlle Bogie. Voor verdere informatie kunt u contact opnemen met Cynthia Davina, op telefoonnummer 030 - 291 6812.

Wij zien uw reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk zondag 15 mei tegemoet