

# [C<sub>2</sub>W]

## Carrière & Opleiding

#19

Jaargang 112  
11 november  
2016

Voor leden  
van de KNCV

### Bijsholing nodig?

Om wat bij te leren naast je werk is geen ellenlange studie nodig. Er zijn cursussen in alle soorten en maten. 'Al mijn programmeerkennis leerde ik via MOOC's.'

► Pagina 26

### Syuzanna Harutyunyan

De KNCV Gouden-medaillewinnaar volgde een ongebruikelijk carrièrepad. Van oorsprong farmacoloog en nu in de ban van chirale katalyse.

► Pagina 6

### Salarisonderzoek

Chemici en life scientists zijn nog positiever over hun carrière dan voorgaande jaren. In deze editie licht C<sub>2</sub>W de opvallendste trends eruit.

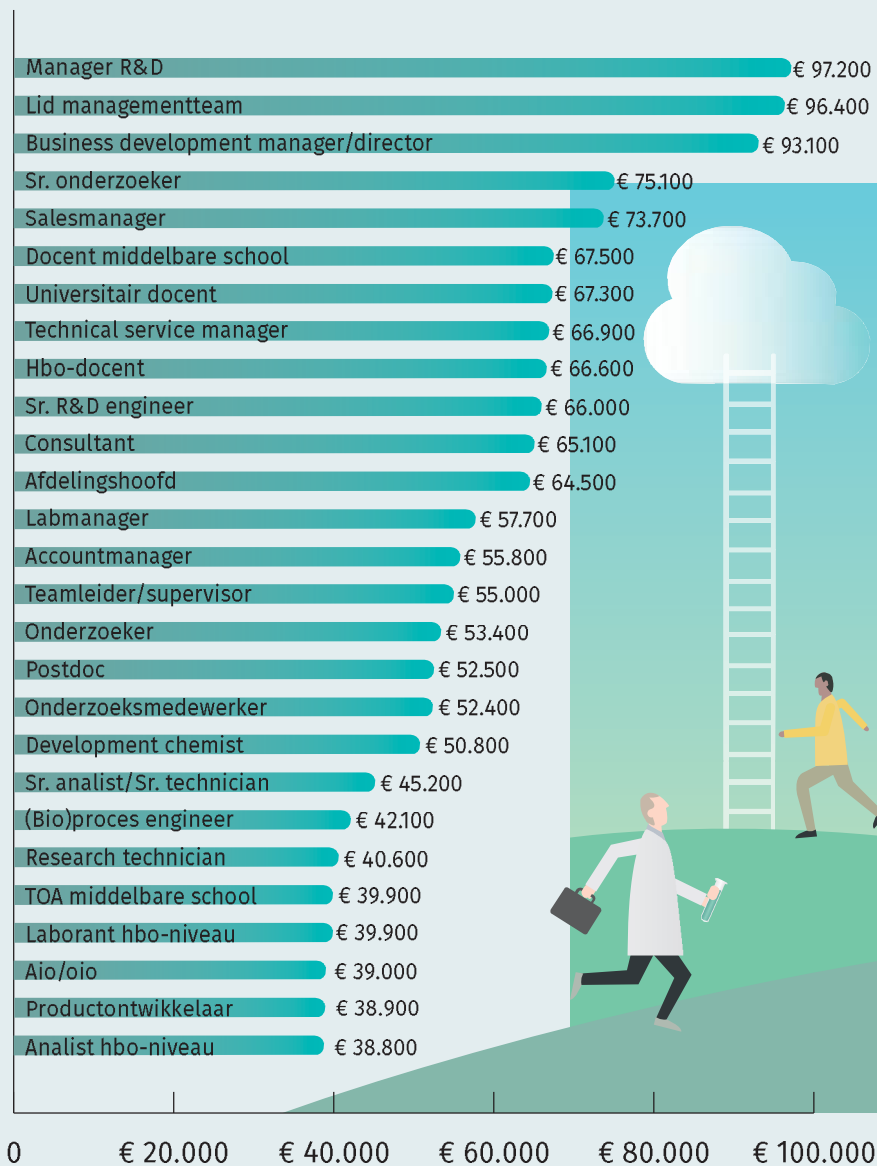
► Pagina 10



# Duik in je carrière

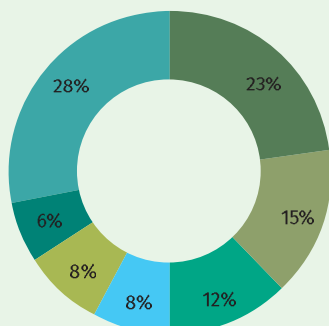
# Tevreden chemici

*Chemici en life scientists mogen niet klagen, blijkt uit de resultaten van het salarisonderzoek 2016, dat C2W in samenwerking met de KNCV en hr- en managementbureau Berenschot uitvoerde. Het overgrote deel van de respondenten krijgt meer salaris, velen vinden direct na afstuderen een baan en zijn positiever over de arbeidsmarkt dan vorig jaar.*



Weergegeven is de mediaan, het middelste salaris, per functiegroep.

## Branche



- Chemische industrie
- Farmaceutische industrie
- Universiteit/hbo
- Overige industrie
- Onderwijs
- Levensmiddelenindustrie
- Overig

Ongeveer de helft is werkzaam in de industrie (chemisch, farmaceutisch en overige), 30 % in het onderwijs en onderzoek en overige bij de overheid of non-profit.

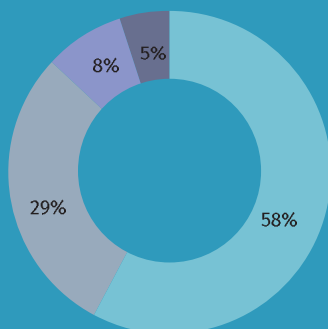
De algemene trend van het hogere aantal mannen in de chemie zet zich voort: 69 % is man. De meeste chemici zijn rond de 38 jaar, 5 jaar in dienst en 13 jaar geleden afgestudeerd.

# 58%

switcht alleen voor een vast contract



## Arbeidsmarkt- en mobiliteit



Ik accepteer voor een uitdagende baan:

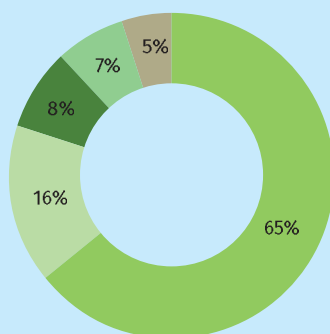
- Alleen een vast contract
- Een jaarcontract
- Een tijdelijk contract/uitzendcontract
- Niet van toepassing

# 65%

van de chemici vindt direct een baan

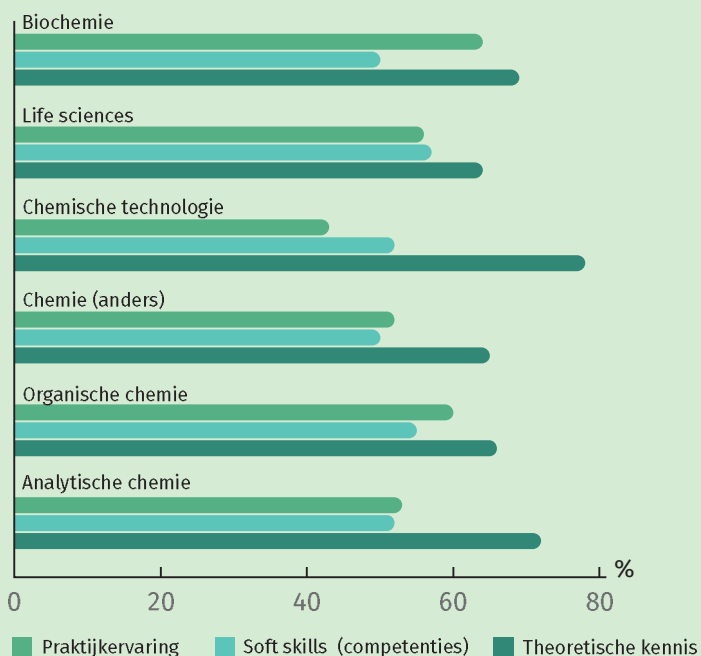


## Tijd tot het vinden van een baan in afstudeerrichting



- < 2 maanden
- 2-6 maanden
- 6 maanden - 1 jaar
- > 1 jaar
- Niet van toepassing

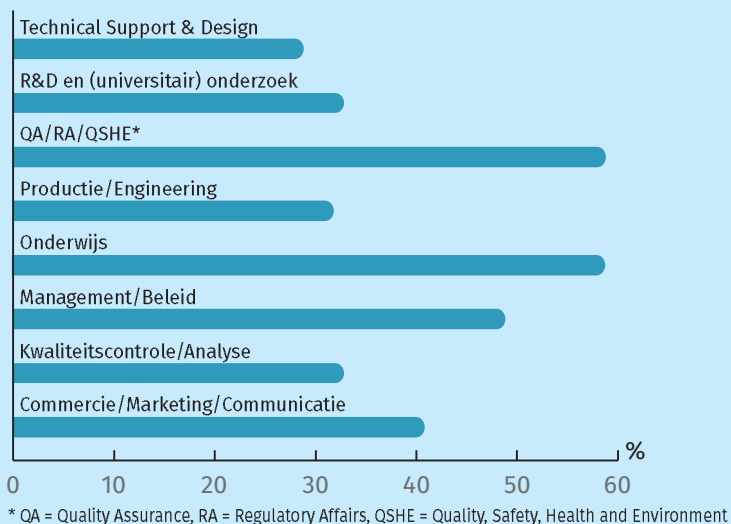
### Aansluiting studie op eerste baan in het vakgebied



Chemisch technologen vinden de theoretische kennis het best aansluiten op hun eerste baan, biochemici juist de praktijkervaring.



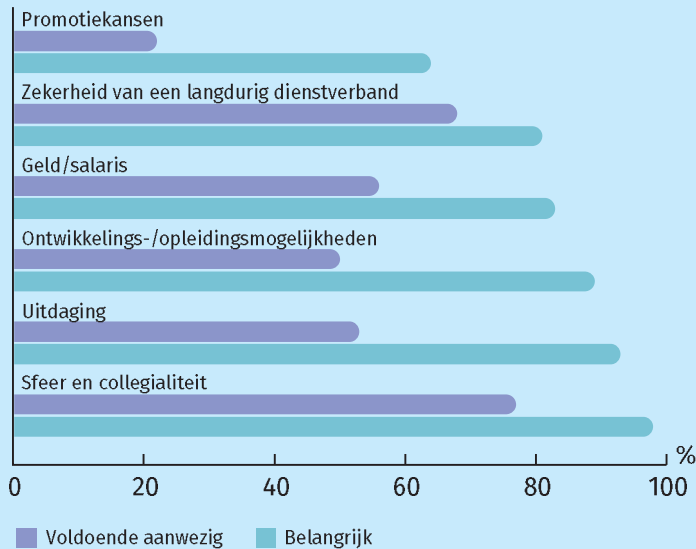
### Opleiding, training of cursus buiten de deur gevolgd



In totaal heeft een derde een cursus, training of opleiding binnen het vakgebied gevolgd (binnen het onderwijs en QA/RA/QSHE het meest, 68 %). 70 % vindt dat de werkgever voldoende kansen biedt voor bijscholing of ontwikkeling.



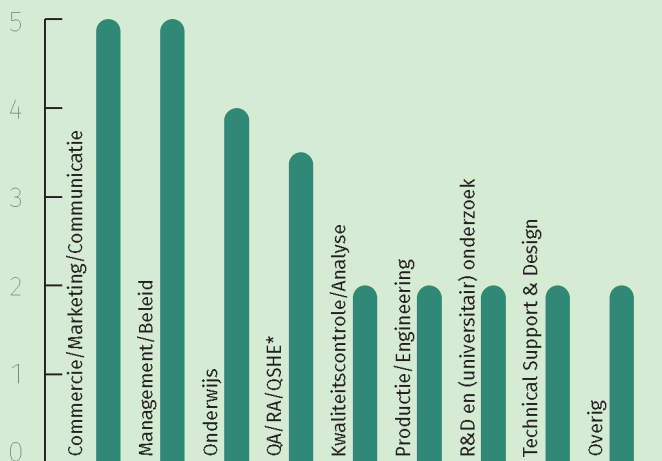
## Belang en tevredenheid



Sfeer, collegialiteit en uitdaging zijn het belangrijkste, maar niet altijd voldoende aanwezig. Bijna 76 % van alle respondenten heeft een vast contract en dat sluit aan bij de 68 % die zeggen zekerheid te hebben.



## Overuren



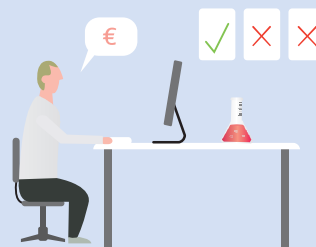
\* QA = Quality Assurance, RA = Regulatory Affairs, QSHE = Quality, Safety, Health and Environment

66% maakt overuren. Dat is meestal 5 uur in de week.



## Onderzoeksfinanciering

Vooral R&D-managers en (senior)onderzoekers zijn betrokken bij de aanvraag voor onderzoeksfinanciering. Zo'n 20 % is hier veel uren mee bezig, gemiddeld een kwart aantal uren van een volle werkweek. Van de gemiddeld drie aanvragen per jaar wordt er slechts een gehonoreerd.



# Haalt u het beste uit uw mensen?

Nobelprijswinnaar Ben Feringa deed het grandioos: zijn studenten en promovendi motiveren en inspireren. Zij zaten op de tribune bij de DWDD, terwijl hij een lans brak voor fundamenteel onderzoek en hun belangrijke rol daarin benadrukte. Weet u het talent in uw organisatie optimaal te benutten? Zodat medewerkers daadwerkelijk bijdragen aan uw organisatiedoelen?

De Talentmanagement-aanpak van Berenschot helpt u te komen tot een cultuur waarin iedereen talent herkent, ontwikkelt en benut. Door het activeren van talenten en die te koppelen aan de organisatiedoelen. En ervoor te zorgen dat uw HR-instrumenten een lerende omgeving ondersteunen. Zo creëert u een omgeving waarin talent gestimuleerd wordt en tot bloei komt, de perfecte voedingsbodem voor een succesvolle organisatie.

Meer weten? Kijk op [www.berenschot.nl/talentmanagement](http://www.berenschot.nl/talentmanagement)

## Berenschot

