



Berenschot

# *Werken aan duurzame inzetbaarheid*

DIALOOGSPEL

*Voortschrijdende technologie, vergrijzing, langer doorwerken, tekorten op de arbeidsmarkt. Maatschappelijke trends zorgen voor de nodige vraagstukken omtrent de duurzame inzetbaarheid van uw medewerkers. Aan de hand van het dialoogspeel van Berenschot gaan sleutelfiguren binnen uw organisatie of branche met elkaar in gesprek. Samen bepalen zij wat ervoor nodig is om medewerkers en hun werk ook in de toekomst op elkaar af te stemmen.*

Vitale, vakbekwame en gelukkige medewerkers die duurzaam inzetbaar zijn, krijgt u niet zo maar. Het vergt continue aandacht voor het bevorderen van ontwikkeling, het behouden van gezondheid en het stimuleren van zelfredzaamheid. Voor duurzame inzetbaarheid is niet per se nieuw beleid noodzakelijk. Het slim combineren en soms wat aanscherpen van bestaande HR-instrumenten is doorgaans voldoende. Dat begint met weten wat er op uw organisatie afkomt en welke impact dat heeft op medewerkers. Op basis van die kennis kunt u gericht actie ondernemen.

# ‘Stapsgewijs zicht op uw uitdagingen rond inzetbaarheid’

## **Dialoogspeel**

Met het dialoogspeel gaan sleutelfiguren binnen uw organisatie of branche met elkaar in gesprek over duurzame inzetbaarheid. Dit gebeurt aan de hand van een aantal vragen, waarbij de volgende punten aan de orde komen:

- Kenmerken van de organisatie en aard van het werk.
- Huidige inzetbaarheid van medewerkers.
- Toekomstige ontwikkelingen en de impact ervan op medewerkers.
- Het huidige inzetbaarheidsbeleid.
- Geschikte acties en middelen.

De onderwerpen staan op een groot spelbord waar de deelnemers omheen staan of zitten. Elk onderwerp wordt besproken aan de hand van opdrachten die deelnemers dwingen focus aan te brengen. Aan het eind van de sessie bepalen de deelnemers de belangrijkste acties die naderhand verder uitgewerkt kunnen worden in een actieplan. Van de sessie wordt een foto-verslag gemaakt met een toelichting op basis van de gevoerde discussie.

Eerdere deelnemers geven terug dat de werkvorm inspireert en op een prettige manier het gesprek helpt voeren. De opdrachten zijn afwisselend en leuk om te doen. Er zit tempo in de werkvorm omdat voor elke vraag een vaste tijd is gepland.

## **Gezamenlijk beeld**

De sessie resulteert in kennis van de volgende zaken:

- Visie op duurzame inzetbaarheid.
- Huidige stand van zaken rond inzetbaarheid van medewerkers.
- Belangrijkste uitdagingen voor toekomstige inzetbaarheid.
- Oplossingsrichtingen.
- Acties voor inzetbaarheid en wat deze moeten opleveren.

Door op een open manier met elkaar in gesprek te gaan, ontstaat een gezamenlijk beeld van duurzame inzetbaarheid, worden ideeën gedeeld, is het onderwerp naderhand makkelijk bespreekbaar en ontstaat energie om met duurzame inzetbaarheid aan de slag te gaan.

## **Praktisch**

*Duur sessie:* 2 uur

*Aantal deelnemers:* 4-8 deelnemers per dialoogspeel (gelijktijdig meerdere spellen spelen is mogelijk)

*Begeleiding:* door adviseur Duurzame Inzetbaarheid Berenschot

## **Berenschot Groep B.V.**

Europalaan 40, 3526 KL Utrecht

Postbus 8039, 3503 RA Utrecht

030 2 916 916

[www.berenschot.nl](http://www.berenschot.nl)

 @berenschot\_nl