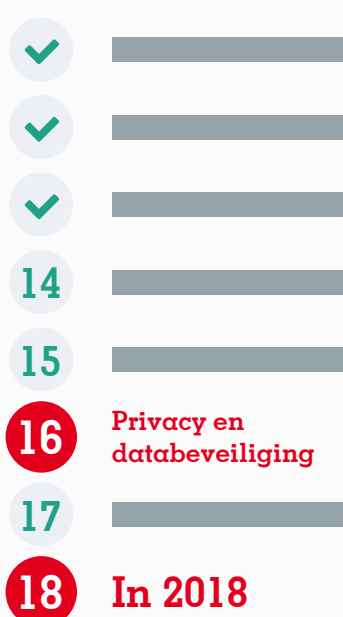


HR laat privacy en databeveiliging links liggen

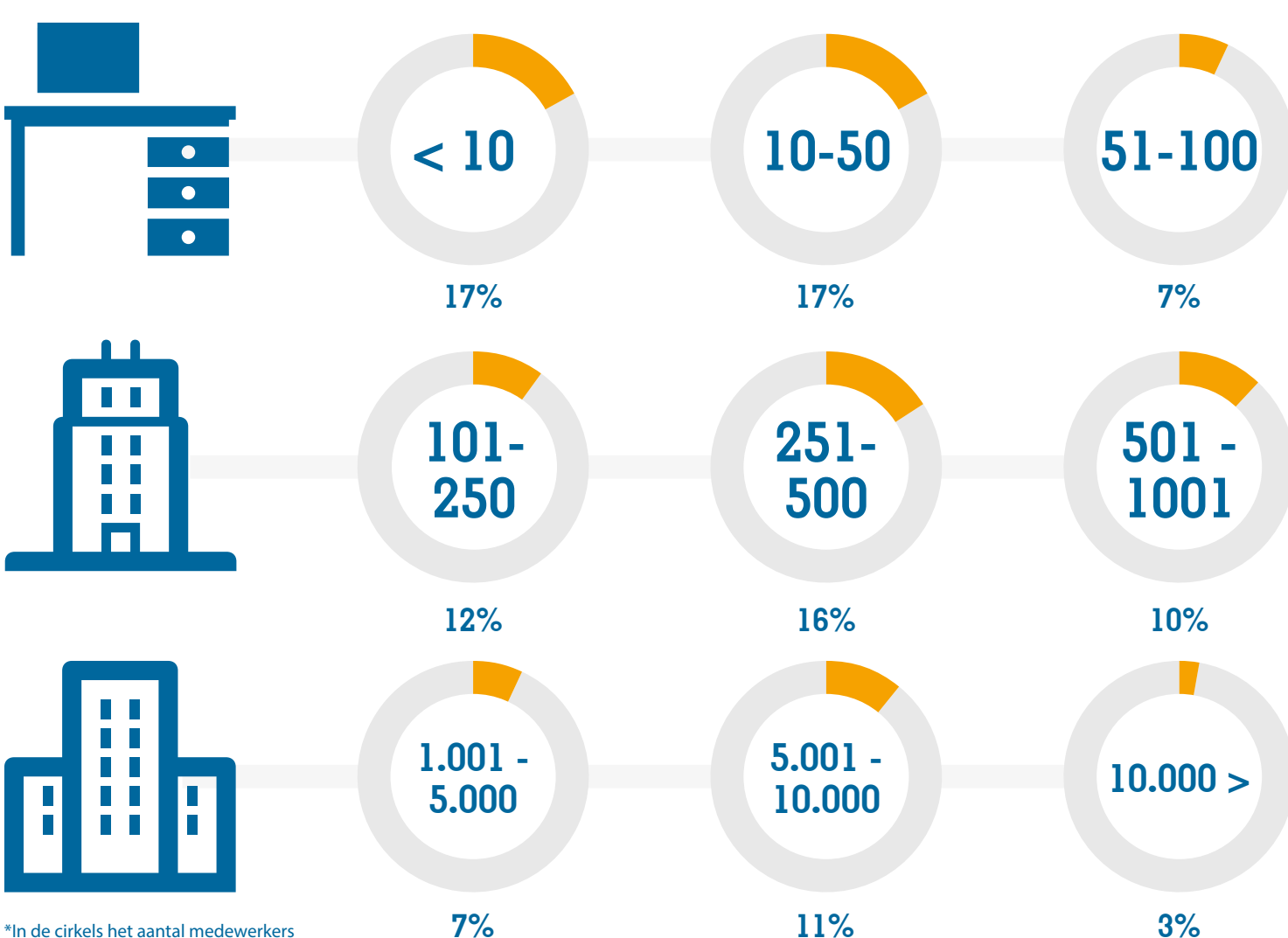
HR TRENDS 2017-2018

Privacy en data-beveiliging onderaan het prioriteitenlijstje

Prio's 2017



Minder prioriteit bij grote organisaties.



Impact Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp) op dagelijks werk:

1. geen grotere rol 43%
2. grotere rol bij vastleggen ziekteverzuim 33%
3. grotere rol bij uitwisselen data met andere organisaties 27%
4. grotere rol bij werving- en selectie 20%
5. grotere rol bij (authenticatie) protocollen persoonlijk HR-portal 19%
6. weet niet 8%
7. overig 3%

Meer aandacht voor databeveiliging onder personeelszaken en HR-Business partners dan directie

HR-Business partner

25%



Medewerker personeelszaken

24%



Beleidsmedewerker / adviseur

15%



Personeelsfunctionaris

13%



HR-adviseur

12%



Hoofd (salaris)administratie

10%



Manager HR / Hoofd P&O

8%



Directeur HRM

3%



Anders

7%



Disclaimer: Aan deze infographic kunnen op geen enkele wijze rechten worden ontleend of aanspraken worden gemaakt. De getoonde informatie is onder voorbehoud van fouten en wijzigingen.

www.adp.nl

Bron: ADP, Berenschot en Performa