



Leo van der Pol (Berenschot)

# WERKGEVERSCHAP

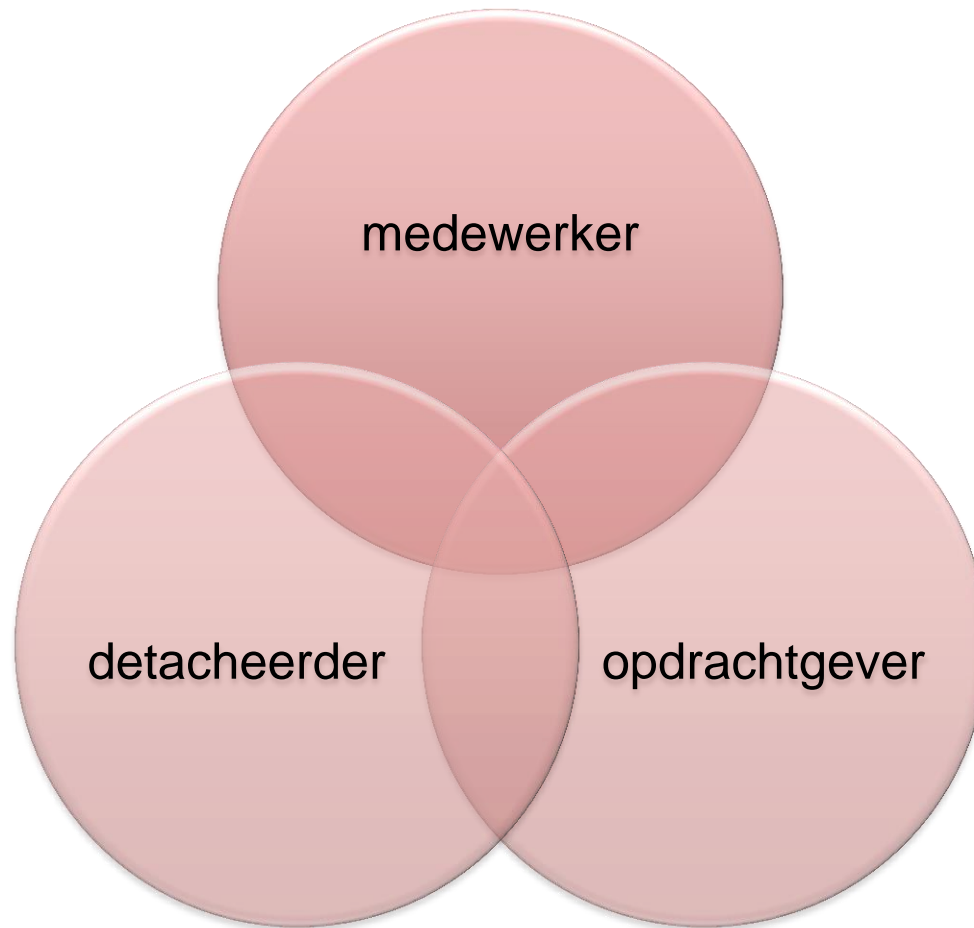
# Wat gaan we bespreken

## Vier items:

- 1) **De detacheringsovereenkomst**
- 2) **De arbeidsvoorwaarden**
- 3) **De organisatie**
- 4) **Financiële aspecten: leegloop en kannibalisme**



# Simultane belangenbehartiging



# Samenvatting werkatelier

<b>Welke cao / arbeidsvoorwaardenregeling is van toepassing?</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Eigen arbeidsvoorwaardenregeling</li><li>• ABU</li><li>• Geen (burgerlijk wetboek)</li></ul>
<b>Wat is de maximale termijn dat mensen gedetacheerd kunnen worden?</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Maximale wettelijke termijn Wwz (23 maanden)</li><li>• Maximale termijn ABU (5,5 jaar)</li><li>• Onbepaalde tijd</li></ul>
<b>Welke richtlijnen m.b.t. tot de tijdsduur van een contract hanteren jullie?</b>	Meest voorkomend: drie tijdelijke contracten van 6-8 maanden over periode van 23 maanden
<b>Waar is formeel werkgeverschap belegd, en hoe vul je dat in?</b>	<b>Formeel werkgeverschap:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Aparte B.V. (dochteronderneming) of stichting</li><li>• Binnen de eigen B.V.</li><li>• Payrollorganisatie</li></ul> <b>Hoe ingevuld:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Vanuit eigen organisatie / detacheringsconsulent</li><li>• Verantwoordelijkheid van de inlener</li></ul>
<b>3 randvoorwaarden / succesfactoren voor goed werkgeverschap</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Heldere communicatie en afspraken met alle betrokkenen (werknemer, inlener, gemeente)</li><li>2. Perspectief bieden op vast (regulier) werk</li><li>3. Rekening houden met de mogelijkheden van deze doelgroep, en je daar (extra) voor willen inzetten</li></ol>

- **Wel of niet met uitzendbeding?**
- **Contracten voor een week, een maand, drie maanden, een half jaar of een jaar?**
- **Geef je wel of niet een contract voor onbepaalde tijd?**



- **Geen regeling (burgerlijk wetboek)**
- **ABU cao**
- **NBBU cao**
- **Eigen arbeidsvoorwaardenregeling**
- **CAR-UWO**



- **Gemeentelijke afdeling**
- **Dochteronderneming (BV/NV/stichting)**
- **Joint venture met externe partij**
- **Uitbesteden aan marktpartij**



Bij het inrichten van een beloningsregeling voor P-wetters die gedetacheerd worden spelen er een aantal afwegingen:

- De detacheringsovereenkomst zelf
- De arbeidsvoorwaardenregeling
- De organisatievorm
- Financiële risico's

**a) Wat is je standpunt ten opzichte van deze afwegingen** wanneer je kijkt door de bril van:

- Politiek (houd hierbij rekening met variatie op basis van politieke kleur)
- Inlenende partijen (werkgevers)
- De doelgroep
- Afdeling planning en control van de gemeente

**b) Tot welke afwegingen kom je**, wanneer je probeert om al deze verschillende standpunten zoveel mogelijk te verbinden?







**Leo van der Pol**



[l.vanderpol@berenschot.nl](mailto:l.vanderpol@berenschot.nl)

06 23 122 798