



Informatie

Inclusief werkgeverschap

Hoe komen we van diversiteit op de werkvloer tot een inclusieve organisatie?

Hoe organiseren we social return op de werkvloer?

Hoe gaan we om met de Wet Banenafspraken en bewaken we onze kwaliteit?

Hoe creëren we draagvlak om met inclusie aan de slag te gaan?

Hoe koppelen we inclusie aan onze organisatiedoelstellingen en borgen we het in de organisatie?

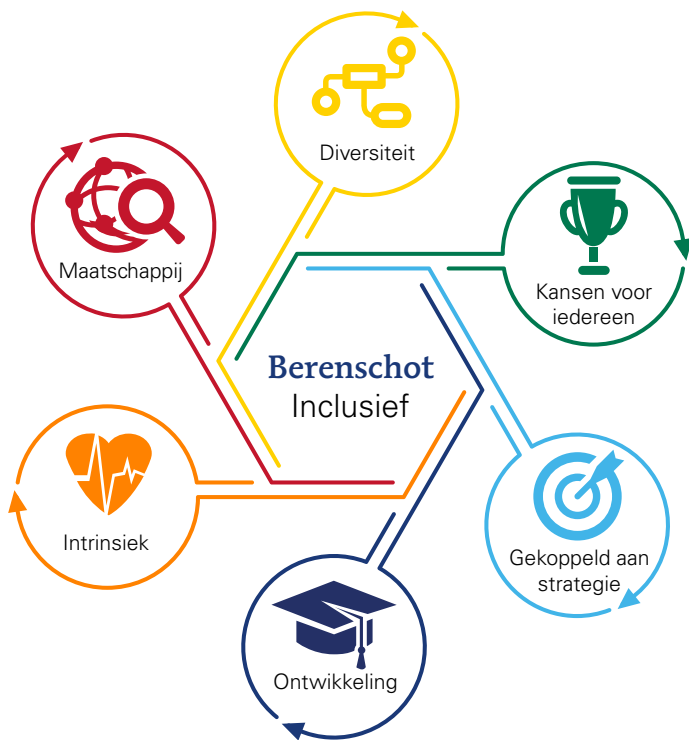
Misschien hebt u al eens nagedacht over het begrip inclusief werkgeverschap en hoe dit bij uw organisatie kan passen, wellicht in het kader van social return-verplichtingen of de Participatiewet. Grote kans dat bovenstaande vragen rond diversiteit (verschillen tussen mensen) en/of inclusie (gedrag en omgang met deze verschillen) dan naar voren zijn gekomen.

Inclusief werkgeverschap betekent dat een organisatie een werksfeer creëert waarin het talent van iedereen wordt gezien en benut. Het is een cultuur waarin iedereen telt, en iedereen met zijn eigen perspectief op waarde wordt geschat en ingezet.

Berenschot

Berenschot Inclusief

Om ons eigen streven naar inclusie - het in dienst nemen van mensen met inzet naar vermogen - te realiseren, zijn we in 2014 het traject Berenschot Inclusief gestart. Dit programma is gebaseerd op de volgende uitgangspunten :



Hierbij zijn we bewust op zoek naar medewerkers met verschillende achtergronden. Inspiratie en creativiteit worden gedeeld en talent gestimuleerd en ontwikkeld. Daarom werkt Berenschot ook samen in verschillende netwerken, zoals de 99vanUtrecht, Talent naar de Top en Stichting voor Vluchteling-Studenten UAF.

We zetten onze praktijkervaring als inclusief werkgever graag in voor organisaties die ook met inclusie aan de slag willen. Samen met u kunnen we onderzoeken welke ondersteuning bij uw vraag past. Wij geloven in waarderen en ontwikkelen; we gaan op zoek naar energie en successen die we kunnen inzetten als bouwstenen voor verdere groei.

Heeft u ook een vraag of wilt u eens doorpraten over hoe inclusief werkgeverschap kan werken binnen uw organisatie? Neem dan contact op met Ingrid Beukman (i.beukman@berenschot.nl), Maarten Adelmeijer (m.adelmeijer@berenschot.nl) of Anke van Rossum (a.vanrossum@berenschot.nl). We zijn u graag van dienst.

Berenschot Groep B.V.

Europalaan 40, 3526 KS Utrecht
Postbus 8039, 3503 RA Utrecht
030 2 916 916
www.berenschot.nl
[in /berenschot](https://www.linkedin.com/company/berenschot)

Ingrid Beukman – Projectleider Berenschot Inclusief



Ingrid staat voor diversiteit en inclusie binnen Berenschot. Als projectleider legt zij verbindingen tussen diverse doelgroepen en afdelingen. Daarnaast is zij interne job coach en talenten recruiter. Tevens adviseert zij bij vraagstukken op het gebied van de Participatiewet, inclusief ondernemen of social return.

Kenmerkend voor Ingrid: denken vanuit kansen, energiek, oplossingsgericht en coachend. Zij kent de praktijk van binnenuit en is intrinsiek gemotiveerd inclusie naar een hoger plan te tillen, binnen en buiten Berenschot.

Maarten Adelmeijer – Senior managing consultant



Maarten adviseert gemeenten en bedrijven bij het bouwen van organisaties en arrangementen gericht op het naar werk begeleiden van mensen. Dat doet hij op het brede terrein van werk en inkomen, re-integratie naar werk en dagbesteding, sociale innovatie, Banenafpraak, op inhoud, businesscases en proces.

Kenmerkend voor Maarten: analytisch, oplossingsgericht, pragmatisch en gedreven. Hij is goed thuis in de praktijk van sociale werkbedrijven, werk en inkomen en het uitvoeren van onderzoeken op dit terrein.

Anke van Rossum – Consultant



Anke adviseert organisaties op het gebied van strategisch HRM, duurzame inzetbaarheid en inclusief werkgeverschap. Vanuit haar HR-achtergrond is zij in staat de strategische kant van organisaties te combineren met de menselijke maat. Daarin weet zij verbinding te leggen tussen deze thema's.

Kenmerkend voor Anke: enthousiast, resultaatgericht, verbindend, met een positieve insteek. Zij kent de context en uitdagingen van organisaties en kan adviseren hoe organisaties inclusief ondernemen op de kaart kunnen zetten.

Berenschot is een onafhankelijk organisatieadviesbureau met 350 medewerkers wereldwijd. Al 80 jaar verrassen wij onze opdrachtgevers in de publieke sector en het bedrijfsleven met slimme en nieuwe inzichten. We verwerven ze en maken ze toepasbaar. Dit door innovatie te koppelen aan creativiteit. Steeds opnieuw. Klanten kiezen voor Berenschot omdat onze adviezen hen op een voorsprong zetten. Ons bureau zit vol inspirerende en eigenwijze individuen die allen dezelfde passie delen: organiseren. Ingewikkelde vraagstukken omzetten in werkbaar constructies. Door ons brede werkerterrein en onze brede expertise kunnen opdrachtgevers ons inschakelen voor uiteenlopende opdrachten. En zijn we in staat om met multidisciplinaire teams alle aspecten van een vraagstuk aan te pakken.